



所在地：愛媛県今治市クリエイティブヒルズ
2番地1

代表者：代表取締役社長 大沢 哲也

設立日：2010年10月1日

資本金：5,000万円

社員数：64人（2024年2月1日現在）

事業内容：食品包装・加工業
軽印刷業

事業所：愛媛工場（愛媛県今治市）
千葉工場（千葉県栄町）

会社のPR情報

日本食研ホールディングス(株)の子会社として設立し、2011年5月に特例子会社の認定を受けました。日本食研小売商品の包装や社内報の仕分け・発送などの業務を社員個々の特性を活かしながら、様々な工夫・改善に取り組んできました。

会社からのメッセージ

社員が仕事にやりがいを感じいきいき働ける、そして仲間と共に成長し、
永く働ける環境作りや雇用拡大に向けて事業を創出していきたいと思えます。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	90.16%（令和5年6月1日現在）
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の 就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の 就職1年後定着率	100%
	障害者の平均勤続年数	7.3年

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

質的側面

満足度、ワーク・エンゲージメント	<ul style="list-style-type: none">障がいのある社員に対して毎年仕事に対する満足度等の調査を実施し、6割以上が肯定的な回答で、働きがい、いきいき度も上昇
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">3年以上前から雇用している障がい者の平均年収が7%上昇PIPセンター業務、機械操作マニュアル作成などで障がい者の職域を拡大

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none">社長自ら障がい者雇用の方針や理解促進のメッセージを社員へ発信（年次方針の策定、社志の制定）企業在籍型ジョブコーチ配置の他、5名の障害者職業生活相談員資格認定講習修了者が在籍
人材面	<ul style="list-style-type: none">企業在籍型ジョブコーチを養成し、業務指導のみならず、障がい者職業生活全般における支援を実施社外セミナーへの参加、先進企業の見学等を実施し、取り組み内容を参考にすることで、障がい者雇用への理解を促進

仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none">過去2年間のいずれの年でも経常利益が黒字
------	--

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none">障がい特性に配慮した作業施設・設備を整備（多目的トイレ、駐車場、スロープ、医務室、点灯ランプ他）障がい特性に配慮した写真を主体とした作業マニュアルを作成スポーツ競技大会参加を支援し、結果を社内報で周知
募集・採用	<ul style="list-style-type: none">毎年職場実習生の受入れを複数回実施障がい者雇用に関する先進的な他企業の見学・ヒアリングにより、新たな業務創出、労務管理の参考に活用他企業、支援機関からの障がい者雇用に関する見学の受入

環境づくり

働き方	<ul style="list-style-type: none">・ 時間単位年次有給休暇制度、傷病休暇制度、特別有給休暇制度の整備・ 職場復帰プログラムを作成し、社員の職場復帰を支援
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">・ 年1回将来のキャリアプランを上司、会社と共有する仕組み、また自己の成長を確認していける仕組みなどがあり、面談を通じてお互いが目標を共有
その他の 雇用管理	<ul style="list-style-type: none">・ 借上げ社宅制度を利用することで、通勤への配慮や障がい者の自立を支援・ 就労支援機関の職員等の職場訪問による定期的な相談支援を受け、平時より連携できる関係を構築



※愛媛工場の様子