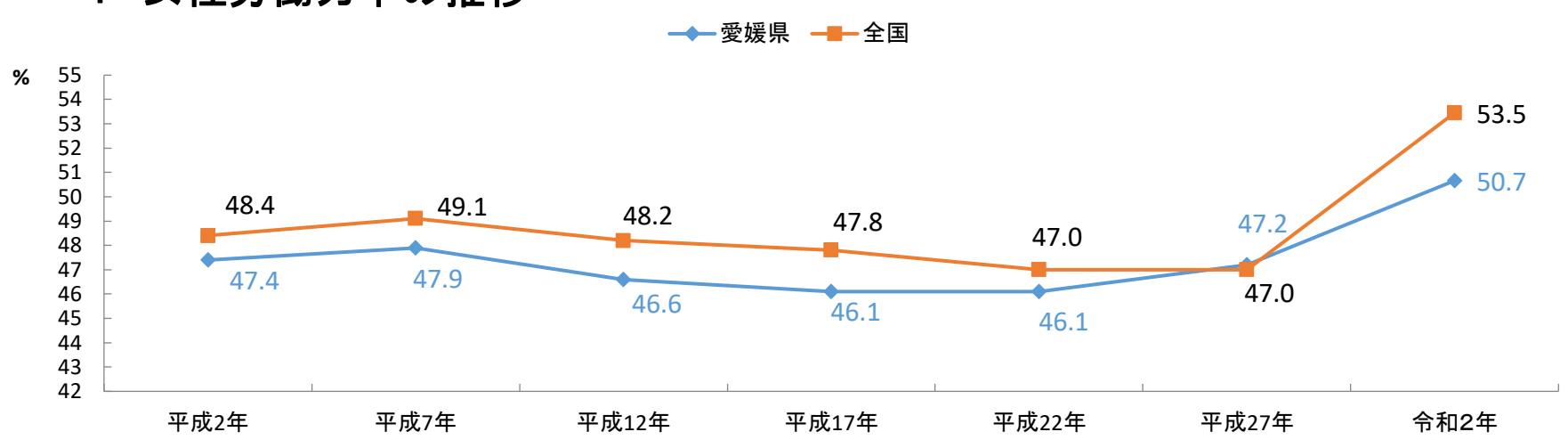
令和6年2月時点

愛媛県の女性労働の概況

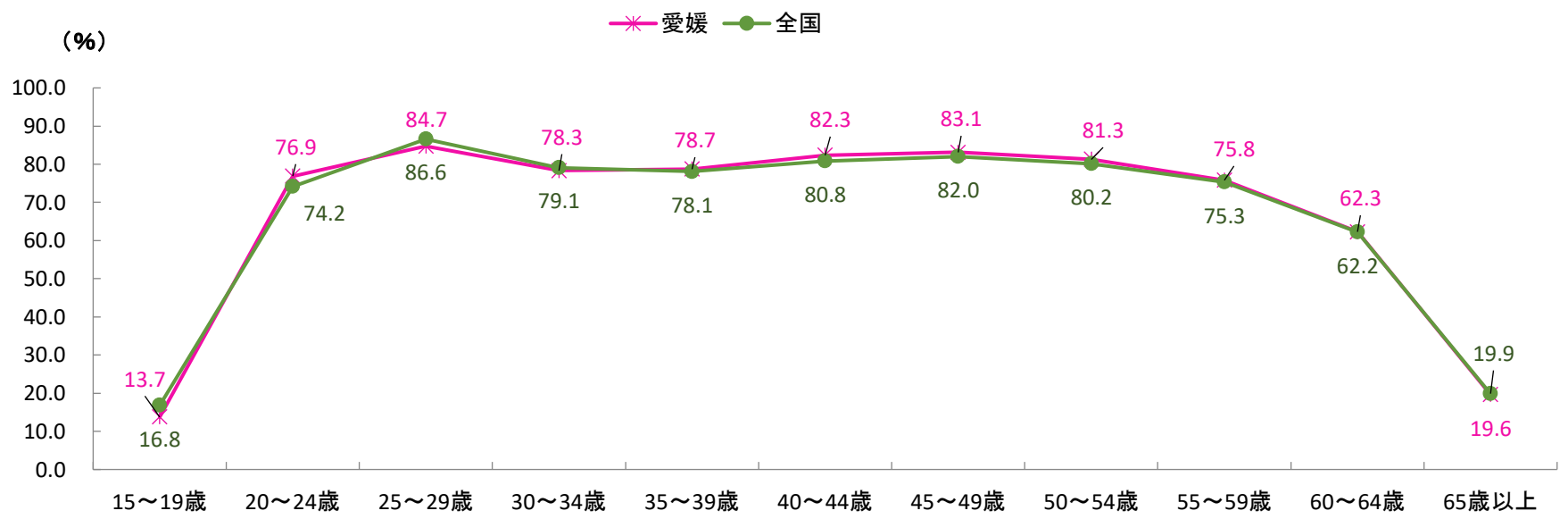
愛媛労働局雇用環境・均等室

1　女性労働力率の推移



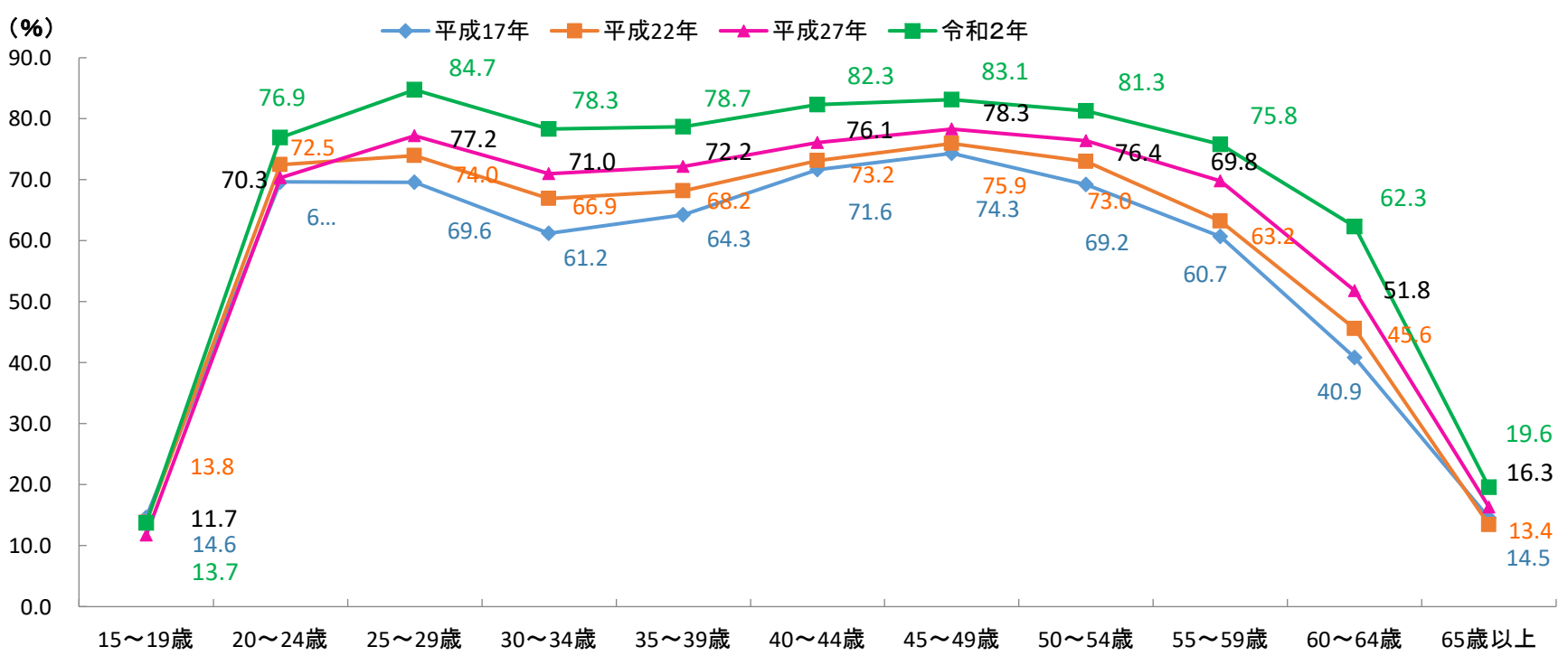
資料出所:「国勢調査」(令和2年)

2　女性の年齢階級別労働力率



資料出所:「国勢調査」(令和2年)

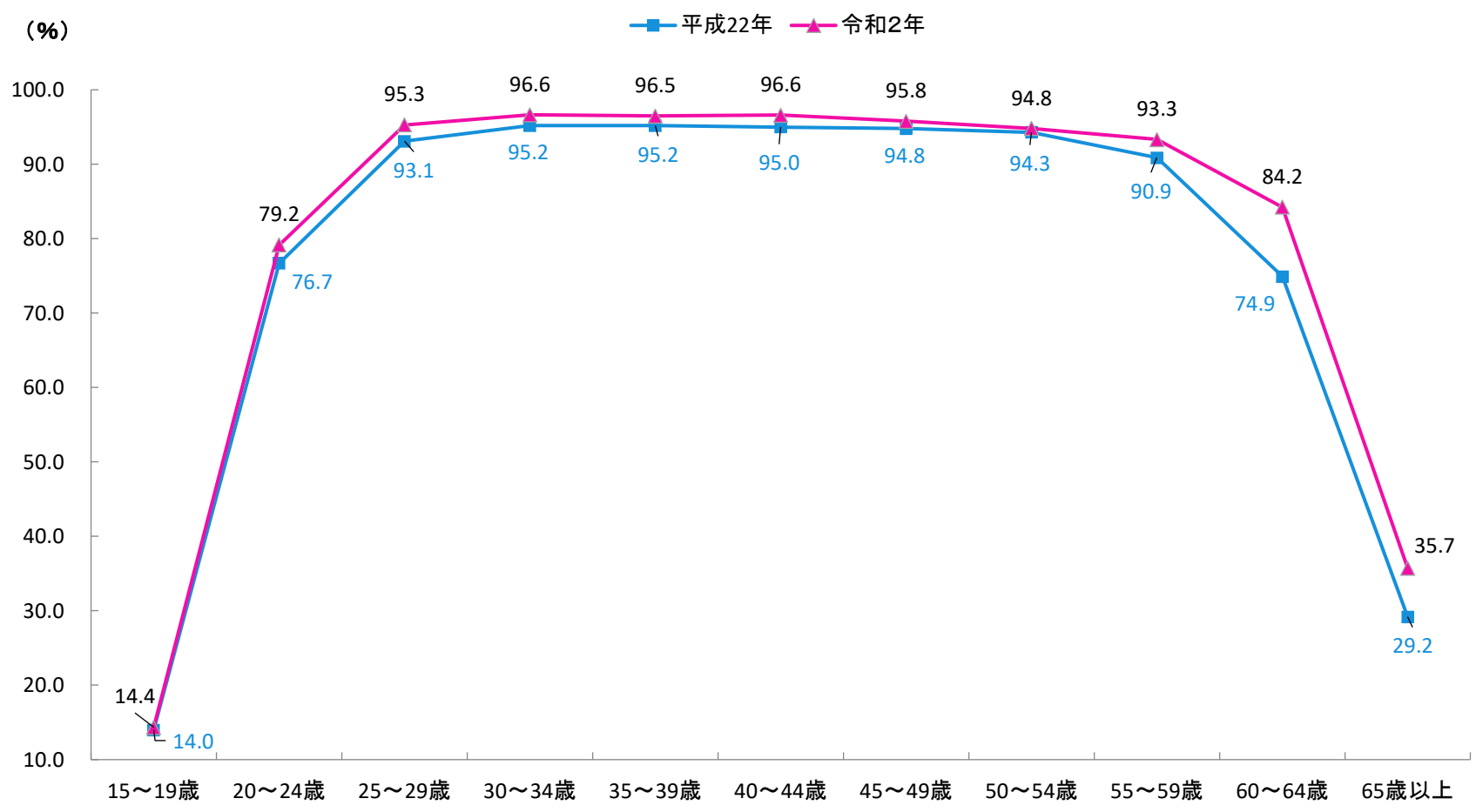
3　女性の年齢階級別労働力率の推移



資料出所:「国勢調査」(令和2年)

女性の年齢階級別労働力率は、いわゆるM字型を描いているが、
徐々にM字の底が上昇している。

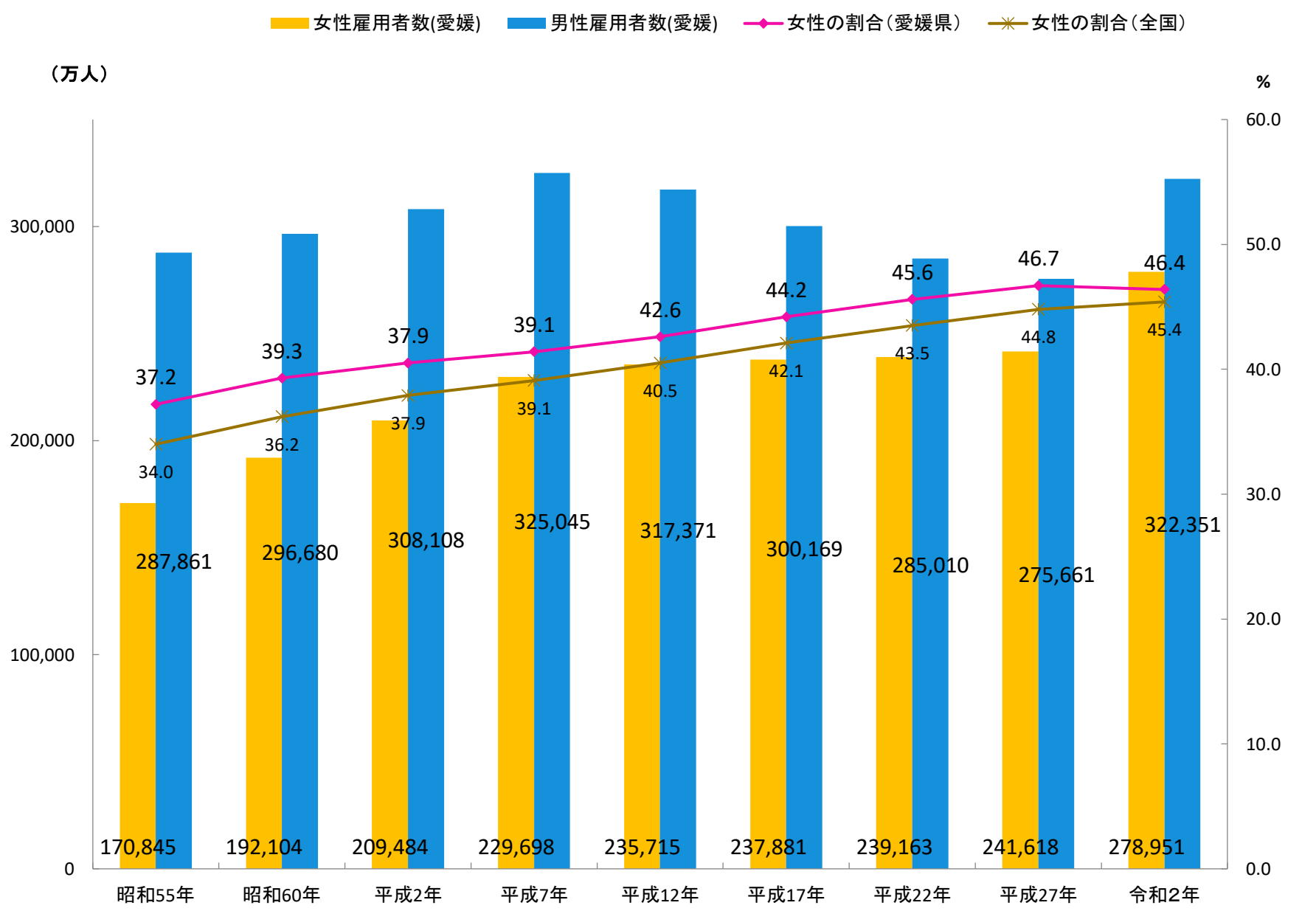
（参考）男性の年齢階級別労働力率の推移



資料出所：「国勢調査」（令和2年）

男性の年齢階級別労働力率は、10年前と比べ60～64歳が大きく増加している。

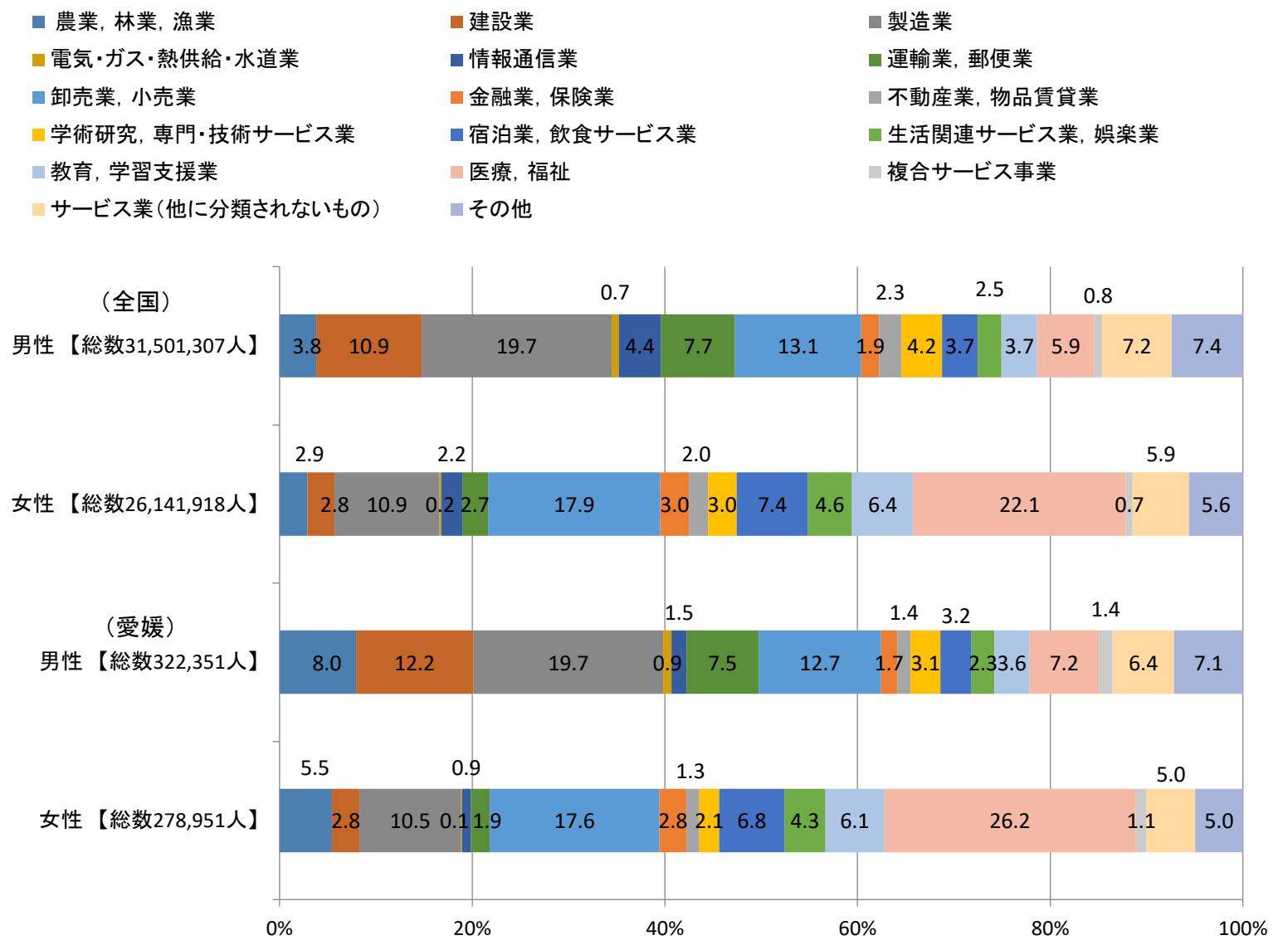
4　男女別雇用者数及び女性の占める割合の推移



資料出所：「国勢調査」（令和2年）

雇用者に占める女性の割合は全国より高く、また、増加傾向である。

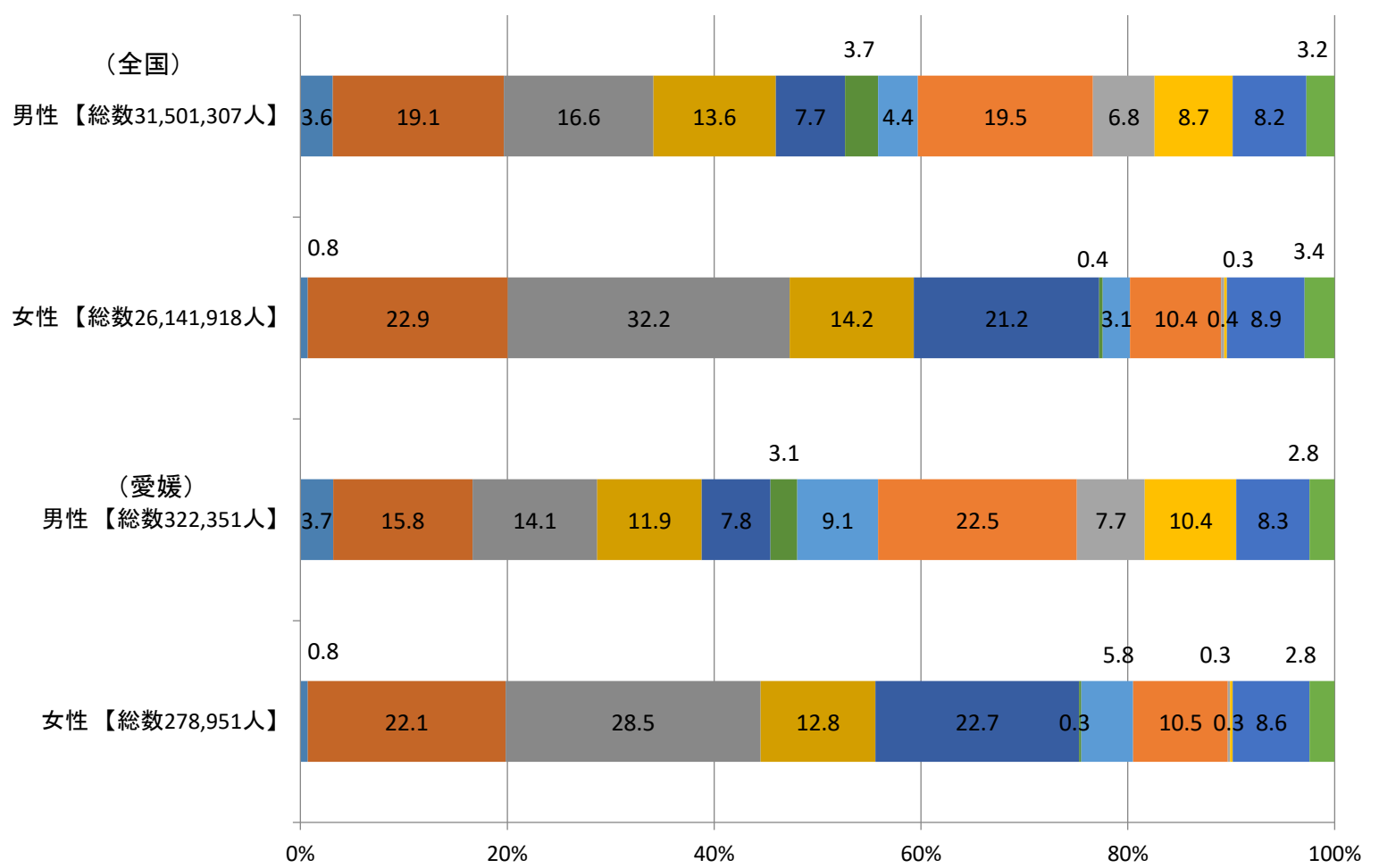
５ 雇用者の産業別構成比



資料出所：「国勢調査」（令和2年）

女性雇用者を産業別にみると、医療、福祉業に従事する割合が全国より高くなっている。

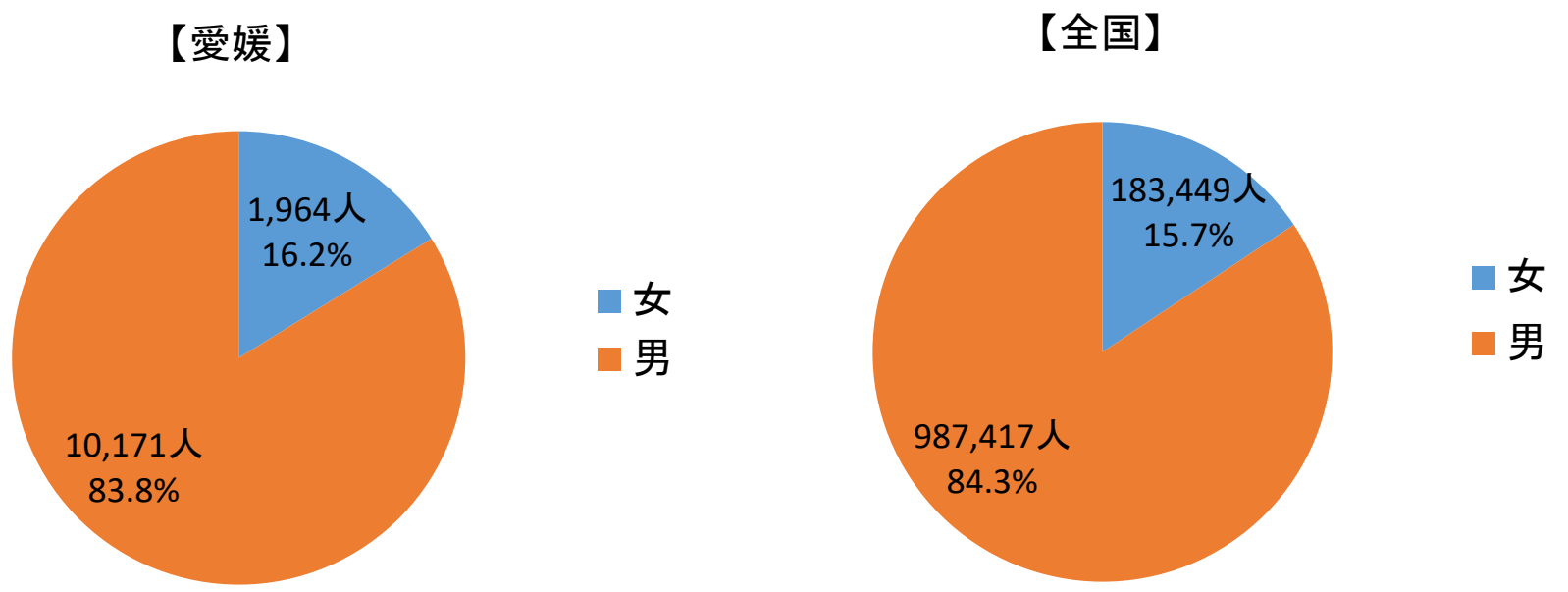
６ 雇用者の職業別構成比



資料出所：「国勢調査」（令和2年）

女性雇用者を職業別にみると、愛媛県は全国と同様の傾向があり、事務従事者が最も多い。

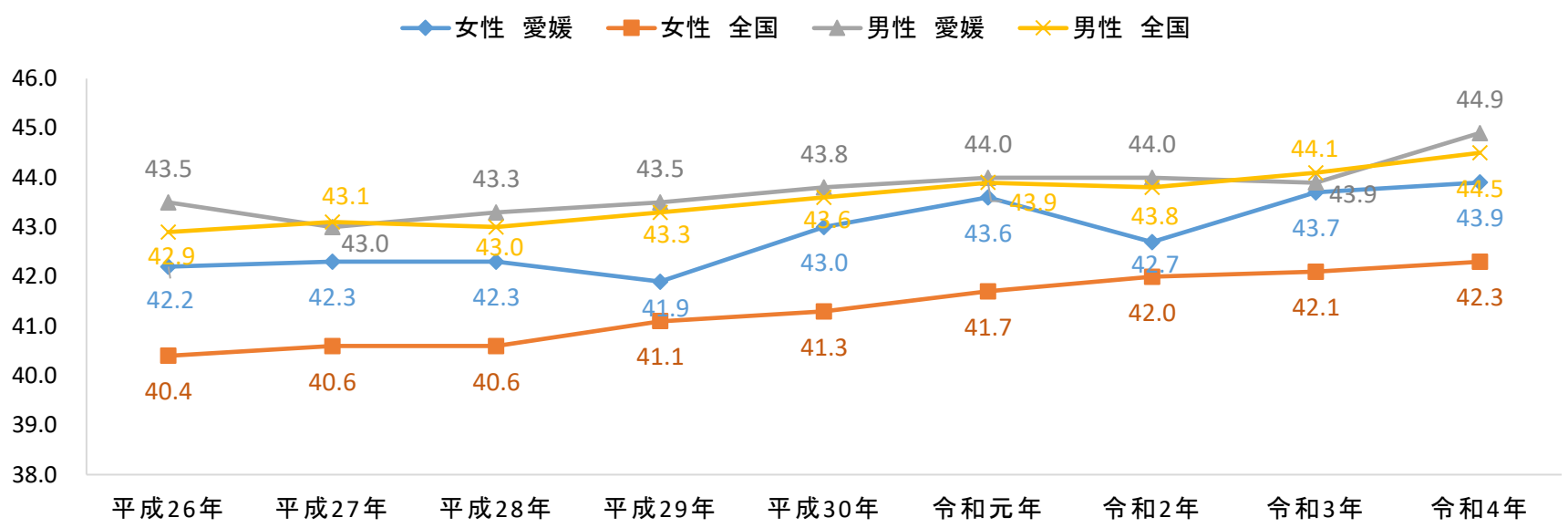
7　管理的職業従事者に占める女性雇用者(役員含む)の割合



資料出所:「国勢調査」(令和2年)

管理的職業従事者に占める女性雇用者の割合は全国と同水準となっている。

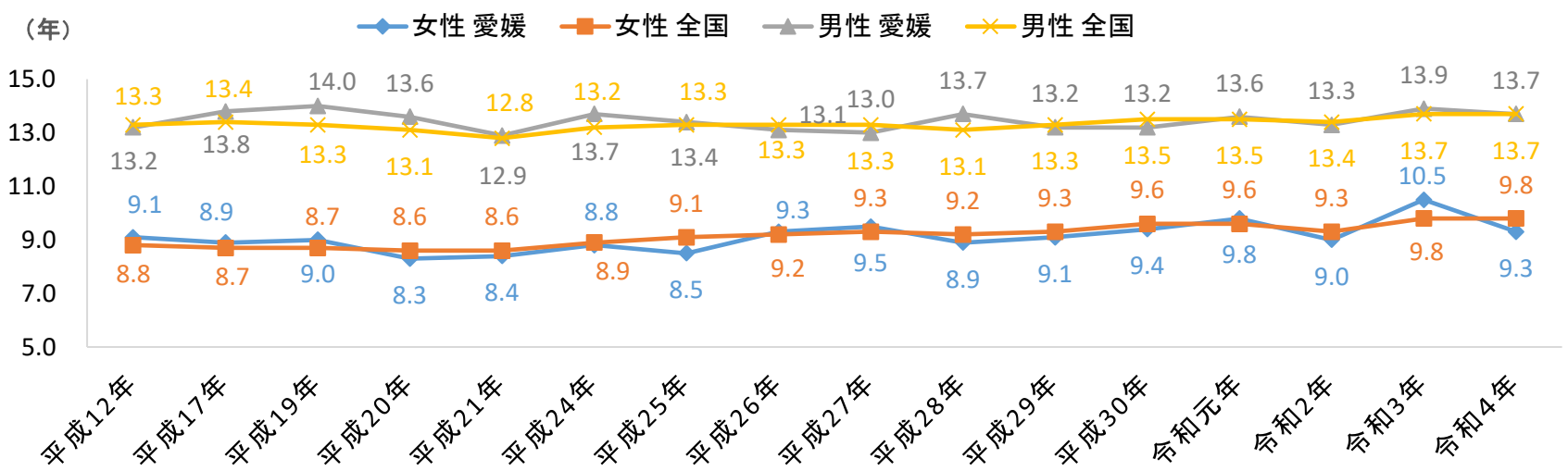
8　雇用者の平均年齢の推移



資料出所:「賃金構造基本統計調査」
※令和3年調査と同じ推計方法による集計

愛媛県の女性雇用者の平均年齢は全国より高い。

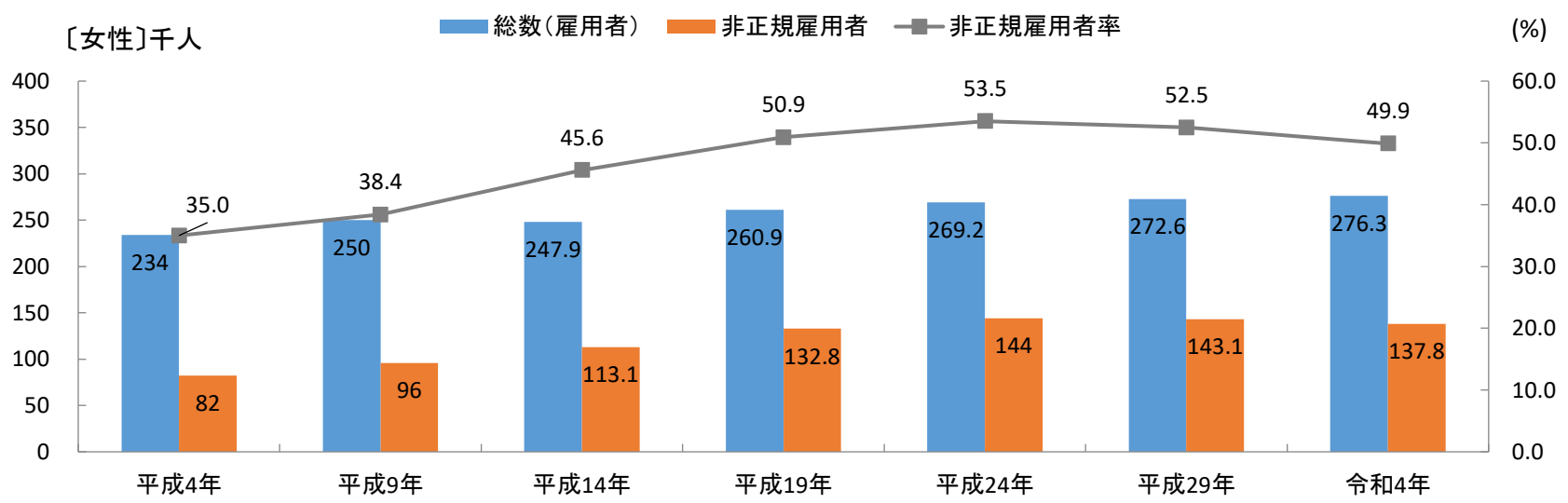
9　雇用者の勤続年数の推移

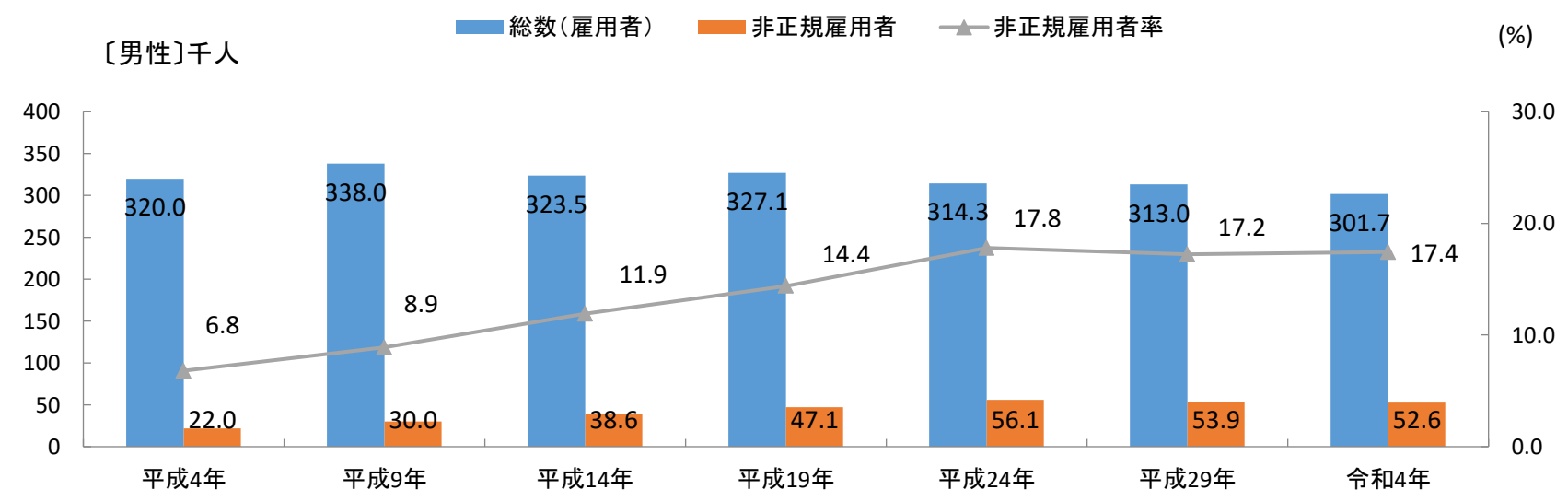


資料出所:「賃金構造基本統計調査」
※令和3年調査と同じ推計方法による集計

愛媛県の女性雇用者の平均勤続年数は、全国と同水準となっている。

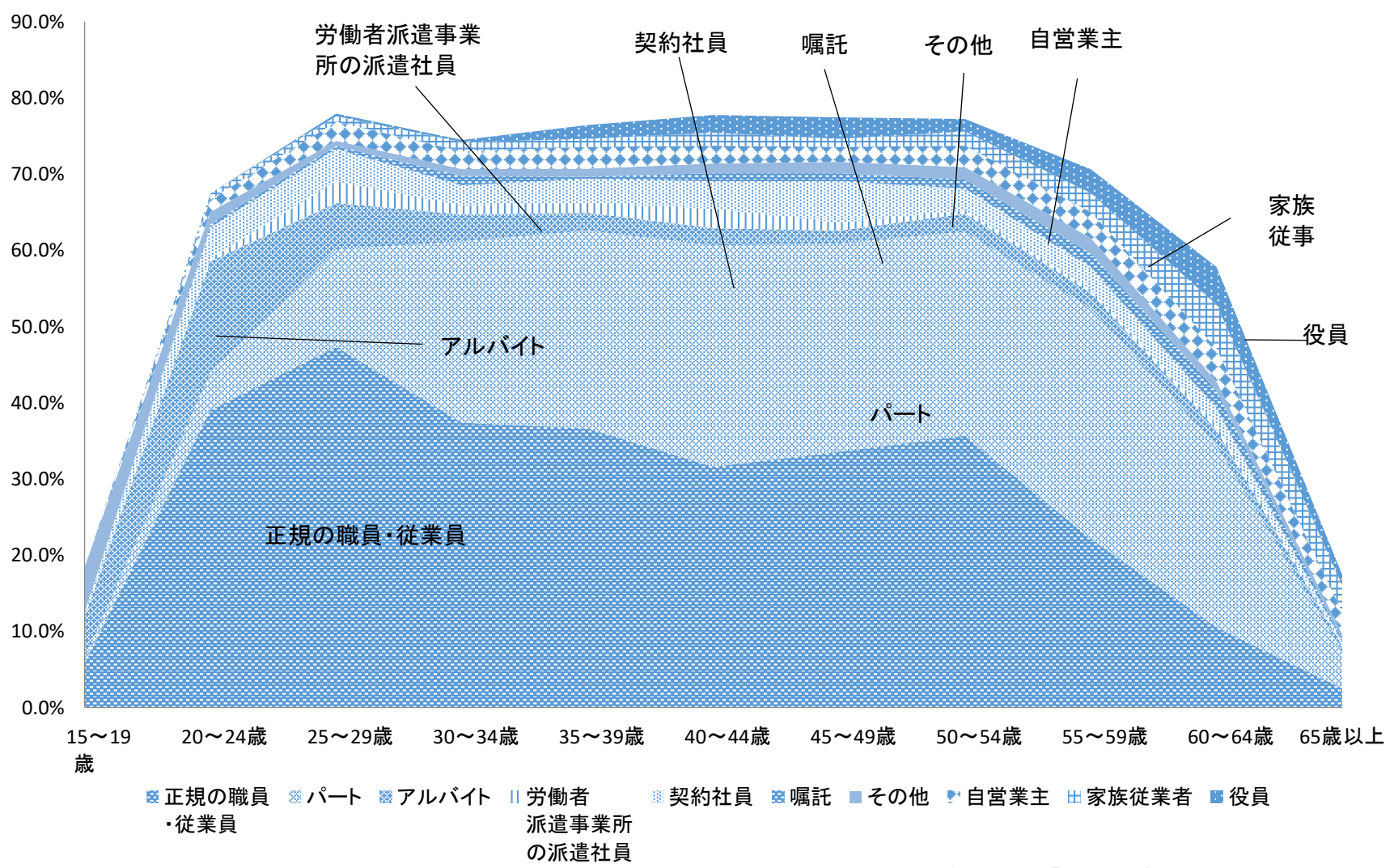
10　非正規雇用者の推移（愛媛県）





資料出所：「就業構造基本調査」

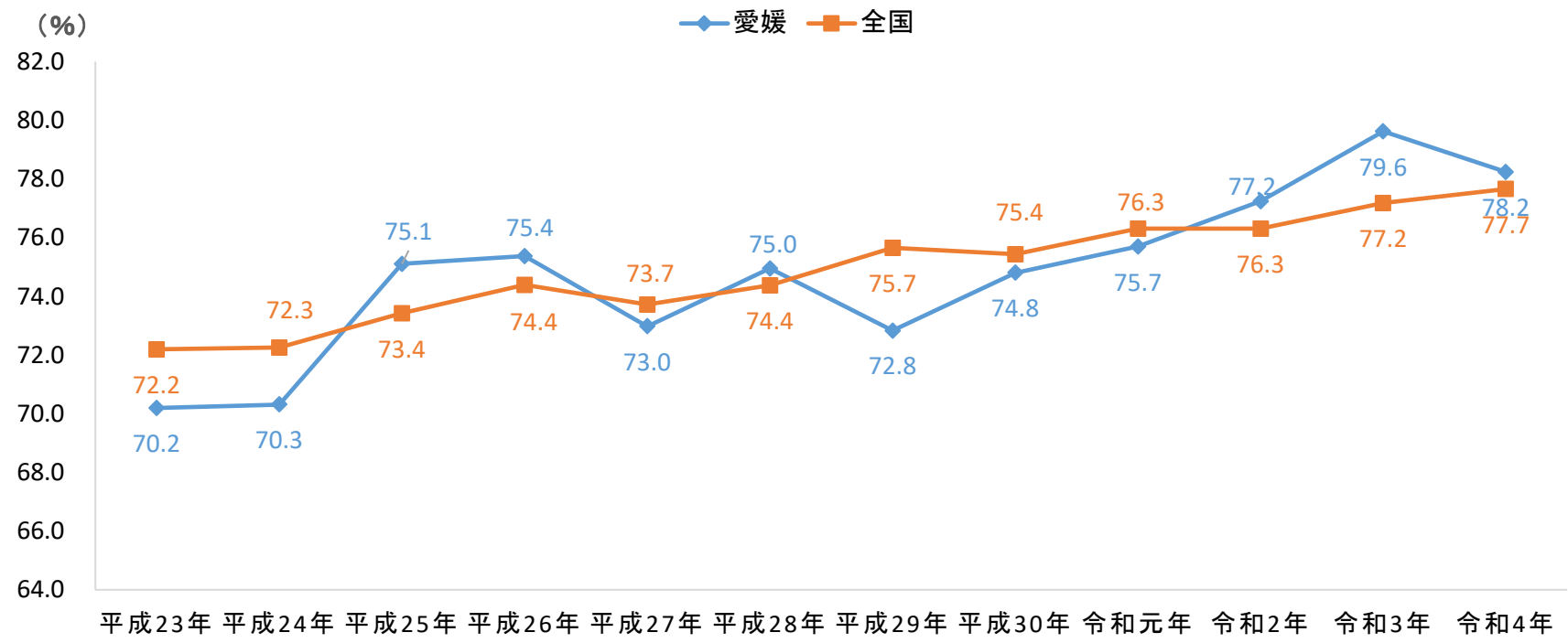
11　女性の年齢各級別非正規雇用者比率（愛媛県）



資料出所：「就業構造基本調査」（平成29年）

正規の職員・従業員は25～29歳をピークに減少するが、非正規雇用者の割合は、年齢が高くなるにつれて増加している。

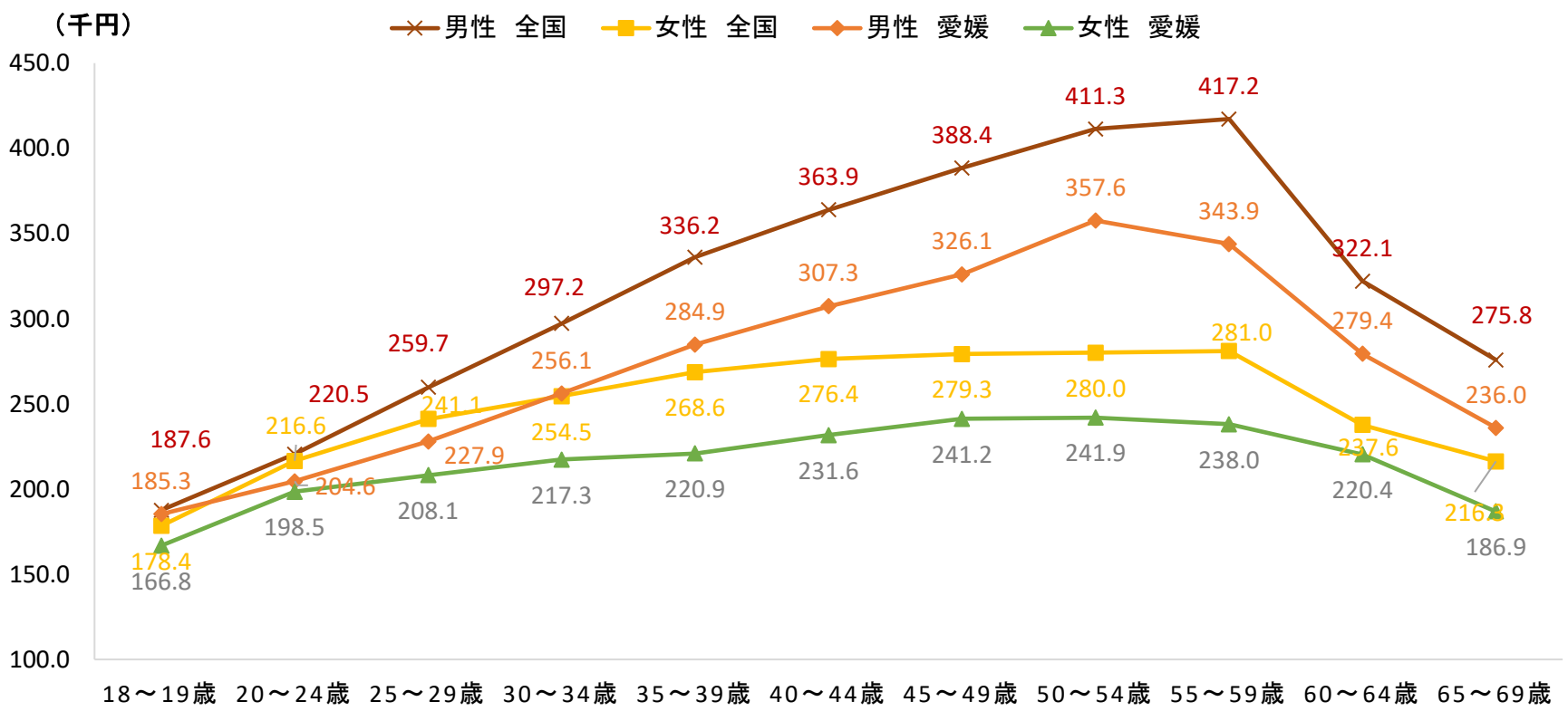
１２　男女間所定内給与賃金格差の推移(男性＝100）



※所定内給与額を所定内労働時間数で除した時間給で比較

資料出所:「賃金構造基本統計調査」
※令和3年調査と同じ推計方法による集計

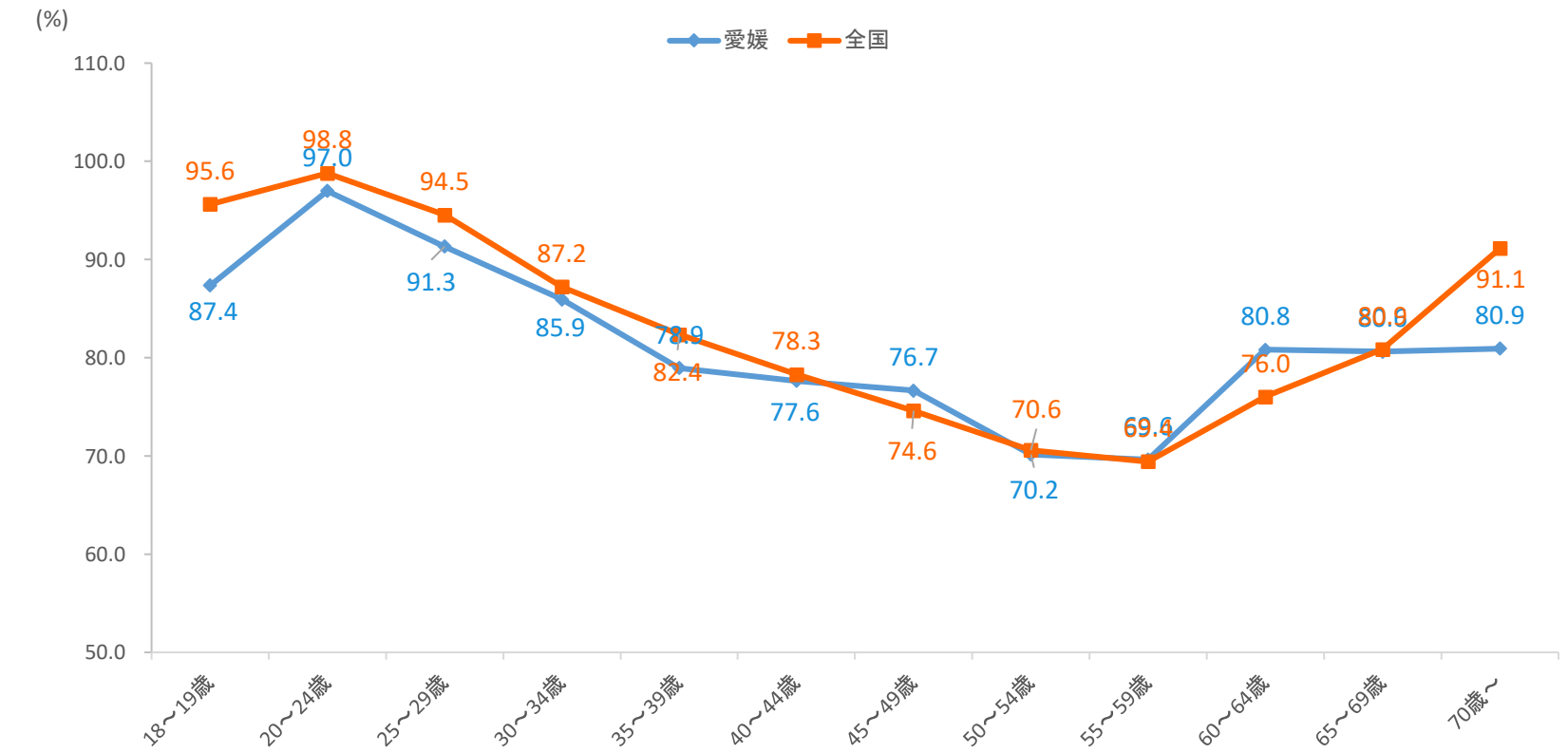
１３　年齢階級別月額賃金



※所定内給与額で比較

資料出所:「賃金構造基本統計調査」（令和4年）

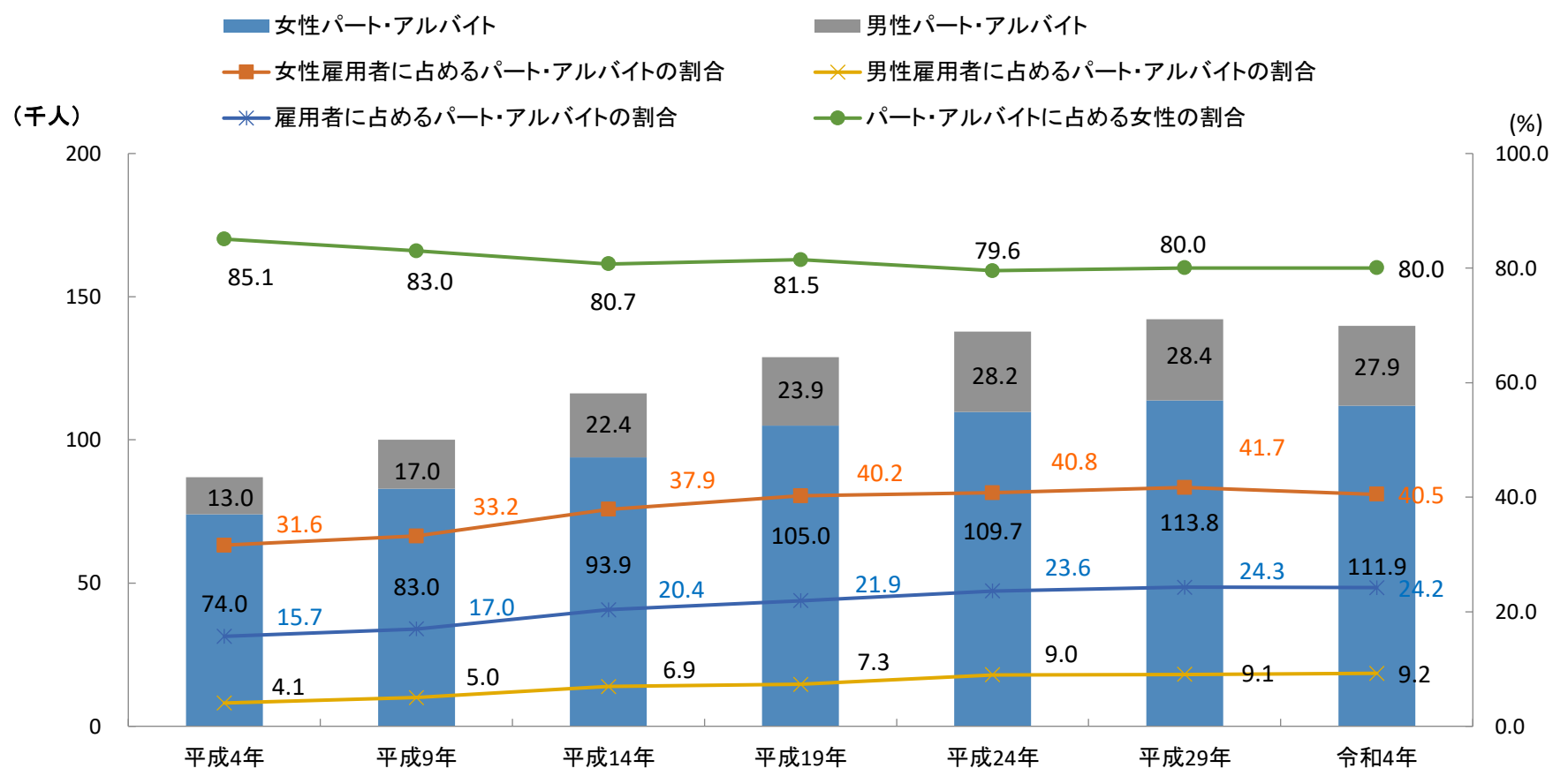
１４　年齢階級別男女間賃金格差（男性＝100）



※所定内給与額を所定内労働時間数で除した時間給で比較

資料出所:「賃金構造基本統計調査」（令和4年）

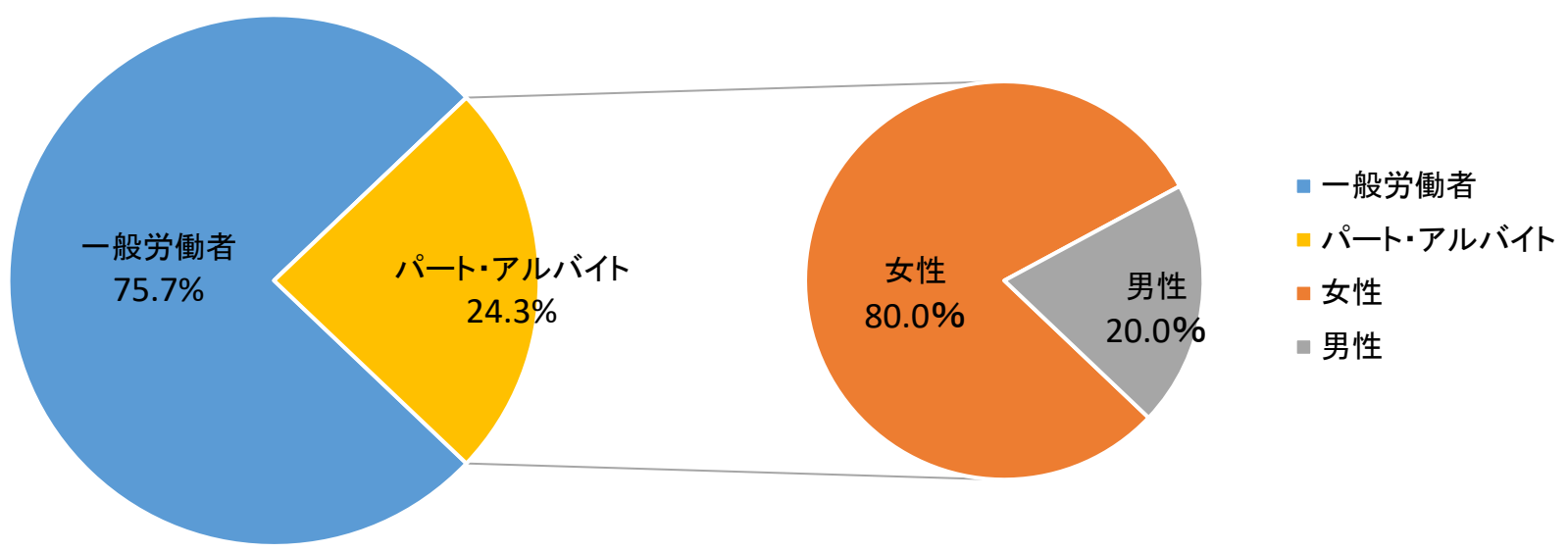
15　パート・アルバイト数及び雇用者に占める割合の推移（愛媛県）



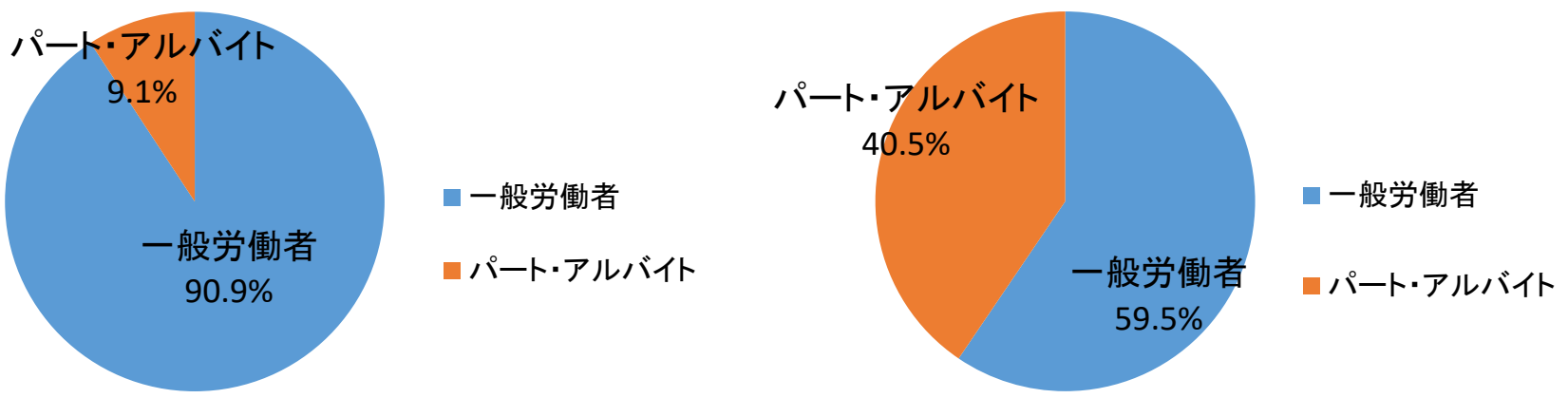
資料出所:「就業構造基本調査」

16　雇用者に占めるパート・アルバイト数の割合及び男女比

【雇用者に占めるパート・アルバイト数の割合】　　【パート・アルバイトの男女比】

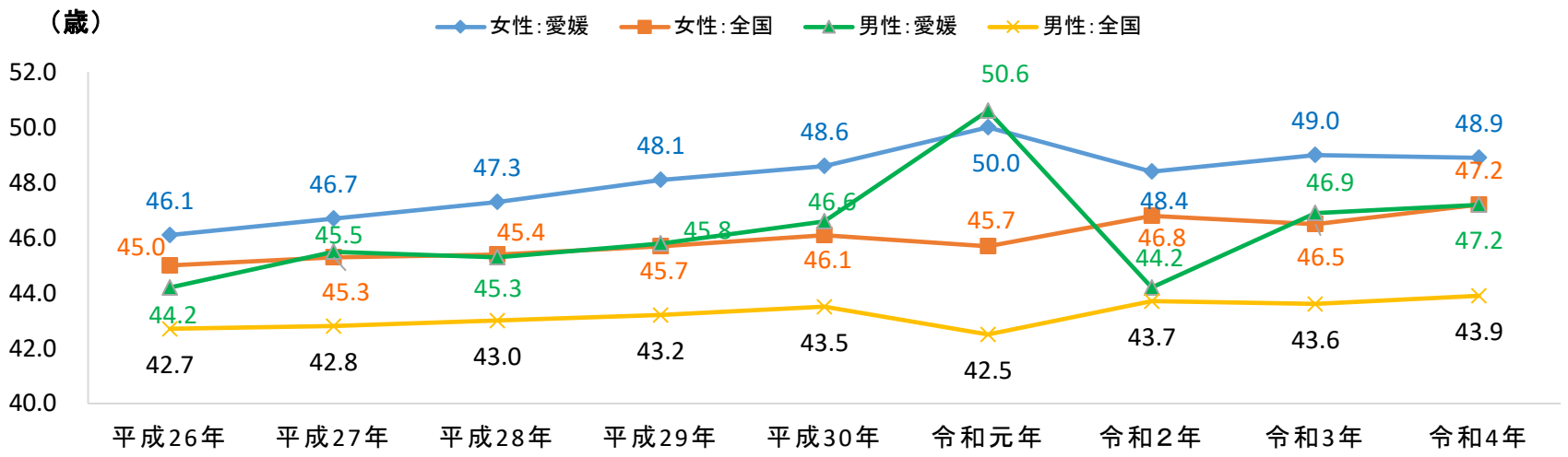


【男性雇用者に占めるパート・アルバイトの割合】　　【女性雇用者に占めるパート・アルバイトの割合】



資料出所:「就業構造基本調査」（令和4年）

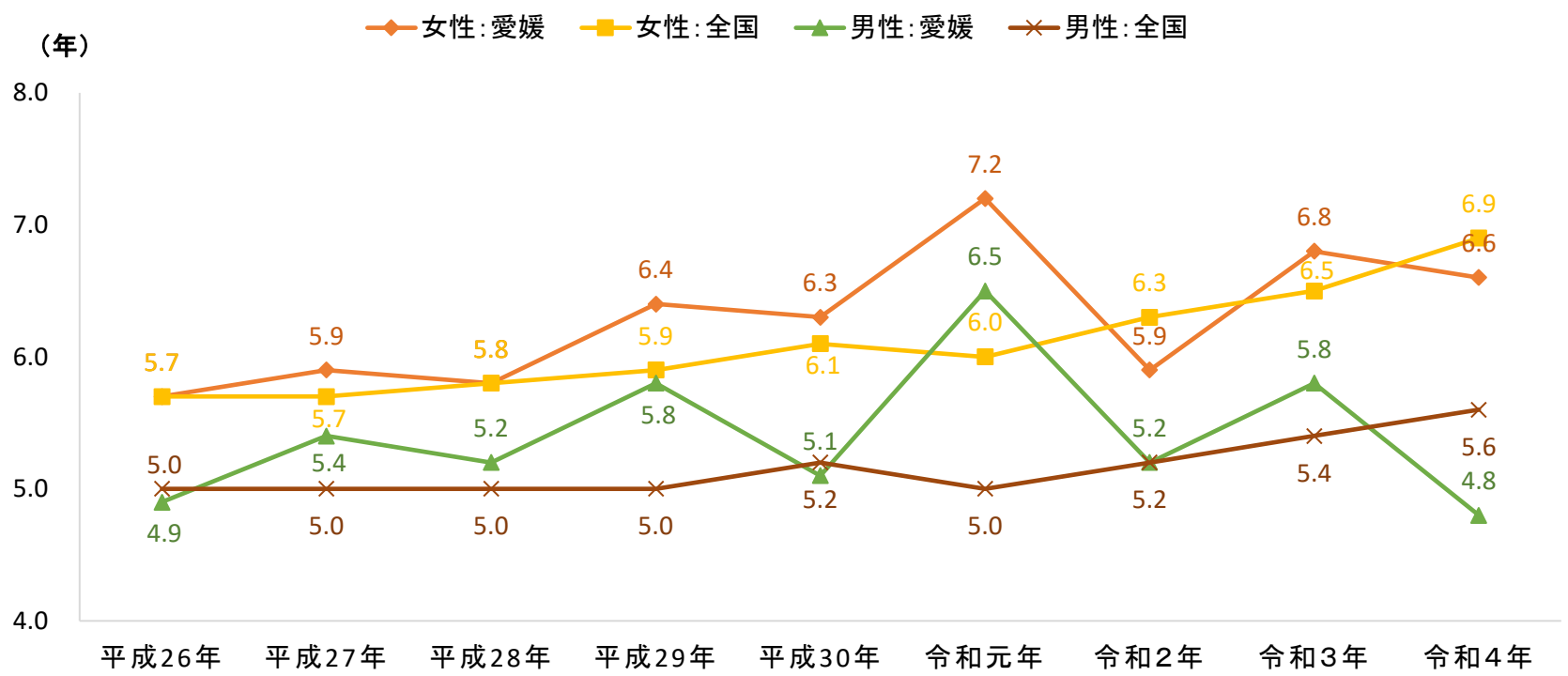
１７　パートタイム労働者の平均年齢



愛媛県のパートタイム労働者の平均年齢は男女とも全国よりも高い。

資料出所：「賃金構造基本統計調査」
※令和3年調査と同じ推計方法による集計

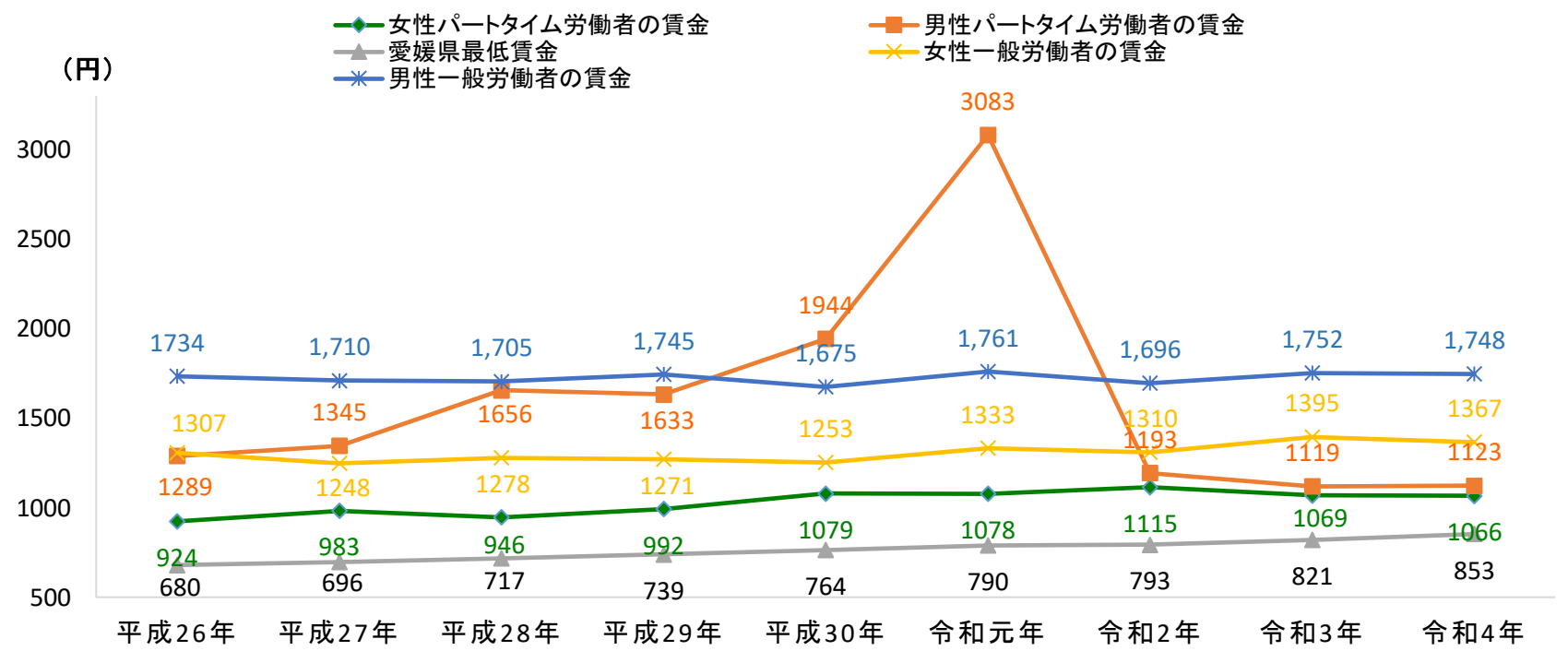
１８　パートタイム労働者の平均勤続年数



資料出所：「賃金構造基本統計調査」
※令和3年調査と同じ推計方法による集計

愛媛県のパートタイム労働者の平均勤続年数は、男女とも全国よりも短くなっている。

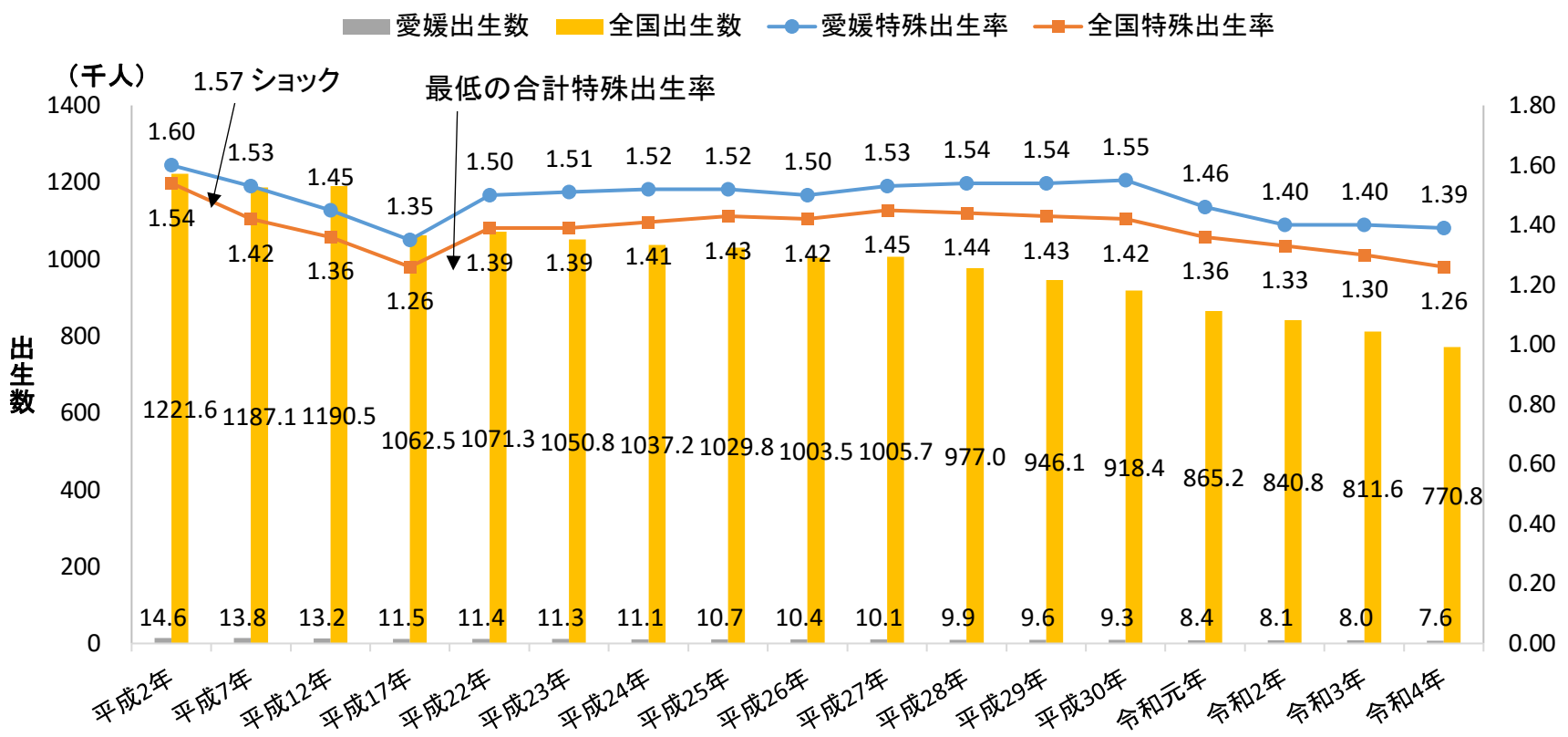
１９　パートタイム労働者の賃金（時間）（愛媛県）



資料出所：「賃金構造基本統計調査」
※令和3年調査と同じ推計方法による集計

女性パートタイム労働者の賃金は徐々に増加傾向にある。女性パートタイム労働者の賃金は、女性一般労働者の約8割となっている。

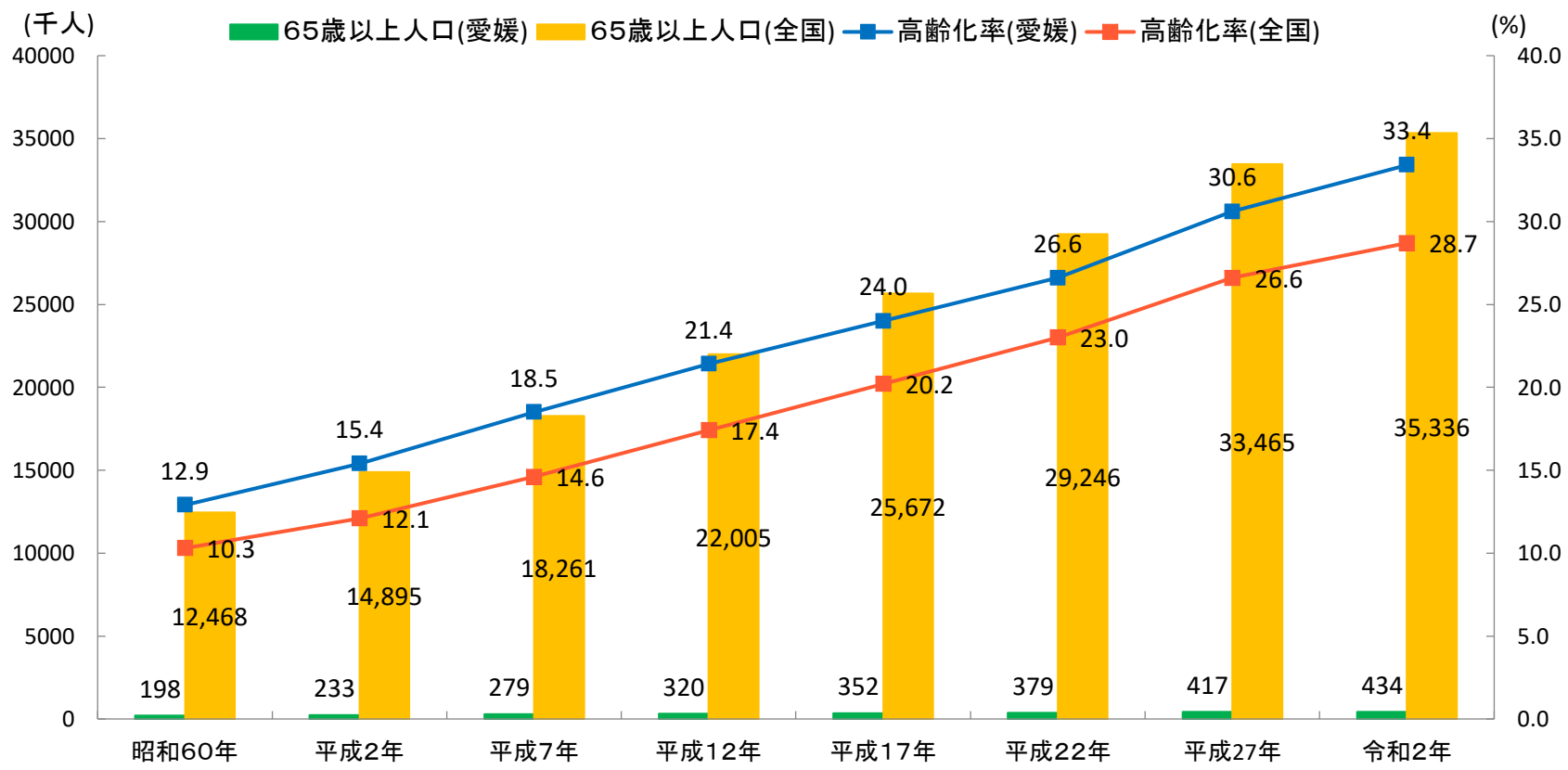
20　合計特殊出生率及び出生数の推移



資料出所:「人口動態統計」

愛媛県の合計特殊出生率は全国を上回っているものの、伸び悩んでいる。

21　高齢者（65歳以上）人口及び高齢化率の推移

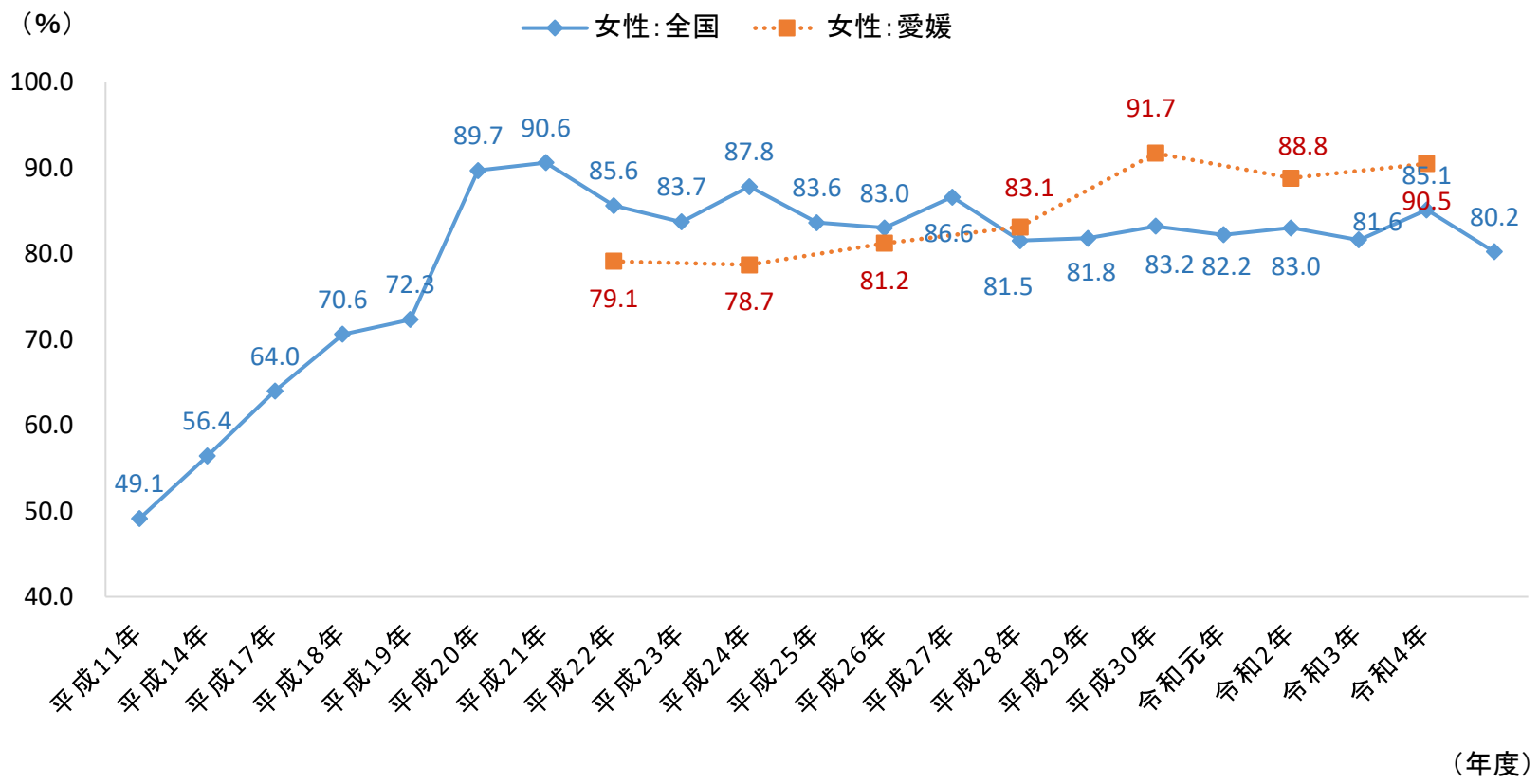


資料出所:「国勢調査」

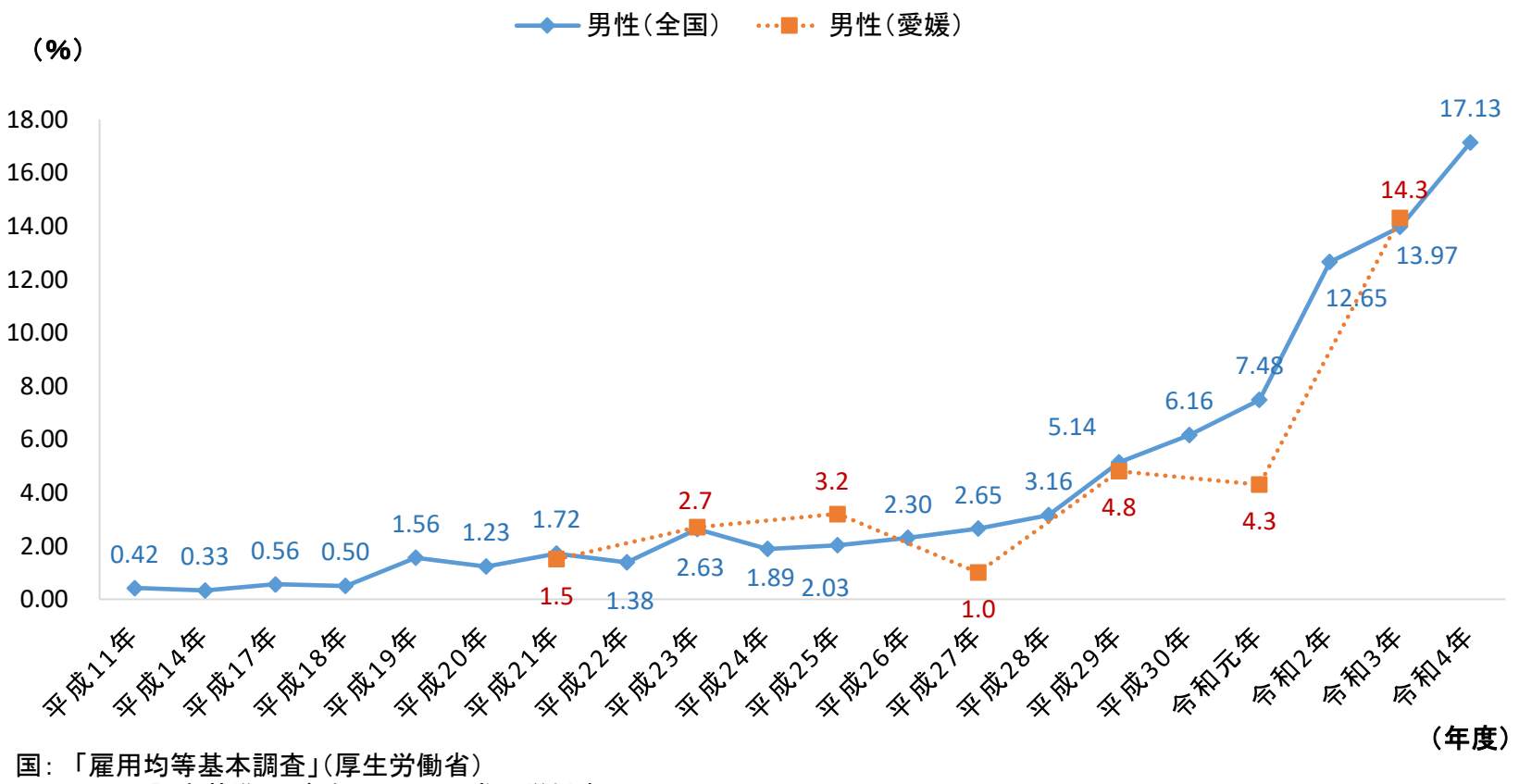
愛媛県の高齢化率は全国を上回っており、平成27年には3割を超えた。

22　育児休業取得率の推移

【女性】



【男性】



全　国：「雇用均等基本調査」（厚生労働省）
調査基準日：各年10月1日、常用労働者5人以上
＊全国の平成23年度のデータは、岩手県、宮城県及び福島県を除いた全国の結果

愛媛県：「仕事と家庭の両立支援に関する雇用環境調査」（愛媛県経済労働部産業雇用局労政雇用課）
調査基準日：各年10月1日、常用労働者5人以上

愛媛における女性の育児休業取得率は、平成27年度以降全国を上回っている。男性の育児休業取得率は、令和3年に全国平均を上回った。