

# 「令和3年度 改正育児・介護休業法等 説明会」のご案内

主催：愛媛労働局 雇用環境・均等室

令和3年6月に、男性の育児休業取得促進等にかかる育児・介護休業法の改正が行われ、令和4年4月1日以降、段階的に施行されます。また、改正労働施策総合推進法について中小企業における措置義務が令和4年4月1日より適用となります。

愛媛労働局では、各法令の内容について理解を深めていただくため、当該法令に関する説明会を下記のとおり開催いたします。

## 1 日時

【要事前申込】参加無料

開催方式	開催日	開催時間	会場	QRコード
オンライン型	令和4年2月2日(水) 定員：200名※	10:00～11:30	Microsoft Teams による開催	
			松山市男女共同参画推進センター	
※中止しました※				
	定員：100名※		20	
オンライン型	令和4年2月4日(金) 定員：200名※	10:00～11:30	Microsoft Teams による開催	
オンライン型	令和4年2月8日(火) 定員：200名※	14:00～15:30	Microsoft Teams による開催	
オンライン型	令和4年2月9日(水) 定員：200名※	14:00～15:30	Microsoft Teams による開催	

※参加希望者が定員に達した場合は、他の開催日（開催方式）をご案内させていただく場合がございます。

## 2 説明内容

- (1) 育児・介護休業法の改正について
- (2) 労働施策総合推進法（パワーハラスメント防止対策）について
- (3) 「くるみん認定」「プラチナくるみん認定」の認定基準の改正について

## 3 対象者 事業主、企業の人事労務担当者等

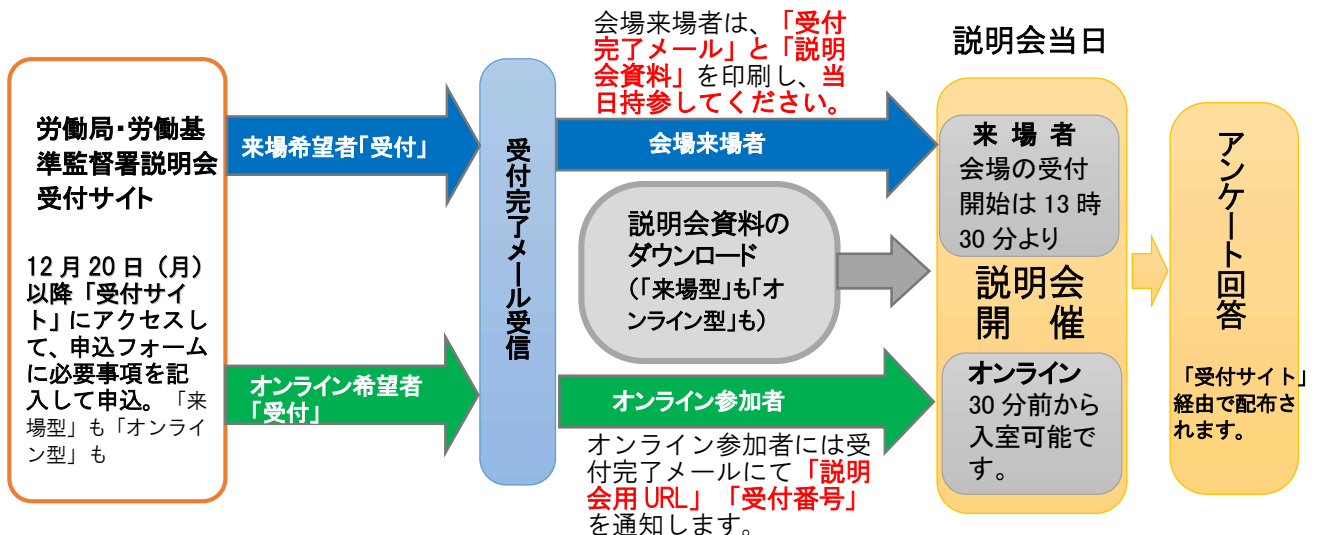
## 4 参加申込・申込期限

裏面の「申込～当日までの流れ」を参照のうえ、令和4年1月26日(水)までにお申し込み下さい。

## 5 問い合わせ先

愛媛労働局雇用環境・均等室  
〒790-8538 松山市若草町4番地3 松山若草合同庁舎6階  
☎ 089(935)5222

## ●申込～当日までの流れ



## ●注意事項

### 【会場来場型、オンライン型共通】

・説明会に使用する資料につきましては、1月31日（月）までに、愛媛労働局ホームページの「新着情報一覧」に「雇用環境・均等室からのお知らせ」として掲載しますので、あらかじめダウンロード等してご準備いただきますよう、お願いします。

(URL: [https://jsite.mhlw.go.jp/ehime-roudoukyoku/home/sintyaku\\_itiran.html](https://jsite.mhlw.go.jp/ehime-roudoukyoku/home/sintyaku_itiran.html))

・参加希望者が定員に達した場合は、別の開催日（開催方式）をご案内させていただく場合がございます。

・お申込みいただいた個人情報は、適正に管理し、説明会の運営のみに使用いたします。

### 【会場来場型】

・新型コロナウイルス感染防止について

愛媛労働局は、会場の定員を収容可能人数の50%に設定する等新型コロナウイルス感染防止に努めています。当日37.5度以上の発熱、咳、倦怠感等の症状のある方は、ご参加をご遠慮ください。

・ご来場される方につきましても、マスクの着用等ご協力をお願いします。

・受付では、ご参加いただく方のご所属、ご氏名、ご連絡先(電話番号)と、当日の健康状態を確認させていただく場合がありますので、ご協力をお願いします。

### 【オンライン型】

・受付完了後、受付完了メールにて、「Microsoft Teams の本件オンライン説明会用 URL」、「受付番号」等を通知いたします。

・オンライン説明会の参加にあたりましては、名前を、「受付番号」に設定願います。

・オンライン説明会への参加にはインターネット環境が必要となります。

・オンライン説明会の視聴にあたりましては、視聴に使用する端末への Microsoft Teams アプリのインストールが推奨されます。

・Microsoft Teams アプリがインストールされていない場合でも、一部のブラウザでの参加が可能ですが、機能が制限される場合があります。

・使用端末、回線につきましては、セキュリティ対策が講じられたものをご使用いただきますようご協力をお願いします。

・オンライン説明会当日は、開始時刻の30分前頃から Microsoft Teams のミーティングルームに入室可能な状態とする予定です。

また、説明会開始前に音声付きのパワーポイント資料を流して、音声や映像を確認していただきますので、早めの入室をお願いします。