

～えるぼし認定企業のご紹介～

# 株式会社伊予銀行

所在地：松山市

業種：金融業

労働者数：4,150人（うち女性2,365人）

認定段階：3段階目（5つの認定基準すべてをクリア）

認定日：令和2年12月16日



## 《認定基準に関する実績》

評価項目・認定基準	実績
<b>1 採用（①かつ②）</b> ①正社員に占める女性労働者の割合 $\geq$ 産業平均値（平均値が4割を超える場合は4割） ②正社員の基幹的な雇用管理区分の女性労働者の割合 $\geq$ 産業平均値（平均値が4割を超える場合は4割）	正社員の、 ①女性労働者の割合 $47.1 \geq 40.0$ （産業平均値 42.8） ②基幹的な雇用管理区分の女性労働者の割合 $31.0 \geq 20.4$
<b>2 継続就業</b> 正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 $\geq$ 産業平均値	正社員の女性労働者の平均継続勤務年数 $11.7 \geq 11.6$
<b>3 労働時間等の働き方</b> 法定時間外労働及び法定休日労働時間数の合計時間数の平均が各月ごとに全て45時間未満	労働者1人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数が45時間未満。
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性の割合 $14.9 \geq 13.1$
<b>5 多様なキャリアコース</b> A～Dについて、大企業は2項目以上の実績を有すること	A 女性の非正社員から正社員への転換（派遣労働者の雇入れ含）（34人） B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換（71人） C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用（6人） D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

## ＜行動計画の内容＞ 平成30年4月1日～令和3年3月31日（3年間）

目標 1 : 従業員全体の所定外労働時間数を月平均15時間以内とする

目標 2 : 従業員全体の年次有給休暇取得率を70%以上とする