

2021年度「ユースエール認定企業」が松山市で誕生！  
「キャリア・サポート株式会社」に認定通知書を交付  
(労働者派遣業での認定は中四国で初めて！)

愛媛労働局では、若年者雇用促進法に基づき若者の正社員としての採用及び人材育成に取り組む「ユースエール認定企業」として、キャリア・サポート株式会社を令和3年10月14日付けで認定し、令和3年11月16日に愛媛労働局長から認定通知書を交付しました。

キャリア・サポート株式会社

愛媛県松山市千舟町4丁目3-2

千舟町コンプレックスビル8F

代表取締役 磯部 順司



認定を受けた磯部代表取締役(右)と  
瀧原 愛媛労働局長(左)

【事業内容】

1. 人材派遣
2. 紹介予定派遣
3. 職業紹介
4. 業務委託
5. 教育研修

【会社概要】

総合人材サービス業の当社は、さらなる飛躍を目指し、市場とエリアの拡大を目指しております。

特にEdTech(エドテック)と呼ばれる教育のデジタル化に着目している当社は、ICT支援員分野においては他社の追随を許さない人材・教育・サポート体制を確立している会社です。

今後は、EdTech事業を拡大すべく新しいシステム開発にも着目しており、エリアを全国区に広げていきます。





私学高校4校にICT支援員を派遣した県下唯一の派遣会社です。

事業内容 1. 人材派遣 2. 紹介予定派遣  
3. 職業紹介 4. 業務委託  
5. 教育研修

会社情報 790-0011 愛媛県松山市千舟町4丁目3-2  
千舟町コンプレックスビル8階

伊予鉄バス：千舟町五丁目より徒歩3分

<https://career-s.biz>

## ○基礎データ

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |             |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 2007年 | 7人   | 38.6歳 | 3.0年  | (役員) 0.0%   | (管理職) 14.2% |

## ○働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |            |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 15.5日       | 0.9時間      | 男性: 0名            | 女性: 100.0% |

## ○募集・定着状況

|                    |                      | 2020年度 | 2019年度 | 2018年度 |
|--------------------|----------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | —      | —      | —      |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○      | —      | —      |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
|                    | 新卒者等以外               | 1名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0名     | 0名     | 0名     |
|                    | 新卒者等以外               | 0名     | 0名     | 0名     |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

当社は人材派遣のみならず業務委託事業として道後温泉本館の運営も受託しており、間接的に愛媛県の観光事業や、愛媛FCなどへの協賛金など地域貢献にも注力している会社です。業務内容に関しては、他の派遣会社に先んじて3年前より政府主導のGIGAスクール構想に着目して愛光学園初となるICT支援員を派遣し、その後私学4校、中予・南予・高知県に至るまで県内派遣会社最大規模の30余名のICT支援員を擁する会社に成長しており、新しい分野を開拓しつつ自身のキャリア形成が実現できる会社であるので、一緒に楽しめる仲間を随時募集中です。

### 社長から

キャリア・サポートは平成19年に設立。社名のように人の生き方に寄り添い、事業に関わる全ての人を幸せにすることを使命としている会社です。「働く喜び」や「成長する喜び」を感じられるよう、派遣スタッフとクライアント企業が尊重し合える環境を構築し、双方からの信頼関係を築けるように頑張っています。

### 求める人材像

経営理念にもあるように「人の生き方に寄り添える方」で、そのためには常に相手の立場に立ち、且つチームとして活動できる方。

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | あり     | なし       |

## 備考・補足情報

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし    | なし   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

1. 派遣社員：124名(39事業所)  
2. 契約社員：56名(2事業所)

## 採用情報

### 事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄