

愛媛県内で5社目の「ユースエール認定企業」が誕生しました！
株式会社トーヨに認定通知書を交付



愛媛労働局では、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として、株式会社トーヨ（愛媛県四国中央市金生町下分 1952-1、代表取締役社長 長野雄二）を平成30年3月2日付けで認定し、3月20日に白石四国中央公共職業安定所長から認定通知書を交付しました。

なお、四国中央市の地場産業（紙製造業）では初めての認定となります。



【会社からのメッセージ】

「やってみなはれ」を合言葉に、社員一人ひとりが自分なりのチャレンジ精神を持って仕事に取り組んでいます。なので、未経験でもやる気のある方、大歓迎です！



トーヨの社是「我々は紙を造る事により人類の繁栄に貢献しよう」

事業内容 TP・ペーパータオルなどの業務用の紙製品を製造販売しております。

会社情報 799-0111 愛媛県四国中央市金生町下分1952-1

川之江駅、三島・川之江ICから車で10分

<https://toyo-paper.co.jp/>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1949年	187人	39.9歳	16.1年	(役員) 0.2%	(管理職) 0.0%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.3日	9.3時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(0名)	4名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	6名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	3名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でもやる気のある方、大歓迎です。

社長から

会社において最も大切な経営資源は「人材」です。技術的な勉強はもちろんのこと、多くの方との会話や情報交換を通じて自らの見識や視野を広げ、社会性を培ってほしいと思います。

求める人材像

チャレンジ精神があり、粘り強く取り組まれる方。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

当社は定年後の再雇用者を除き、非正規社員はおりません。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄