

株式会社 ライフネット

《 業種 》 福祉業

《 労働者数 》 61人

《 計画期間 》 平成22年3月1日～平成24年6月30日

《 行動計画の目標 》

- (1)労働者に対して両立支援の意識啓発をし、理解を深める
- (2)時間外労働の削減のためのノー残業デーを確実に実施する
- (3)男性の育児休業を取得促進する

《 行動計画取組状況 》

- (1)平成22年7月 両立支援制度のポスターを掲示して社内に周知
ワークライフバランス相談窓口を設置
平成22年10月 管理職層への制度の研修会を実施
平成22年11月 家庭と職場の両立のため委員会を設置し、現在の働き方や休
みの取得方法の問題点、今後の対策について検討
- (2)平成22年7月～ 週1回のノー残業デーの実施
平成23年3月 時間外労働削減のため、各事業所ごとに業務内容の改善を検
討・実施
- (3)平成22年9月 小学校就学前の子どもを養育している、または今後配偶者が出
産予定の男性について「育児参加計画書」を配偶者と一緒に作
成するよう勧奨
平成23年5月 男性1人が育児休業(8日間)を取得

※女性の育児休業者は、計画開始前の期間から計画期間にかけて1人(約7か月)

《 くるみの活用方法 》

現在は特に活用していないが、今後、求人や会社の広報活動に利用したい。