

【参考】 前年度における監督指導結果（愛媛労働局）

前年度の監督指導結果は以下のとおり。

| | | 平成 29 年度 | 平成 28 年度 | |
|-------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|
| 監督指導 実施事業場 | 監督実施事業場 | 459 | 418 | |
| | うち、労働基準法などの法令違反あり | 345 (75.2%) | 325 (77.8%) | |
| 主な 違反内容 | 1 違法な長時間労働があったもの | 229 (49.9%) | 197 (47.1%) | |
| | うち、時間外・ 休日労働の実 績が最も長い 労働者の時間 数が | 1 か月当たり 80 時間を超えるもの | 178 (77.7%) | 143 (72.6%) |
| | | 1 か月当たり 100 時間を超えるもの | 127 (55.5%) | 97 (49.2%) |
| | | 1 か月当たり 150 時間を超えるもの | 36 (15.7%) | 22 (11.2%) |
| | | 1 か月当たり 200 時間を超えるもの | 5 (2.2%) | 5 (2.5%) |
| | 2 賃金不払残業があったもの | 31 (6.8%) | 44 (10.5%) | |
| | うち、時間外・休日労働の実績が最も長い労働者の時間数が 1 か月当たり 80 時間を超えるもの | 22 (71.0%) | 25 (56.8%) | |
| 3 過重労働による健康障害防止措置が未実施のもの | 56 (12.2%) | 64 (15.3%) | | |
| 主な健康障 害防止に関 する指導の 状況 | 1 過重労働による健康障害防止措置が不十分なため改善を指導したものの | 394 (85.8%) | 336 (80.4%) | |
| | うち、時間外・休日労働を月 80 時間以内に削減するよう指導したもの | 278 (70.6%) | 229 (68.2%) | |
| | 2 労働時間の把握方法が不適正なため指導したもの | 97 (21.1%) | 63 (15.1%) | |
| | うち、時間外・休日労働の最も長い労働者の時間数が 1 か月当たり 80 時間を超えるもの | 53 (54.6%) | 34 (54.0%) | |

【参考】 平成 29 年度 全国における監督指導結果

全国における監督指導結果は以下のとおり。

| | | 愛媛 | 全国 | |
|-------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------|----------------|---------------|
| 監督指導 実施事業場 | 監督実施事業場 | 459 | 25,676 | |
| | うち、労働基準法などの法令違反あり | 345 (75.2%) | 18,061 (70.3%) | |
| 主な 違反内容 | 1 違法な長時間労働があったもの | 229 (49.9%) | 11,592 (45.1%) | |
| | うち、時間外・ 休日労働の実 績が最も長い 労働者の時間 数が | 1 か月当たり 80 時間を超えるもの | 178 (77.7%) | 8,592 (74.1%) |
| | | 1 か月当たり 100 時間を超えるもの | 127 (55.5%) | 5,960 (51.4%) |
| | | 1 か月当たり 150 時間を超えるもの | 36 (15.7%) | 1,355 (11.7%) |
| | | 1 か月当たり 200 時間を超えるもの | 5 (2.2%) | 264 (2.3%) |
| | 2 賃金不払残業があったもの | 31 (6.8%) | 1,868 (7.3%) | |
| | うち、時間外・休日労働の実績が最も長い労働者の時間数が 1 か月当たり 80 時間を超えるもの | 22 (71.0%) | 1,102 (59.0%) | |
| 3 過重労働による健康障害防止措置が未実施のもの | 56 (12.2%) | 2,773 (10.8%) | | |
| 主な健康障 害防止に関 する指導の 状況 | 1 過重労働による健康障害防止措置が不十分なため改善を指導した もの | 394 (85.8%) | 20,986 (81.7%) | |
| | うち、時間外・休日労働を月 80 時間以内に削減するよう指導したもの | 278 (70.6%) | 13,658 (65.1%) | |
| | 2 労働時間の把握方法が不適正なため指導したもの | 97 (21.1%) | 4,499 (17.5%) | |
| | うち、時間外・休日労働の最も長い労働者の時間数が 1 か月当たり 80 時間を超えるもの | 53 (54.6%) | 1,878 (41.7%) | |