

「西予市雇用対策協定」の基本コンセプト

西予市と愛媛労働局は、西予市において、高齢化・過疎化の影響と外部地域への人口流出等による労働力人口の減少のほか、職場定着率の低下や求人と求職のミスマッチ、慢性的な人手不足分野の人材確保等、雇用に関する様々な課題が浮き彫りとなる中で、双方が雇用対策の連携を一層強化することにより、地域で働くことができる環境を創出し、西予を元気にしていくことを目的として、この度、「西予市雇用対策協定」を締結します。（具体的な取組については、今後、市と労働局が設置する運営協議会において策定する事業計画に盛り込む予定です。）

地域内

1 地域の雇用のミスマッチ解消

- 就業機会の確保
- 企業の人材確保

2 若者等の人材の地元定着

- キャリア教育・ふるさと教育

地域外

3 外部労働市場からの受け入れ

- U I J ターンの促進
- 企業誘致

