

株式会社伊予鉄高島屋を「プラチナくるみん」認定！！ 基準適合認定一般事業主認定通知書交付式を行いました！

株式会社 伊予鉄高島屋（松山市、代表取締役社長 林 巧）は、次世代育成支援対策推進法（以下、「次世代法」という。）に基づく仕事と子育ての両立を推進している子育てサポート企業として、令和4年8月5日付けでプラチナくるみん認定を取得しました。これまで同社は、次世代育成支援に関する積極的な取組を行い、5回認定（くるみん認定）を受けています。今回、より高い水準の取組の実施により、優良な「子育てサポート企業」としてプラチナくるみんの認定となりました。

百貨店業でのプラチナくるみん認定は初であり、これで愛媛県内のプラチナくるみん企業は2社となります。

令和4年8月29日、愛媛労働局において、次世代法に基づく基準適合認定一般事業主認定通知書交付式を行いました。



瀧原局長 株式会社伊予鉄高島屋
代表取締役社長 林巧様 株式会社伊予鉄高島屋
総務人事グループ係長
大政鮎様



※プラチナくるみん認定とは
次世代法第15条の2に基づき、くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業が、一定の基準を満たす場合、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

プラチナくるみん認定を受けた林代表取締役社長からは、育児を行う労働者のサポート体制や、時間外労働削減のための取組についてお話しいただきました。

