

## 医療法人青峰会

《 業種 》 医療業

《 労働者数 》 580人

《 計画期間 》 平成20年4月1日～平成22年3月31日

《 行動計画の目標 》

- (1)子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する
- (2)年次有給休暇取得促進のための措置を実施する

《 行動計画に基づく取組及び結果 》

- (1)計画期間内に男性の育児休業者1名、女性の育児休業取得率70%以上を達成  
男性の育児休業取得者:1人(3日間、平成22年2月)  
女性の育児休業取得者:25人/28人=89%(平均約9か月)
- (2)子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入し就業規則に規定
- (3)半日有給休暇制度を導入し就業規則に規定するとともに、従業員への制度の周知を図り、休暇取得促進のための取組を実施
- (4)小学校に入学するまでの子を持つ労働者を対象とする事業所内託児施設を運営
- (5)年次有給休暇取得促進のためのリフレッシュ休暇制度の実施

《 くるみの活用方法 》

くるみマークは、本部事務局、ホールに掲げている他、ホームページや広報誌(くじらジャーナル)にも掲載。

就職説明会等でもくるみ取得をアピール。