

## ～認定企業の取組内容～

### ダイコー通産株式会社

所在地：松山市

業種：卸売業

労働者数：162人

（男性120人、女性42人 令和5年7月18日現在）

認定日：令和5年8月25日



#### 〈 行動計画 〉

《計画期間》 令和2年4月1日～令和5年5月31日

《内容》

- 目標1： ワークライフバランスを推進するため、時間外労働の削減を図る。
- 目標2： 年次有給休暇の取得促進のための環境を整備し、年次有給休暇取得日数の一人あたりの平均を年間8日以上とする。
- 目標3： 男性従業員の育児休業取得者を1人以上とする。

#### 〈 行動計画取組状況 〉

- (1) 令和4年12月～ 原則毎週水曜日をノー残業デーとし、半期ごとにノー残業デーのカレンダーを作成し、グループウェアで周知した。  
ノー残業デー当日の朝に、グループウェアにて通知を行った。
- (2) 令和4年11月～ 時間単位の有給休暇制度を導入した。また、有給休暇の付与日数に応じた、取得日数の下限を設定した。
- (3) 令和4年12月～ 男性従業員1名が育児休業を取得した。

#### ※ 参考

男性の育児休業取得者1人（取得率20%）

女性の育児休業取得者4人（取得率80%）