

# 愛媛 “治療 + 仕事 = 両立” 企業宣言

## PHC株式会社 松山地区

### 代表者メッセージ

当社は、「ヘルスケア企業として、事業を通じた社会貢献を実現するために、まずは従業員が心身ともに健康で生き生きと働くことができる環境づくりが必要である」と考えます。

そこで、当社は健康経営を実践し、2019年度より継続して「健康経営優良法人（ホワイト500）」の認定を受けております。年齢とともに体力が落ち、ケガや病気を発症しやすくなりますが、より一層、従業員の健康に対する意識向上と健康維持・増進に努めながら、従業員一人ひとりに寄り添い、治療と仕事が両立できるよう積極的に取り組んでまいります。



松山地区長 神野 伸一

### 表明事項

現時点で、従業員を治療と仕事の両面でサポートできる制度・体制は以下のとおりですが、引き続き整備・充実していきます。

#### 勤務形態

- ・通常勤務、フレックス・タイム制勤務（コアタイムあり、コアタイムなし）

#### 休暇制度

- ・年次有給休暇（半日年休、時間単位年休あり） ・繰越年休 ・積立年休（最大50日）

#### 休職制度

- ・勤続年数により、最大3年間利用が可能

#### 休復職支援制度

- ・職場、人事、労働組合、健康管理室スタッフによる休復職支援委員会設置
- ・健康管理室が窓口となり、主治医や医療機関関係者と連携した体制を構築

#### 相談窓口の設置

- ・健康管理室、労働組合、困りごと相談室の相談窓口を設置し、いつでも相談できる環境を構築

#### その他取り組み

- ・年1回のストレスチェックと集団分析、職場環境改善、高ストレス者面談の実施（面談を希望しない高ストレス者にも声掛けし、産業医または看護職面談を実施）
- ・長時間労働者面談（45時間以上/月が2回目～）や転勤時面談を実施
- ・『就業措置に関する産業医意見書（就業制限）』を発行し、関係者でサポート
- ・『就業制限予備軍通知書（イエローカード）』を発行し、個人の健康管理をサポート
- ・『PHC 救急安心カード』を携帯することにより緊急時に備える体制を構築
- ・人間ドック、がん検診、インフルエンザ予防接種などにかかる費用の補助
- ・体文クラブ活動、職場懇談会、家族参加型イベント、AJTA（全日本玉入れ協会）などのコミュニケーション活動の開催

