

○ 大進建設 株式会社 ○

《 業種 》 建設業

《 労働者数 》 32人

《 計画期間 》 平成22年10月1日～平成24年9月30日

《 行動計画の目標 》

- (1) 育児・介護休業法に基づく各種制度の内容について、社員に周知を図ることにより、多くの社員が育児休業等を取得できるようにする。
- (2) 年次有給休暇の取得日数を、平成23年10月1日から平成24年9月30日までの間、全社員年間平均2日以上にする。

《 行動計画取組状況 》

- (1) 平成23年3月、平成24年2月社内報「だんだん」に育児休業規程改訂について掲載し、制度の活用を勧奨。
平成23年10月、幹部会議で育児休業規程の改訂について周知し、理解を促進。
男性の育児休業取得者：計画開始前に約5か月取得した者1人
女性の育児休業取得者：約10か月取得した者1人
- (2) 年次有給休暇取得日数(平成22年10月～平成23年9月)を調査。
平成23年10月 幹部会議で部署ごとに取得促進の具体的な方法を決めて労働者へ周知。
平成23年10月1日から平成24年9月30日において、年間平均4日以上の子年次有給休暇の取得を達成。

《 くるみんの活用方法 》

自社のブログに掲載し、子育てサポート企業であることをアピール。
今後、ホームページへの表示や名刺への表示を検討。