

令和2年12月23日

愛媛県商工会議所連合会会頭 殿

愛媛労働局長

令和2年度及び3年度新卒者等の採用維持・促進に向けた  
特段の配慮について

平素より労働行政の運営にご理解とご協力を賜り、厚くお礼を申し上げます。

ご案内のとおり、現在の新卒者を取り巻く就職環境は、新型コロナウイルス感染症の拡大等の影響により大きく変化しており、企業説明会・就職面接会の延期・中止や採用選考活動の取りやめなど、一部で就職活動に大きな影響が出ています。管内の高卒求人は、新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けている業種を中心に昨年と比べ2割以上減少しており、愛媛県内の高校、大学等で就職内定を得られていない学生・生徒は、本年11月末現在で1,300人にも上ります。未内定の学生・生徒が十分な就職活動を行えるよう、一層の募集機会の提供を行うなど、最大限柔軟な対応を行うようお願いいたします。

各企業におかれては、感染症の拡大等の影響により極めて厳しい経営環境に置かれていることは十分承知しておりますが、企業の将来のためにも、また前途ある若者の将来のためにも、中長期的な視点に立ち、令和2年度及び令和3年度新卒者等の採用の維持・促進について特段のご配慮を賜りますようお願い申し上げます。

併せて、意欲や能力を有する若者に応募の機会を広く提供することが重要であり、卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者については、新規卒業・修了予定者等の採用枠に応募できるよう取扱う等、若者雇用促進法に基づく指針を踏まえた対応を改めてお願い申し上げます。

また、新卒者の雇い入れの予定のある企業におかれては、内定者の内定取り消しという最悪の事態を招くことのないよう、最大限の経営努力を行うなど、あらゆる手段を講じていただきますようお願いいたします。

令和2年12月23日

愛媛県商工会連合会会長 殿

愛媛労働局長

令和2年度及び3年度新卒者等の採用維持・促進に向けた  
特段の配慮について

平素より労働行政の運営にご理解とご協力を賜り、厚くお礼を申し上げます。

ご案内のとおり、現在の新卒者を取り巻く就職環境は、新型コロナウイルス感染症の拡大等の影響により大きく変化しており、企業説明会・就職面接会の延期・中止や採用選考活動の取りやめなど、一部で就職活動に大きな影響が出ています。管内の高卒求人は、新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けている業種を中心に昨年と比べ2割以上減少しており、愛媛県内の高校、大学等で就職内定を得られていない学生・生徒は、本年11月末現在で1,300人にも上ります。未内定の学生・生徒が十分な就職活動を行えるよう、一層の募集機会の提供を行うなど、最大限柔軟な対応を行うようお願いいたします。

各企業におかれては、感染症の拡大等の影響により極めて厳しい経営環境に置かれていることは十分承知しておりますが、企業の将来のためにも、また前途ある若者の将来のためにも、中長期的な視点に立ち、令和2年度及び令和3年度新卒者等の採用の維持・促進について特段のご配慮を賜りますようお願い申し上げます。

併せて、意欲や能力を有する若者に応募の機会を広く提供することが重要であり、卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者については、新規卒業・修了予定者等の採用枠に応募できるよう取扱う等、若者雇用促進法に基づく指針を踏まえた対応を改めてお願い申し上げます。

また、新卒者の雇い入れの予定のある企業におかれては、内定者の内定取り消しという最悪の事態を招くことのないよう、最大限の経営努力を行うなど、あらゆる手段を講じていただきますようお願いいたします。

令和2年12月23日

愛媛県中小企業団体中央会会長 殿

愛媛労働局長

令和2年度及び3年度新卒者等の採用維持・促進に向けた  
特段の配慮について

平素より労働行政の運営にご理解とご協力を賜り、厚くお礼を申し上げます。

ご案内のとおり、現在の新卒者を取り巻く就職環境は、新型コロナウイルス感染症の拡大等の影響により大きく変化しており、企業説明会・就職面接会の延期・中止や採用選考活動の取りやめなど、一部で就職活動に大きな影響が出ています。管内の高卒求人は、新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けている業種を中心に昨年と比べ2割以上減少しており、愛媛県内の高校、大学等で就職内定を得られていない学生・生徒は、本年11月末現在で1,300人にも上ります。未内定の学生・生徒が十分な就職活動を行えるよう、一層の募集機会の提供を行うなど、最大限柔軟な対応を行うようお願いいたします。

各企業におかれては、感染症の拡大等の影響により極めて厳しい経営環境に置かれていることは十分承知しておりますが、企業の将来のためにも、また前途ある若者の将来のためにも、中長期的な視点に立ち、令和2年度及び令和3年度新卒者等の採用の維持・促進について特段のご配慮を賜りますようお願い申し上げます。

併せて、意欲や能力を有する若者に応募の機会を広く提供することが重要であり、卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者については、新規卒業・修了予定者等の採用枠に応募できるよう取扱う等、若者雇用促進法に基づく指針を踏まえた対応を改めてお願い申し上げます。

また、新卒者の雇い入れの予定のある企業におかれては、内定者の内定取り消しという最悪の事態を招くことのないよう、最大限の経営努力を行うなど、あらゆる手段を講じていただきますようお願いいたします。

令和2年12月23日

愛媛県経営者協会会長 殿

愛媛労働局長

令和2年度及び3年度新卒者等の採用維持・促進に向けた  
特段の配慮について

平素より労働行政の運営にご理解とご協力を賜り、厚くお礼を申し上げます。

ご案内のとおり、現在の新卒者を取り巻く就職環境は、新型コロナウイルス感染症の拡大等の影響により大きく変化しており、企業説明会・就職面接会の延期・中止や採用選考活動の取りやめなど、一部で就職活動に大きな影響が出ています。管内の高卒求人は、新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けている業種を中心に昨年と比べ2割以上減少しており、愛媛県内の高校、大学等で就職内定を得られていない学生・生徒は、本年11月末現在で1,300人にも上ります。未内定の学生・生徒が十分な就職活動を行えるよう、一層の募集機会の提供を行うなど、最大限柔軟な対応を行うようお願いいたします。

各企業におかれては、感染症の拡大等の影響により極めて厳しい経営環境に置かれていることは十分承知しておりますが、企業の将来のためにも、また前途ある若者の将来のためにも、中長期的な視点に立ち、令和2年度及び令和3年度新卒者等の採用の維持・促進について特段のご配慮を賜りますようお願い申し上げます。

併せて、意欲や能力を有する若者に応募の機会を広く提供することが重要であり、卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者については、新規卒業・修了予定者等の採用枠に応募できるよう取扱う等、若者雇用促進法に基づく指針を踏まえた対応を改めてお願い申し上げます。

また、新卒者の雇い入れの予定のある企業におかれては、内定者の内定取り消しという最悪の事態を招くことのないよう、最大限の経営努力を行うなど、あらゆる手段を講じていただきますようお願いいたします。

令和2年12月23日

愛媛経済同友会代表幹事 殿

愛媛労働局長

令和2年度及び3年度新卒者等の採用維持・促進に向けた  
特段の配慮について

平素より労働行政の運営にご理解とご協力を賜り、厚くお礼を申し上げます。

ご案内のとおり、現在の新卒者を取り巻く就職環境は、新型コロナウイルス感染症の拡大等の影響により大きく変化しており、企業説明会・就職面接会の延期・中止や採用選考活動の取りやめなど、一部で就職活動に大きな影響が出ています。管内の高卒求人は、新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けている業種を中心に昨年と比べ2割以上減少しており、愛媛県内の高校、大学等で就職内定を得られていない学生・生徒は、本年11月末現在で1,300人にも上ります。未内定の学生・生徒が十分な就職活動を行えるよう、一層の募集機会の提供を行うなど、最大限柔軟な対応を行うようお願いいたします。

各企業におかれては、感染症の拡大等の影響により極めて厳しい経営環境に置かれていることは十分承知しておりますが、企業の将来のためにも、また前途ある若者の将来のためにも、中長期的な視点に立ち、令和2年度及び令和3年度新卒者等の採用の維持・促進について特段のご配慮を賜りますようお願い申し上げます。

併せて、意欲や能力を有する若者に応募の機会を広く提供することが重要であり、卒業・修了後少なくとも3年以内の既卒者については、新規卒業・修了予定者等の採用枠に応募できるよう取扱う等、若者雇用促進法に基づく指針を踏まえた対応を改めてお願い申し上げます。

また、新卒者の雇い入れの予定のある企業におかれては、内定者の内定取り消しという最悪の事態を招くことのないよう、最大限の経営努力を行うなど、あらゆる手段を講じていただきますようお願いいたします。