



報道関係者 各位

照 会 先	平成29年1月23日
	千葉労働局雇用環境・均等室長
	加藤孝子
	雇用環境改善・均等推進指導官
	倉上佳代
	電話 043-221-2307

平成28年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰（県内企業3社受賞）

株式会社オリエンタルランド最優良賞（厚生労働大臣賞）

株式会社千葉興業銀行優良賞・株式会社イオンファンタジー奨励賞を受賞！

厚生労働省では、平成27年度から「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」を創設し、パートタイム労働者の活躍推進に取り組んでいる企業を表彰しています。

この表彰は、公募によりパートタイム労働者の働きや貢献に見合った正社員との均等・均衡待遇の推進や、正社員への転換促進、パートタイム労働者のキャリアアップの支援など、パートタイム労働者の活躍推進に取り組んでいる企業を表彰し、パートタイム労働者の雇用管理の改善に向けた自主的な取組を促進することを目的としているものです。

この度、本表彰の第2回目の受賞企業が決定し、千葉県内からは、株式会社オリエンタルランド（浦安市）が最優良賞（厚生労働大臣賞）、株式会社千葉興業銀行（千葉市）が優良賞（雇用均等・児童家庭局長優良賞）、株式会社イオンファンタジー（千葉市）が奨励賞（雇用均等・児童家庭局長奨励賞）を受賞しましたのでお知らせします。

「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」の表彰式は、平成29年1月25日（水）に東京都で開催される「パートタイム労働者が活躍できる職場づくりシンポジウム」の中で行われます。

表彰制度の内容、平成28年度受賞企業、表彰式については、別添資料をご参照ください。

以下に、県内3社の取組内容をご紹介します。

最優良賞 厚生労働大臣賞 株式会社オリエンタルランド

(千葉県浦安市 生活関連サービス・娯楽業 従業員数 23,219 人 うちパートタイム労働者数 18,728 人)

「現場でお客様と触れあいたい」「管理者として判断や決定に携わりたい」
パートタイム労働者のニーズに合わせて、ステップアップする仕組みを構築！

取組内容

1 グレードごとに明確化した役割を踏まえ評価を実施、結果を昇給・昇格に反映

業務内容や習熟度合いに応じて期待される役割を5段階のグレードで明確化し、グレード別に時給等を設定。グレードごとの評価基準を踏まえた評価を実施し、その結果に基づき昇給額や昇格を決定。ステップアップできるよう、教育プログラムを整備。

2 生活年収を考慮した時給額の決定と正社員登用制度の整備

パートタイム労働者の生活やキャリアを考慮するとともに、生活関連サービス業に従事する一般の正社員の年収水準も考慮してグレードごとの時給額の幅を決定。正社員登用については、内部登用の他、総合職にも応募できる社外公募も選択可能。

3 自己啓発ができる研修機会を提供し、将来的なキャリア構築を支援

将来のキャリアに対する不安を払拭するため、社内だけでなく社外にも通用するビジネススキルや仕事に対する視野を広げるための社外体験研修を実施。パートタイム労働者の働き方に対する多様なニーズを踏まえた働き方モデルを作成。

4 メニューや商品・サービス開発にパートタイム労働者の意見を取り入れ

テーマパーク内で提供されるメニューやグッズ、サービスなどの開発に、ゲストとの接点が多いパートタイム労働者も応募できる提案制度を実施。ボトムアップの風土づくりにつなげている。

5 独自の取組による風通しのよい職場づくり

上司がパートタイム労働者をおもてなしするサンクスデーやパートタイム労働者同士が交流できるキャストカフェなど独自の取組により、部門や役割を超えた交流を促進。

取組の成果

2016年度に制度を大幅に見直し、グレード毎の時給の幅の上限が引き上げられ、これにより、現場で活躍し続けたいというパートタイム労働者についても働きに応じた待遇の向上が図られた。また、評価と待遇が明確な制度により、パートタイム労働者のキャリアアップへの意欲も増し、研修参加希望者も増加する見込みである。従業員もモチベーション高く働いている。

優良賞 雇用均等・児童家庭局長優良賞 株式会社千葉興業銀行

(千葉県千葉市 金融業・保険業 従業員数 2,230 人 うちパートタイム労働者数 923 人)

取組内容

1 スタッフ全員に行員と同様の評価項目による人事評価を実施、計画的に人材を育成

正社員である行員と同様の評価項目である知識や理解力といった職務行動と執務態度について評価を実施し、結果を昇給等に反映。また、入行時に職種別のスタッフ育成プログラムを本人に渡し、業務を習得するために必要なスキルや受講すべき研修を示し、業務習得状況を確認しながら、次に受講すべき研修をアドバイスするなど計画的な人材育成を実施。

※「スタッフ」とは、同行におけるパートタイム労働者の呼称

2 積極的に行員に転換し、幹部職員へ登用

毎年1回、行員への転換試験を実施。転換に当たって必要となる資格取得についても、テキストの無料付与、勉強会の実施、初回受験費用の支給などの支援を実施。行員への転換後の昇進の上限はなく、転換後、課長や課長代理に昇進している。

取組の成果

スタッフの比率が増えた2000年から人事評価の実施や育成プログラムの導入などを行ってきた。制度化により、業務の「見える化」が進み、必要な能力も明確になったことから、スタッフのモチベーションも高まり、行員以上の成績を上げるスタッフもあらわれるなど、業績向上にもつながっている。

奨励賞 雇用均等・児童家庭局長奨励賞 株式会社イオンファンタジー

(千葉県千葉市 生活関連サービス業・娯楽業 従業員数 5,577 人 うちパートタイム労働者数 5,095 人)

取組内容

○ 半期毎の評価で「職務レベル」を決定しそれにより賃金を決定 店舗や業績評価により賞与を支給

明確な基準による人事評価と連動した透明性のある賃金制度を整備し、優秀スタッフ表彰等の表彰制度やスキル向上を促す認定制度で「褒める」風土を醸成。

○ 従業員間や会社との「コミュニケーションづくり」を軸にした様々な取組を実施

全従業員への誕生日プレゼント等コミュニケーションのきっかけづくりを実施。取組のマンネリ化を防止し、コミュニケーションを活性化するため、部下による上司評価など様々な仕組みを導入。パートタイム労働者のモチベーションアップに一定の効果을上げている。

<添付資料>

別添1 パートタイム労働者活躍推進企業表彰(概要)

別添2 パートタイム労働者活躍推進企業表彰実施要領

別添3 パートタイム労働者活躍推進企業表彰基準

別添4 平成28年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰の受賞企業一覧

別添5 パートタイム労働者が活躍できる職場づくりシンポジウムのご案内(リーフレット)

パートタイム労働者活躍推進企業表彰

目的

パートタイム労働者の働きや貢献に見合った正社員との均等・均衡待遇を推進し、パートタイム労働者がいきいきと働くことができる職場環境を整備するためには、パートタイム労働者の雇用管理の改善に向けた企業の自主的な取組が重要である。
このため、他の模範となるパートタイム労働者の活躍推進に取り組んでいる企業等を表彰し、これを広く国民に周知することにより、企業の取組を促進することを目的とする。

選定基準

取組内容：第1分野～第4分野で、他の模範となる取組を行っているか

第1分野：パートタイム労働者の働きぶりの評価と適正処遇に関する取組

第2分野：パートタイム労働者に対する教育訓練やキャリアアップに関する取組

第3分野：パートタイム労働者とのコミュニケーション向上のための取組

第4分野：その他の取組（第1～3分野以外のパートタイム労働者の活躍推進に向けた取組

取組による成果：上記の取組を行った結果として次のような成果が認められるか

会社への成果：業績の向上、生産性の向上、処遇水準の向上など全体的な成果

パートタイム労働者への成果：意識や意欲の向上、能力の向上など個々の成果

最優良賞(厚生労働大臣賞)

パートタイム労働者の活躍推進のために、特に模範となる取組を推進し、その成果が顕著である事業所(企業)

優良賞(雇用均等・児童家庭局長優良賞)

パートタイム労働者の活躍推進のために、模範となる取組を推進し、その成果が認められる事業所(企業)

奨励賞(雇用均等・児童家庭局長奨励賞)

パートタイム労働者の活躍推進に取り組んでいると認められる事業所(企業)

【委託先】 みずほ情報総研株式会社(東京都千代田区)

【実施状況】 〈応募〉28社 → 〈最終審査〉最優良賞:2社 優良賞:4社 奨励賞:6社

パートタイム労働者活躍推進企業表彰実施要領

1 趣旨

パートタイム労働者の働きや貢献に見合った正社員との均等・均衡待遇を推進し、パートタイム労働者がいきいきと働くことができる職場環境を整備するためには、パートタイム労働者の雇用管理の改善に向けた企業の自主的な取組が重要である。

このため、他の模範となるパートタイム労働者の活躍推進に取り組んでいる企業等を表彰し、これを広く国民に周知することにより、企業の取組を促進することを目的とする。

2 表彰の対象

(1) 最優良賞（厚生労働大臣賞）

パートタイム労働者の活躍推進のために、特に他の模範となる取組を推進し、その成果が顕著である事業所（企業）

(2) 優良賞（雇用均等・児童家庭局長優良賞）

パートタイム労働者の活躍推進のために、他の模範となる取組を推進し、その成果が認められる事業所（企業）

(3) 奨励賞（雇用均等・児童家庭局長奨励賞）

パートタイム労働者の活躍推進に取り組んでいると認められる事業所（企業）

3 表彰基準

- (1) パートタイム労働者均等・均衡待遇指標（パート指標）の診断結果が、雇用する全てのタイプのパートタイム労働者に係る取組において、総得点率50%以上であること。
- (2) パートタイム労働者の活躍に向けて取り組む企業として「パート労働者活躍企業宣言サイト」に取組内容や今後の目標等を掲載（宣言）していること。
- (3) パートタイム労働者の活躍推進に向けた取組（法定を上回る自主的な取組）を行い、かつ、実績または成果が認められること。

パートタイム労働者活躍推進企業表彰基準

1 応募対象

パートタイム労働者の活躍推進に向けて取り組んでいる事業所（企業）を応募対象とする。

2 応募資格

- (1) 応募時点において、パートタイム労働法の義務規定違反がないこと。
- (2) 上記以外の労働関係法令に関し重大な違反がなく、かつ、その他の法令上又は社会通念上、表彰にふさわしくないと判断される問題がないこと。
- (3) 表彰を受けた場合、取組内容の公表が可能であること。

3 表彰基準

- (1) パートタイム労働者均等・均衡待遇指標（パート指標）の診断結果が、雇用する全てのタイプのパートタイム労働者に係る取組において、総得点率50%以上であること。
- (2) パートタイム労働者の活躍に向けて取り組む企業として「パート労働者活躍企業宣言サイト」に取組内容や今後の目標等を掲載（宣言）していること。
- (3) パートタイム労働者の活躍推進に向けた取組（法定を上回る自主的な取組）を行い、かつ、実績または成果が認められること。

優良賞の対象は第1～4分野のうち3分野以上、奨励賞の対象は2分野以上（第1分野、第2分野のうち1分野以上を含む）の取組を実施している事業所の中から選定する。

優良賞の対象から、特に模範となる取組があった場合に最優良賞を選定する。

第1分野 パートタイム労働者の働きぶりの評価と適正処遇に関する取組

【取組内容例】

- ・パートタイム労働者に対して、能力、勤務態度、成果などに関する評価を行い、その結果を処遇（賃金や昇進等）に反映させる評価制度を導入し、運用している。
- ・賃金や諸手当について、パートタイム労働者の働きや貢献に見合った勘案要素・支給基準の制度を適用し、運用している。
- ・パートタイム労働者を対象とした表彰制度等を導入し、運用している。

第2分野 パートタイム労働者に対する教育訓練やキャリアアップに関する取組

【取組内容例】

- ・パートタイム労働者に対して、教育訓練等の能力開発を計画的に実施している。
- ・パートタイム労働者が、能力や働きぶり等に応じて担当する職務の内容を高める（キャリアアップする）ことができる仕組みや、パートタイム労働者をパートリーダーなど役職に登用する制度を導入し、運用している。
- ・パートタイム労働者から正社員へ転換するための試験制度を導入し、かつ、正社員転換の実績がある。
- ・短時間正社員制度を導入し、実績がある。

第3分野 パートタイム労働者とのコミュニケーション向上のための取組

【取組内容例】

- ・パートタイム労働者からの意見・提案を聴く仕組みを導入し、運用している。
- ・パートタイム労働者に対し、社内の情報の共有化を図る仕組みを導入し、運用している。

第4分野 その他の取組（第1～3分野以外で、パートタイム労働者の活躍推進に向けた取組）

【取組内容例】

- ・パートタイム労働者に対しても福利厚生制度・施設が適用・利用ができる仕組みを導入し、運用している。
- ・パートタイム労働者に対して仕事と育児・介護の両立支援制度を適用・周知し、利用実績があるなど、ワーク・ライフ・バランスのための取組を実施している。
- ・その他、他の事業所（企業）の模範となる取組を行っている。

平成 28 年度パートタイム労働者活躍推進企業表彰の受賞企業一覧 (50 音順)

最優良賞 厚生労働大臣賞 2 社

◇ 株式会社オリエンタルランド

生活関連サービス業・娯楽業／千葉県浦安市／従業員数 23,219 人（うちパートタイム労働者数 18,728 人）

◇ 株式会社ケア 2 1

医療・福祉／大阪府大阪市／従業員数 3,230 人（うちパートタイム労働者数 599 人）

優良賞 雇用均等・児童家庭局長優良賞 4 社

◇ あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

金融業・保険業／東京都渋谷区／従業員数 17,681 人（うちパートタイム労働者数 2,633 人）

◇ 株式会社 A O K I

小売業／神奈川県横浜市／従業員数 5,760 人（うちパートタイム労働者数 2,980 人）

◇ 株式会社千葉興業銀行

金融業・保険業／千葉県千葉市／従業員数 2,230 人（うちパートタイム労働者数 923 人）

◇ 株式会社東邦銀行

金融業・保険業／福島県福島市／従業員数 3,255 人（うちパートタイム労働者数 733 人）

奨励賞 雇用均等・児童家庭局長奨励賞 6 社

◇ イオン九州株式会社

小売業／福岡県福岡市／従業員数 16,653 人（うちパートタイム労働者数 13,485 人）

◇ 株式会社イオンファンタジー

生活関連サービス業・娯楽業／千葉県千葉市／従業員数 5,577 人（うちパートタイム労働者数 5,095 人）

◇ 株式会社オーティーエス

運輸業・郵便業／東京都江戸川区／従業員数 724 人（うちパートタイム労働者数 580 人）

◇ 株式会社関西スーパーマーケット

小売業／兵庫県伊丹市／従業員数 5,970 人（うちパートタイム労働者数 4,700 人）

◇ 株式会社サンリッチ三島

医療・福祉／静岡県三島市／従業員数 83 人（うちパートタイム労働者数 49 人）

◇ 株式会社日豊ケアサービス

医療・福祉／大分県豊後高田市／従業員数 115 人（うちパートタイム労働者数 17 人）

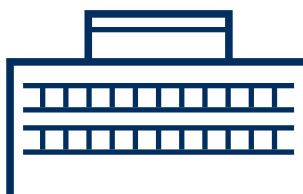


パートタイム労働者が活躍できる職場づくりシンポジウムを開催します!

平成28年度 パートタイム労働者活躍推進企業表彰式典

パートタイム労働者が 活躍できる職場づくり シンポジウム

AT MEIJI YASUDA LIFE HALL



平成29年
1月25日(水)
開催!!

参加無料



パートタイム労働者の活躍推進に向けた企業の取組を広く知っていただくために、「パートタイム労働者が活躍できる職場づくりシンポジウム」を開催いたします。

厚生労働省では、平成27年度よりパートタイム労働者の活躍推進への取組を積極的に進める企業を「パートタイム労働者活躍推進企業」として表彰しており、このたび平成28年度の受賞企業を決定しました。

シンポジウムでは、平成28年度受賞企業の表彰式のほか、受賞企業の取組内容を多くの企業さまの参考にしていただけるように、その取組内容の紹介や受賞企業を交えてのパネルディスカッションを行います。

これからパートタイム労働者の活躍推進に取り組もうとお考えの企業の皆様はもとより、パートタイム労働者の活躍推進に興味をお持ちの一般の方も是非ご参加ください。

開催概要

日時	平成29年1月25日(水) 14:00~17:00 (開場 13:30)
場所	新宿明治安田生命ホール 東京都新宿区西新宿1丁目9-1 明治安田生命新宿ビルB1F
定員	200名(参加希望者多数の場合は先着順)
申込締切	平成29年1月20日(金)
対象	パートタイム労働者の活躍推進に関心のある企業の 人事労務担当者・経営者の方々、一般の方々

厚生労働省挨拶

表彰式

★次の受賞企業を表彰します
最優良賞(厚生労働大臣賞)
優良賞(雇用均等・児童家庭局長優良賞)
奨励賞(雇用均等・児童家庭局長奨励賞)

プログラム

表彰審査委員会座長による講評

受賞企業における取組事例紹介

パネルディスカッション

「パートタイム労働者の活躍推進に向けた取組と成果」
ファシリテーター: 表彰審査委員会委員 武石恵美子氏
(法政大学 キャリアデザイン学部 教授)

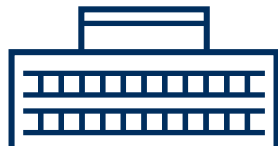
※受賞企業の取組実践についての報告並びに審査委員を交えて
取組の工夫等についてのパネルディスカッションを行います。

会場案内図

JR新宿駅西口・2分

西口地下道に出てロータリー左側にまっすぐ進むと100メートルほどで明治安田生命新宿ビルB2Fの入口があります。入口左側の階段を上がり、B1Fが新宿明治安田生命ホールのエントランスになります。

MEIJI YASUDA
LIFE HALL



お申込み方法

- ・お申込みは、平成29年1月20日(金)をもって締切り、参加希望者多数の場合は、先着順となります。
- ・お申込みは、以下のいずれかの方法でお願いいたします。

以下のURLよりご登録ください。

パート労働ポータルサイト

<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>

パートタイム労働者が活躍できる職場づくりシンポジウム

<https://www.mizuho-ir.co.jp/seminar/info/2017/part-sym0125.html>

下記のお申込み欄にご記入の上、本用紙をFAXでご送信ください。

なお送付票をつけずにこのまま送信してください。

03-5281-5443

※番号をご確認の上、お間違いのないようお願いいたします。※勤務先から参加される場合は、勤務先とあわせて所属部署をご記入ください。
※一般の方の場合は、勤務先の記入は不要です。

FAXお申込み欄

本用紙で2名までお申込みいただけます

ふりがな		
氏名	①	②
電話番号		
FAX		
Eメール		
勤務先からご参加される場合は、以下についてもご記入ください。		
勤務先	①	②

※お預かりした個人情報につきましては、参加連絡のみに使用し、適切に管理いたします。

お申し込み
お問い合わせ先

【事務局】みずほ情報総研株式会社 社会政策コンサルティング部(担当:野中・古川・砂川・宮田)
〒101-8443 東京都千代田区神田錦町2-3 E-mail:part-selection@mizuho-ir.co.jp
TEL: **03-5281-5276** (平日10時～17時30分)