

愛媛県内で20社目となる「ユースエール認定企業」が誕生！

『社会福祉法人 大洲育成園』に認定通知書を交付



愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として、「社会福祉法人 大洲育成園」を令和4年12月15日付けで認定し、令和4年12月27日に愛媛労働局長から認定通知書を交付しました。



瀧原 愛媛労働局長（左）と沖嶋 事務長（右）

50 社会福祉法人 大洲育成園
60 愛媛県大洲市市木1215番地
理事長 澤井 尚



次の時代を担う若年層にいかに関与してもらえるかは、当法人の課題でもあり、労務環境の整備における労働支援やキャリア形成を体系化していくといった取り組み内容（方針）が法人が目指す「働きやすい職場づくり」の方針と合致していたこともあり、近年の取り組みを知るハローワーク大洲の職員のお勧めもあって今回の申請に至りました。今回の認定取得により、今まで参加できなかった合同説明会などに積極的に参加できるとあって、若者の求職者と接する

機会が増えることとなり、更に新たな人財獲得に期待しているところです。

私たちの愛顔で周りを笑顔にするお仕事

何事にもチームで取り組み、仕事に対するやりがい、達成感を共有できる環境を作っています。健康経営優良法人として、職員のワークライフバランスを積極的に推進し、定着への成果に繋がっていると思います。アットホームで発言し易い環境とフィーリングがとても大切だと感じています。求人の際には、施設見学を実施し職場体験を行うことで、当法人の雰囲気や福祉の魅力、法人としての取り組みなどを動画を用いて伝え、働く職場のイメージが想像できるように工夫しています。

今年度、地元の高校生を採用した事もあり、この新人職員を3年かけて有資格者へと育てるといった思いも含め、「人材育成方針、教育訓練計画」の策定を進める大事な要素になったと思います。「地域と共に歩む」大洲育成園を応援して下さい。



座談会の様子



地域と共に歩む

事業内容 第一種社会福祉事業、当法人が行う事業は本来、国家が責任をもって行う事業を行政より委託されて、地域福祉の中核として運営を担っています。非常に公共性の高い事業の為、とてもやりがいのあるお仕事です。

会社情報 795-0062 愛媛県大洲市市木 1215

<https://oozu-ikuseien.or.jp/>

○基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1972年 | 76人 | 50.0歳 | 7.7年 | (役員) 0.3% | (管理職) 2.6% |

○働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 11.2日 | 1.5時間 | 男性: 0名 | 女性: 100.0% |

○募集・定着状況

| | | 2021年度 | 2020年度 | 2019年度 |
|--------------------|----------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ^{※1} | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外 ^{※2} | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 2名(2名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 0名(0名) | 0名(0名) | 1名(1名) |
| 離職者数 ^{※3} | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 0名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事は、利用される方が楽しく、健やかに過ごせるようお手伝いをする仕事です。一人一人の人生に寄り添う仕事だからこそ味わえる楽しさや達成感があります。この求人広告をみている「あなた」、ひょっとしたら「未来の仲間になる人」かもしれません。安心して、納得して当法人を就職先として選んで頂くために、あなたの疑問に答えます。あなたの抱える素朴な疑問や質問にすべて答えてくれるのが当法人です。そして、私たちは様々な変化に「気づく」ことに挑戦しています。私たちの笑顔で、周りの人たちの笑顔にする仕事、仲間になって笑顔の輪を広げましょう。

社長から

当法人は1972年7月1日に開園し、半世紀を超える歴史を刻んで参りました。当法人が行う福祉事業は、人の役に立っていることを日々実感できる仕事です。地元地域で仕事を通じて社会貢献ができ、自己実現を図るなど人生を有意義に過ごすための大事な要素を考えることのできる職業です。今後も「見える化」にとどまらない「見せる化」の積極的な推進を図り、大企業にはない中小企業だからこそできる職場環境の整備、職員が心身ともに健康で働き続けることができる健康経営普及推進等、誰もが不自由さを感じない社会の実現に向けて「地域と共に歩む」施設運営を行って参ります。

求める人材像

1. 明るくて元気な方 2. 積極的な人 3. 地域社会と関わりをもって行動できる方

人材育成のための制度

| | | | | |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度 あり | 自己啓発支援制度 あり | 社内検定 なし | メンター制度 あり | キャリアコン制度 なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

見学等受入れ

| | |
|-------------|------------|
| インターン あり | 職場見学 あり |
|-------------|------------|

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄