

愛媛労働局発表
令和5年12月19日

【担当】

愛媛労働局雇用環境・均等室
室長 渡部 仁司
室長補佐 坂本 幸穂
(電話) 089(935)5222

報道関係者 各位

県内4社目！


「えるぼし」認定のお知らせ

～認定通知書交付式を開催します～

愛媛労働局（局長 小宮山 弘樹）は、女性活躍推進法に基づき、国立大学法人愛媛大学（松山市、学長 仁科 弘重）を、女性の活躍推進に積極的な取組を進め、一定の基準を満たす企業として認定しました。

本認定は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業が申請により、認定を受けることができます。

えるぼし認定は、認定基準を満たす項目数に応じて3段階あり、同法人は2段階目の認定（2つ星）となります。



国立大学法人愛媛大学
松山市 教育、学習支援業

教育・学習支援業では県内初！

2段階目 実施状況については別添1を参照ください

ー認定通知書交付式のご案内ー

※当日の取材をぜひお願いします。

- 1 日 時：令和5年12月21日（木）11：00～
- 2 場 所：愛媛労働局 局長室

（松山市若草町4番地3 松山若草合同庁舎6階）

※交付式は全て公開となっております。取材いただける場合は前日までにご連絡ください。

- 添付資料
- 別添1 認定企業の取組内容
 - 別添2 認定企業名一覧
 - 別添3 女性の活躍推進データベース（リーフレット）

えるぼし認定に共通する 5 つの基準

- ① 採用、②継続就業、③労働時間等の働き方、④管理職比率、⑤多様なキャリアコース

えるぼし認定	
<p>えるぼし (1段階目)</p> 	<p>5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）のうち、1つ又は2つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進データベース」に毎年公表していること。</p> <p>※満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進データベース」に公表するとともに、2年連続してその実績が改善していること。</p>
<p>えるぼし (2段階目)</p> 	<p>5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）のうち、3つ又は4つの基準を満たし、その実績を「女性の活躍推進データベース」に毎年公表していること。</p> <p>※満たさない基準については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進データベース」に公表するとともに、2年連続してその実績が改善していること。</p>
<p>えるぼし (3段階目)</p> 	<p>5つの基準（採用、継続就業、労働時間等の働き方、管理職比率、多様なキャリアコース）の全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進データベース」に毎年公表していること。</p>
<p>(上記以外の共通基準)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶▶ 1 事業主行動計画策定指針に即して適切な一般事業主行動計画を定めたこと。 ▶▶ 2 策定した一般事業主行動計画について、適切に労働者への周知及び外部公表をしたこと。 ▶▶ 3 認定の取消又は辞退の日から3年を経過していること。 ▶▶ 4 職業安定法第5条の5第1項第3号の規定により、公共職業安定所等が求人申込みを受理しないことができる場合に該当しないこと。 ▶▶ 5 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと（関係法令に違反する重大な事実があった事業主については、是正等を確認してから1年を経過していること）。 	
プラチナえるぼし認定	
<p>プラチナ えるぼし</p> 	<p>えるぼし認定を受けた企業のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定。</p>

国立大学法人愛媛大学

所在地：松山市

業種：教育・学習支援業

労働者数：4,086人（うち女性 2,324人）

認定段階：2段階目（3つの評価項目をクリア）

認定日：令和5年12月12日



評価項目	認定基準	実績
1 採用 (①かつ②)	直近の事業年度において ①正社員に占める女性労働者の割合が、産業平均値以上であること ②基幹的な雇用管理区分の女性労働者の割合が、産業平均値以上であること ※上記基準を満たさない場合、2年連続して改善がみられること	① 49.3% (産業平均値 38.0%) ② 19.5% (産業平均値 34.5%) ※2020年度 18.5% 2021年度 19.0% (2年連続改善)
2 継続就業	直近の事業年度において 女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の平均勤続年数の 0.7 以上であること	大学教育職員 0.75 付属学校教育職員 0.74 医療・看護職員 0.94 事務系職位 0.75 基準クリア
3 労働時間等の働き方	直近の事業年度において 雇用管理区分ごとにそれぞれ労働者の月別平均残業時間が各月ごとに 45時間 未満であること	45時間未満 基準クリア
4 管理職比率	直近の事業年度において 管理職に占める女性労働者の割合が、産業平均値以上であること ※上記基準を満たさない場合、2年連続して改善がみられること	21.3% (産業平均値 23.3%) 2020年度 18.5% 2021年度 19.0% (2年連続改善)
5 多様なキャリアコース	直近3事業年度のうち、以下のアからエについて、1項目以上の実績があること ア 女性の非正社員から正社員への転換 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 エ おおむね 30歳 以上の女性の正社員としての採用	 ア 10名 エ 97名 基準クリア

<行動計画の内容> 2022年4月1日～2025年3月31日（3年間）

目標1：女性教員率を**24%**程度にする。

目標2：管理職に占める女性割合を**23%**程度にする。

女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定企業（愛媛労働局管内）

令和5年12月12日現在

	企業名	段階	所在地	認定年月
1	PHC株式会社	★★★	東温市	2017年
2	三浦工業株式会社	★★★	松山市	2022年
3	株式会社伊予銀行	★★★	松山市	2020年
4	国立大学法人愛媛大学	★★	松山市	2023年



働く場所は私が見つける!

『どんな企業で、どんな働き方をしたいか』

『将来どうなりたいか』

相談したり、検索したりするけれど、
なかなか答えが見つからない。

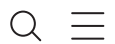
実際に働いている先輩たちの
現状を知ること、

私の「働きたい場所」や
「なりたい私」が見つかるかもしれない。

私らしく、私が輝く未来を描くため、
一歩を踏み出してみよう。



Database



- 平均残業時間
- 育児休業取得率
- 女性管理職の割合
- 男女の賃金の差異
- 有給休暇取得率 など

“私らしい働き方”を見つけるためのヒントがあるかも。

女性の活躍推進企業 データベース

女性の活躍推進企業データベースとは、女性活躍推進法に基づき、
全国の企業が女性の活躍状況に関する情報・行動計画を公表しています。

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

あの企業はどんな働き方をしているの？

「育児休業はちゃんと取れるのかな？」

「残業はどれくらいあるんだろう」

就活していく中で、聞きたくても聞きづらい事も多いはず。

女性の活躍推進企業データベースでは、気になる企業の働き方についてもスマホでチェックすることができます。空いた時間や移動中にぜひ、チェックしてみてください！

スマホで就活対策！！

育児休業をとっている人はいるのかな？

女性はどれくらい採用されているの？

残業や休みはどうなっているの？



まずは

企業名・業種・所在地などで検索してみよう！

個人情報の登録不要・利用料無料！

女性活躍 データベース 🔍

検索結果画面では、会社が自ら公表している現状の数字を簡単に見ることができ、お気に入り保存もできます。



「えるぼし」「くるみん」など女性活躍やワーク・ライフ・バランスの認定を取得している企業かどうかもわかります。

企業名検索では、気になる企業名を入れて個別に検索できます。

詳細検索では、気になる業種や地域別に、複数の企業を検索できます。

データベースで見ることができる項目(例) 🔍

- ▶ 採用者に占める女性の割合
- ▶ 年次有給休暇取得率
- ▶ 平均残業時間/月
- ▶ 育児休業取得率
- ▶ 平均勤続年数
- ▶ 採用10年前後の継続雇用率
- ▶ 女性管理職の割合
- ▶ 男女の賃金の差異 など

現在、全国2.2万社を超える企業が、このデータベースで数字を公表しています！