

## 愛媛県内で3社目の「ユースエール認定企業」が誕生しました!!

### 医療法人 北辰会 西条市民病院に認定通知書を交付



愛媛労働局では、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として、医療法人 北辰会 西条市民病院(西条市小松町妙口甲 1521 理事長 真鍋克己)を平成 29 年 2 月 8 日付けで認定し、2 月 23 日に天野労働局長から認定通知書を交付しました。

当該制度による愛媛労働局での認定企業は、3 社目となり東予地域では初となります。

西条市民病院は、「利用者の幸福」を法人の理念とし、医療・介護・福祉事業を通じ 地域社会への貢献を図ることを基本方針として、西条・新居浜地域をはじめ多くの医療機関との連携を図っています。また、北辰会グループ運営の協力機関としても、施設の利用者が安心して住み慣れた地域で生活できるよう努めています。職場では、連帯感を高めるため運動会等を開催するなど、職員の輪の向上に努めるほか、職場定着を図るため、託児所、保育所の設置や育児手当の支給、看護、リハビリ等の部門ごとの研修等を実施しています。また、高卒者には、OJT で関係機関と連携し、介護職員初任者研修等を実施するなど、職員のキャリアアップに努めています。



## 利用者に「安心」を提供する 病院を目指します



**事業内容** 病院（外科・内科・整形外科・リハビリテーション科）101床・老人保健施設29床・訪問看護ステーション・居宅支援事業所。日本リハビリテーション医学会研修施設。

**会社情報** 799-1104 愛媛県西条市小松町妙口甲1521番地

いよ小松インターより車で5分

<http://www.hokushinkai.jp>

## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |            |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1970年 | 206人 | 41.4歳 | 8.0年  | (役員) 0.0%   | (管理職) 0.1% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） |            |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 16.1日       | 2.1時間      | 男性: 2名            | 女性: 100.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                     | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   |        |        |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        |        |        |
| 採用者数（うち女性）        | 新卒者等                | 6名(5名) | 8名(7名) | 8名(5名) |
|                   | 新卒者等以外              | 6名(5名) | 3名(2名) | 7名(5名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 1名     | 1名     | 2名     |
|                   | 新卒者等以外              | 2名     | 1名     | 5名     |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

シームレスな医療を提供するためには多職種との連携が重要であり、常にチーム医療が大切であるという事を日々強く感じています。病棟にはそれぞれの専門スタッフ（専門医・看護師・介護士・薬剤師・栄養士・ソーシャルワーカー・理学・作業療法士・言語聴覚士等々が専属で配置されており、職種間の連携がきめ細かく行えることで、患者さんへ最大限のアプローチを提供することができています。また、社会人として責任やマナーなど幅広く学ぶこともできています。今後も、更に探求心を持って取り組み、個々の患者さんに合った医療を提供していくとともに、自分自身の成長に繋げるよう頑張りたいと思います。共に、頑張りませんか。

### 社長から

西条市民病院は利用者に安心を提供することを最重要と考えています。何歳になっても、障害があっても、住み慣れた地域で、安心して安全に豊かな生活を送る。そのために、自分で「立つ」「歩く」「食べる」ことができる。それが私たちの理想です。近隣の急性期病院に加え、関連施設の特別養護老人ホーム、身障者施設等と連携を図り、専門医や多職種と協働しシームレスに対応しています。西条市民病院の発展には、新しい力とアイデアが必要です。新たな歴史を共に刻みましょう。

### 求める人材像

様々な職種と協働できる人  
責任のある行動ができる人  
チャレンジ精神に富み、フットワークが軽い人

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | なし       | なし   | なし     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

新卒者採用無し

## 備考・補足情報

### 採用情報

#### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄