

医療法人団伸会 奥島病院

《 業種 》 医療業

《 労働者数 》 175人

《 計画期間 》 平成20年4月1日～平成23年3月31日

《 行動計画の目標 》

- (1) 育児休業中の職員に対する情報提供、復帰に際しての法令等の新設・改正、その他就業環境の変化について説明する。
- (2) 小学校就学前の子どもを養育する職員のための「育児短時間勤務制度」の周知、利用促進を図る。

《 行動計画取組状況 》

- (1) 院内報(四半期に1回発行)に、育児中の職員をサポートする制度について紹介するコーナーを設け、全職員に周知した。所属長は、育児休業を取得した職員に対し、休業中に変更された両立支援制度や、就業環境について説明を行い、円滑な職場復帰に配慮した。
- (2) 短時間勤務制度の説明文と申出書用紙を全職員に配布し、短時間勤務制度について周知し、利用を勧奨した。
希望者に対し、短時間勤務の労働条件について具体的に説明し、相談に応じた。

《 その他の取組 》

- (1) 小学校入学までの子を養育する職員を対象とした育児手当(月額1万2千円)、小学校1年生から3年生までの子を養育する職員を対象とした育児手当(月額5千円)の支給
- (2) 22歳までの学生を扶養する職員を対象とした家族手当(月額3千円)の支給
- (3) レクリエーション等、院内行事への家族参加の勧奨

《 くるみの活用方法 》

院内でくるみを利用しサークル活動を行っている。子育て中の職員が中心となり、子育てと仕事の両立がしやすくするための職場環境作りについて要望・意見を出し合っている。親子で楽しめるレクリエーションなども行っている。

《 育児休業の取得状況 》

- ・男性の育児休業取得者: 計画開始前に2日間取得した者1人
- ・女性の育児休業取得者: 6人(平均約10か月)