

# 株式会社フジコソが ユースエール企業に 認定されました！



愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、株式会社フジコソを令和5年1月19日付けで認定し、令和5年1月31日に愛媛労働局長から認定通知書を交付しました。

その他の生産用機械・同部分品製造業では、**四国初**の認定となります。

株式会社フジコソ

愛媛県東温市則之内字段乙2309

代表取締役会長 藤社 司



▲瀧原 愛媛労働局長(左)と、  
認定を受けた株式会社フジコソの  
富岡 管理部長(右)

**四国初  
認定**

その他の生産用機械  
・同部分品製造業



世界に一つの機械を創造し続ける。

## 会社概要

株式会社フジコソは、自動省力化製造装置の設計製作及び制御設計製作を行っている会社です。

ワンストップ受注でお客さまの課題に合わせたオーダーメイドの装置製作を基本とし、全国・海外向けに事業を展開しています。

## 自己PR

長年培ってきた技術と経験を継承するとともに各技術部門が常に最新の技術を研究し新しい時代のものづくりの仕組みを構築しています。

既存概念にとらわれない若い技術者の柔軟なアイデアも積極的に取り入れ組織の変革にも取り組んでいます。



## 世界に一つの機械を創造し続ける

**事業内容** 産業用自動機械の設計と製造 業界最先端のFA装置を完全オーダーメイドで設計・製作しております。当社は、装置の企画・設計・制御・部品加工・組立・据付工事までのすべての工程をワンストップで行っております。

**会社情報** 791-0312 愛媛県東温市則之内字段乙2309

**交通手段** 伊予鉄バス西谷口から徒歩10分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1990年	75人	38.2歳	11.1年	(役員) -	(管理職) 14.3%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.1日	13.9時間	男性: 6名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(2名)	3名(1名)	3名(0名)
	新卒者等以外	4名(3名)	3名(1名)	6名(2名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	1名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

## 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

## 先輩社員から

私たちのお客様は自動車・電機・半導体・食品・日用品・医療など幅広く、お客様の工場の自動化を図るFA(ファクトリーオートメーション)の設計製作を行っています。専門性が高いと感じる方も多いかと思いますが、文系出身でも活躍している同僚もいます。それは入社後2か月間の研修や教育サポート体制が充実しているからだと思えます。ものづくりに興味がある方はぜひ会社見学やインターンシップにご参加ください。社員一同、お待ちしております。

## 社長から

当社はお客さまの仕様に基いた生産機械の企画・設計・制御・据付工事までの一括受注を得意としています。長年培ってきた技術と経験を継承するとともに各技術部門が常に最新の技術を研究し新しい時代のものづくりの仕組みを構築しています。既存概念にとらわれない若い技術者の柔軟なアイデアも積極的に取り入れ組織の変革にも取り組んでいます。

## 求める人材像

ものづくりの世界に興味がある、新しいことに興味を持ち成長意欲がある、受け身にならず自分なりに考え前向きに物事に取り組みたい、働く仲間を大切に想い組織として大きな成果を追求したい方

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄