

2022年度「ユースエール認定企業」が松山市で誕生！  
**「愛媛県商工会連合会」に認定通知書を交付**  
(経済団体での認定は全国で初めて！)

愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、愛媛県商工会連合会を令和4年9月29日付けで認定し、令和4年10月28日に愛媛労働局長から認定通知書を交付しました。

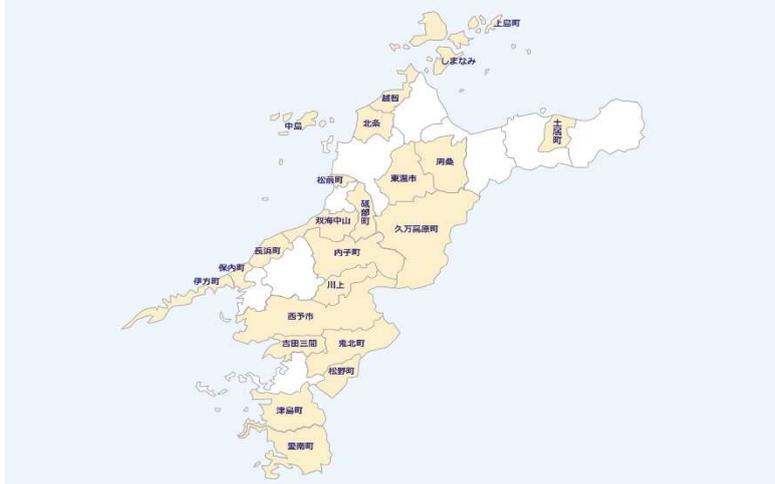
愛媛県商工会連合会

愛媛県松山市宮西一丁目5-19

会長 村上 友則



認定を受けた 村上 会長(左)と  
瀧原 愛媛労働局長(右)



【団体概要】

商工会は、「商工会法」に基づいて設立された「総合経済団体」です。

全国の市町村に約1,600の商工会があり、約80万の事業者が加入しています。

全国的なネットワークと高い組織率(商工業者の約60%が加入)を有し、国や県の中小・小規模企業施策を実行する「支援機関」として、さまざまな事業を実施しています。

また、都道府県商工会連合会は、「商工会法」に基づき、各都道府県に1組織が設置されており、各商工会の行う経営支援業務などの側面支援等を行っております。



商工会は、地域に根差した唯一の経済団体です。

**事業内容** 商工会は、「商工会法」に基づいて設立され、地域の商工業者が会員となり、ビジネスやまちづくりのために活動を行う「総合経済団体」です。県内に23の商工会があり、約9千の事業者が加入しています。

**会社情報** 790-0065 愛媛県松山市宮西一丁目5番19号

**交通手段** JR松山駅 徒歩10分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1962年	148人	43.6歳	13.3年	(役員) 6.3%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.6日	10.8時間	男性: 1名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	9名(3名)	12名(5名)	11名(6名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	2名	2名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

商工会職員の業務は幅広いですが、充実した研修や様々な業務を経験することで、知識や関心も広がり、やりがいをもって働くことができます。働きやすい職場ですので、是非一緒に働いてみませんか？

### 社長から

商工会は、商工業の発展を通じて、これまで60年以上にわたって地域社会・経済の発展に貢献してきました。今後も地域の皆様に寄り添いながら、きめ細やかな支援事業を通じて、我々に与えられた役割をしっかりと果たし、事業と地域の持続的発展に果敢にチャレンジして参ります。

### 求める人材像

経営者の方の様々な相談を聞いたり、アドバイスを行う仕事のため、コミュニケーション能力のある人物を求めています。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄