

年次有給休暇を活用して 愛媛県の魅力に触れよう!

年次有給休暇を取得して、
家族と過ごしたり、地域の魅力を満喫したり、
新しい働き方・休み方をはじめましょう。

Work &
Refresh



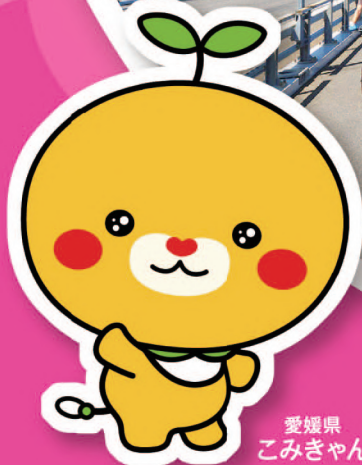
石鎚山

しまなみ海道



道後温泉

伊予灘ものがたり



愛媛県
こみぎゃん



愛媛県イメージアップキャラクター
みぎゃん

許諾番号:308001

よく働いて! しっかり休む! 年次有給休暇を活用して 新しい暮らしを始めませんか!

休暇を活用して 地域の魅力再発見!

年次有給休暇の取得は、労働者の心身の健康増進や、モチベーションアップ、生産性向上による企業のメリットだけではなく、地域社会にとっても大きなメリットがあります。年次有給休暇を計画的に取得して、愛媛県ならではの自然・食・癒やし…色々なテーマで地域の魅力に触れてみましょう!

年次有給休暇の「計画的付与制度」を 活用しましょう!

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

1) 導入のメリット

事業主

労務管理がしやすく計画的な業務運営ができます。

従業員

ためらいを感じずに、年次有給休暇を取得できます。

2) 導入例

2021年の10月に導入すると…

年次有給休暇を土日と組み合わせて、
連続休暇に。

土日に□□点囲みのような計画的付与の年次有給休暇を
組み合わせることで、大型連休にすることも可能です。

2021年10月

日	月	火	水	木	金	土
					1	2
3	4	5	6	7	8 計画年休	9
10	11 計画年休	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

3) 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1 年次有給休暇の付与日数が10日の従業員

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の従業員

5日	5日
事業主が計画的に付与できる	従業員が自由に取得できる

15日	5日
事業主が計画的に付与できる	従業員が自由に取得できる

◎前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

4) 活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

労働基準法が改正され、2019年4月から年5日間の年次有給休暇を確実に取得させることが必要となりました。