

～えるぼし認定企業のご紹介～

# パナソニック ヘルスケア株式会社

所在地：東温市

業 種：製造業

労働者数：2,273人（うち女性 503人）

認定段階：3段階目（5つの認定基準すべてをクリア）

認 定 日：平成29年7月14日



## ＜認定基準に関する実績＞

評価項目・認定基準	実 績
<b>1 採用</b> 直近3事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率」×0.8が「男性の競争倍率」より低いこと	(正社員) 女性の競争倍率 $40.77 \times 0.8 = 32.62$ $32.62 < \text{男性の競争倍率 } 46.48$
<b>2 継続就業 (①又は②)</b> ①女性の平均勤続勤務年数÷男性の平均勤続勤務年数 $\geq 0.7$ ②10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性の継続就業割合÷男性の継続就業割合 $\geq 0.8$	(正社員①の基準) 女性の平均継続勤務年数 $26.02 \div$ 男性の平均勤続勤務年数 $23.82$ $= 1.09 \geq 0.7$
<b>3 労働時間等の働き方</b> 法定時間外労働及び法定休日労働時間数の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに、すべて45時間未満	労働者1人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数が45時間未満。
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性の割合 $2.5$ $\geq \text{産業平均値 (業務用機械器具製造業)} 2.2$
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近3事業年度のうち、A～Dについて、大企業は2項目以上の実績を有すること	A <u>女性の非正社員から正社員への転換 (派遣労働者の雇入れ含) (1人)</u> B <u>女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換</u> C <u>過去に在籍した女性の正社員としての再雇用</u> D <u>おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 (8人)</u>

