



四国で初めて「新産道路株式会社」が ユースエール企業に認定されました！！



愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、新産道路株式会社を令和5年2月20日付けで認定し、令和5年2月28日に愛媛労働局長から認定通知書を交付しました。

新産道路株式会社
愛媛県松山市内宮2211番地
代表取締役 高橋 信太郎



認定を受けた高橋代表取締役(右)と
瀧原 愛媛労働局長(左)

《 会社PR 》

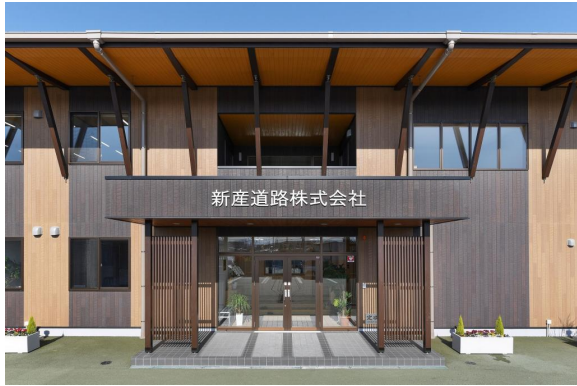
「この道ウチの会社が舗装したんよ」

歩いて、自転車で、車で、新しく舗装した道を通ると気持ちいいものです。誰かと一緒にその道を通るとき、自慢したくありませんか？私はします。

建設業の魅力の一つに「**地図に残る仕事**」が挙げられますが、自らが携わり仲間と協力して完成した「もの」を見たとき、大きな達成感が得られます。それが人々の役に立ち何十年と残り、自分もそこを通るたび誇らしい気持ちになります。

「舗装」という仕事は本当に魅力的でやりがいがあります。工事内容にもよりますが、ほとんどの現場はその日のうちに舗装を終わらせて通行できるように開放しなければいけません。毎日「出来上がり」を見られるというのも魅力の一つです。

一方で、現場作業は大変なこともあります。体力は必要です汗・泥・油にまみれることもあります。常に人も重機も動いていますので危険と隣り合わせです。しかしその中で、仲間とコミュニケーションをとり段取りよく仕事を進め、結束して一つのことを成し遂げるというのはとても有意義です。体力仕事というイメージが強い建設業ですが、実際にはさまざまな人員が携わっています。男性や女性、若年層から年配者まで人員の幅も多様です。現場作業を担当する方は体力と経験で、他の方は知識や戦略、あるいは思いやりで互いの業務を支えています。弊社には個性豊かな人材がおり、仲良く・楽しく・時には厳しく、日々切磋琢磨し信頼を築き上げてきました。会社にとって人は宝です。ぜひ一緒に「いい仕事」しましょう。



明るく活気のある会社です。

事業内容 主業は道路のアスファルト舗装工事です。主に愛媛県中予地区の役所発注工事を受注し施行しています。民間企業や個人宅の駐車場舗装や外構工事も施行しています。

会社情報 799-2654 愛媛県松山市内宮町2211番地

北条線内宮バス停より徒歩5分

<https://shinsan-road.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1963年	35人	43.1歳	13.6年	(役員) 28.0%	(管理職) 16.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.0日	8.6時間	男性: 3名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	3名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(0名)	3名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	2名

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でも、やる気のある方大歓迎です。

社長から

舗装はとても「やりがい」のある仕事です。是非、一緒にいい仕事をしましょう。

求める人材像

・協調性がありチームワークを大切にできる人
・探求心があり積極的に学び行動できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

正規労働者とはほぼ変わりありません。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄