

厚生労働省千葉労働局 定例記者会見配付資料

<イベント情報>

1. 「新規大卒者等就職応援フェアinちば」の開催

いいね！千葉で働こう！
大学等卒業予定者と県内企業との説明・
面接会を実施

本イベントは、未内定の大学等卒業予定者の就職希望者と若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況が優良な企業(就業場所が千葉県内)にマッチングの機会を提供することを目的に、平成30年3月大学等卒業予定者及び既卒3年以内の就職希望者を対象とした就職応援フェア(参加予定企業50社)を千葉県、千葉市との共催により開催します。

日 時:平成29年11月22日(水) 10時～16時
午前・午後2部制

場 所:京葉銀行文化プラザ 6階
(千葉市中央区富士見1-3-2)



**新規大卒者等
就職応援フェアinちば**

いいね！
千葉で働こう！

千葉県内の企業50社
参加予定！
(既卒3年以内)

11月22日 水

①10:30～12:30 (受付10:00～)
②14:00～16:00 (受付13:30～)

京葉銀行文化プラザ 6F
(千葉市中央区富士見1-3-2)

〇対象:2016年大学・大学・短大・高等・専修学校卒業予定者及び既卒3年以内の求職者
〇参加企業情報は千葉労働局のサイトに随時掲載されます(11月10日現在)

会場エントリー受付中!!
会場受付:043-221-4081
会場受付:043-221-4082

あさひがた
Re:就職
千葉労働局 2016.11.10

【会場】京葉銀行文化プラザ 6階 (千葉県千葉市中央区富士見1-3-2) 電話:043-221-4081 FAX:043-221-4082
【交通】京葉線千葉駅より徒歩10分

担当:職業安定課(藤田) 電話:043-221-4081

2. 目指せ！正社員「京葉わかもの就職面接会」の開催

千葉県及び東京都のハローワークが連携し、正社員就職を希望する若者と企業との広域的なマッチングを実施

平成29年12月1日(金)に市川グランドホテルにおいて、千葉労働局船橋所、千葉所、市川所、松戸所、千葉南所、東京労働局墨田所、木場所、市川市、浦安市の共催による、正社員での就職を希望する40歳未満の若年者を対象とした就職面接会(参加企業24社)を開催します。

日 時:平成29年12月1日(金) 13時～16時
場 所:市川グランドホテル 7階黄金の間
(市川市市川1-3-18)

※「ハローワーク京葉マッチングチーム」千葉労働局船橋所、千葉所、市川所、松戸所、千葉南所、東京労働局墨田所、木場所で構成される本取組みは、平成29年7月に厚生労働省で開催された第125回労働政策審議会職業安定分科会において、全国好事例として報告されました。



千葉労働局ホームページ
「イベント情報」

担当:職業安定課(藤田) 電話:043-221-4081

<イベント情報>

3. 11月は人材開発促進月間です。

厚生労働省では、11月を「人材開発促進月間」として、国及び都道府県において人材開発行政に係る諸行事の開催や広報活動の展開を通じて、職業能力の開発・向上の促進及び技能の振興を目指します。

なお、「人材開発促進月間」中に行う主な取組は次のとおりです。

[月間行事]

- ・千葉県技能祭の優秀作品等の展示 11月1日（水）～11月30日（木）〔主催：千葉県、千葉県職業能力開発協会〕
- ・第15回千葉県障害者技能競技大会 11月11日（土）〔主催：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構千葉支部、千葉労働局、千葉県〕

【千葉労働局、ハローワークが実施する取組】

- 労働局、ハローワーク幹部職員が、県内の主要企業を訪問し、人材育成支援策等について活用促進を要請する。
- 「ハロートレーニング ～急がば学べ～」のキャラクター「ハロトレくん」を千葉都市モノレールの車体にラッピングした「ハロトレくん号」を、11月1日から運行し、ハロートレーニングの周知・広報を行う（別紙）。
- 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構千葉支部で実施する子育て女性のためのリカレント教育実施施設を労働局長等が視察する（11月29日）。

視察先：高度ポリテクセンター 千葉市美浜区若葉3-1-2

視察訓練コース：ものづくりアシスト・エンジニアリング科

パワーマネジメント・システム科

※同行取材可能ですので、担当者までお問合せ願います。

【千葉労働局とハローワーク等が連携して実施する取組】

- ハローワークの求職者や職員等を対象に、建設業や建設関連職種への理解を深め、その後の職業訓練や建設業への就職促進を目的とする建設業訓練現場見学会を実施する。

・見学会場所：高度ポリテクセンター 千葉市美浜区若葉3-1-2

内装工事（11月14日）、鉄筋組立（11月28日）

・見学会場所：キャタピラー教習所(株)東関東教習センター 柏市十倉二313

重機オペレーション（11月15日）

※両見学会は、同行取材可能ですので担当者までお問合せ願います。

千葉を飛びます。「ハロトレくん」 出発進行

～ 千葉都市モノレール ハロトレくん号 11月1日運行開始 ～

千葉労働局では、公的職業訓練の愛称・キャッチフレーズ「ハロートレーニング ～急がば学べ～」のキャラクターである「ハロトレくん」を、千葉都市モノレールの車体にラッピングした「ハロトレくん号」を、11月1日より運行します。

キャリアアップや希望する就職を実現する有効なツールであるハロートレーニングを、「ハロトレくん」とともに、広く県民の皆様にお知らせいたします。

ハロートレーニングには、求職中の方、新規学校卒業者の方、キャリアアップを目指す
在職中の方、障害をお持ちの方等に対応した様々な訓練コースがあり、また、職業訓練受
講中に給付金を受けることができる制度等もあります。

詳しくは、お近くのハローワークまでお尋ねください。

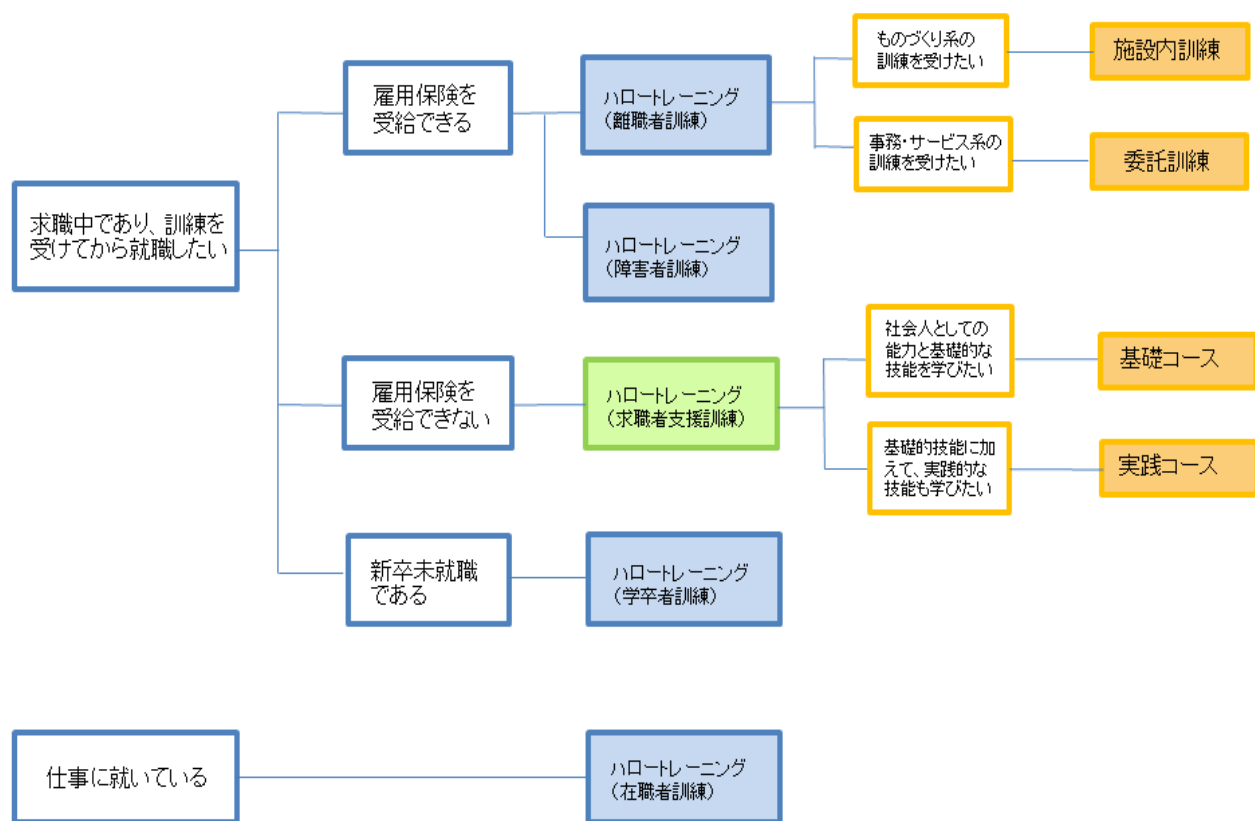
ハローワーク	電話番号	ハローワーク	電話番号
ハローワーク千葉	043-242-1181	ハローワークいすみ	0470-62-3551
ハローワーク市川	047-370-8609	ハローワーク松戸	047-367-8609
ハローワーク銚子	0479-22-7406	ハローワーク野田	04-7124-4181
ハローワーク館山	0470-22-2236	ハローワーク船橋	047-420-8609
ハローワーク木更津	0438-25-8609	ハローワーク成田	0476-89-1700
ハローワーク佐原	0478-55-1132	ハローワーク千葉南	043-300-8609
ハローワーク茂原	0475-25-8609		

※11月1日（水）「ハロトレくん号」の運行スケジュール（予定）

動物公園発 06 時 23 分→ 千城台着 06 時 36 分	千城台発 06 時 40 分→千葉みなと着 07 時 09 分
千葉みなと発 07 時 12 分→千城台着 07 時 41 分	千城台発 07 時 44 分→千葉みなと着 08 時 14 分
千葉みなと発 08 時 19 分→千城台着 08 時 48 分	千城台発 08 時 59 分→千葉みなと着 09 時 28 分
千葉みなと発 09 時 38 分→千城台着 10 時 07 分	千城台発 10 時 16 分→千葉みなと着 10 時 45 分
千葉みなと発 10 時 50 分→千城台着 11 時 19 分	千城台発 11 時 28 分→千葉みなと着 11 時 57 分
千葉みなと発 12 時 02 分→千城台着 12 時 31 分	千城台発 12 時 40 分→千葉みなと着 13 時 09 分
千葉みなと発 13 時 14 分→千城台着 13 時 43 分	千城台発 13 時 52 分→千葉みなと着 14 時 21 分
千葉みなと発 14 時 26 分→千城台着 14 時 55 分	千城台発 15 時 04 分→千葉みなと着 15 時 33 分

以降、動物公園着 23 時 57 分着まで運行

○ハロートレーニング（公的職業訓練）の体系



※ハロートレーニングの各コースは、千葉労働局ホームページでご案内しています。

○「ハロトレくん」



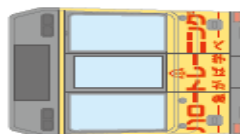
ハロートレーニング
—— 急がば学ば ——

について

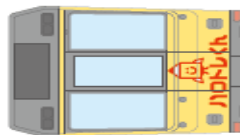
「ハロトレくん」のモチーフである「鉛筆」や「ロケット」には、「学び」「ものづくり」「高度な技術」「新たな職業やスキルにチャレンジ」などのイメージがあります。

また、「ハロトレくん」のイメージは、懸垂型である千葉都市モノレール（営業距離世界最長（ギネス・ワールド・レコード））にもマッチしています。

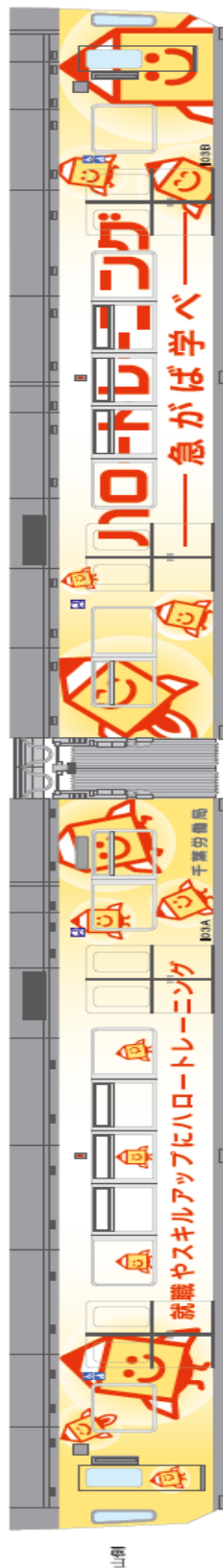
D



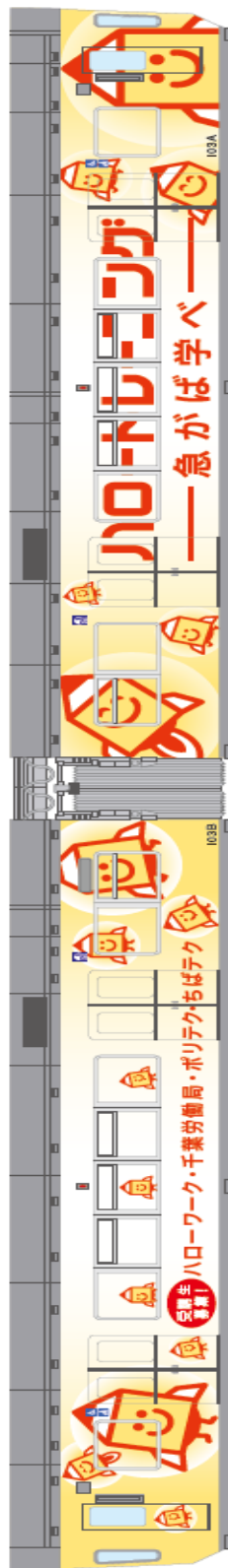
103A (山側・左)



103B(山側・右)



山側



海側

103B (海側・左)

103A(海側・右)

<イベント情報>

4. ちば「働き方改革」公労使シンポジウムを開催します！

ちば「働き方改革」公労使シンポジウム 開催のご案内

千葉県では、国、県、労使団体及び金融機関が連携し、「ちばの魅力ある職場づくり公労使会議」において「働き方改革」に取り組んでいます。本シンポジウムでは、ワーク・ライフ・バランス推進の第一人者である佐々木常夫氏による基調講演の他、公・労・使を代表する方々等によるパネルディスカッションなどを実施します。皆様、ふるってご参加ください。「オール千葉」で「働き方改革」に取り組みましょう。

<プログラム>

- 主催者挨拶ほか (13:05～13:15)
- 基調講演：「個人も会社も幸せを実感できる『働き方改革』」 (13:15～14:15)
株式会社佐々木常夫マネージメント・リサーチ代表取締役 佐々木 常夫 氏
- 事例発表：アシザワ・ファインテック株式会社（千葉県習志野市） (14:15～14:35)
代表取締役社長 芦澤 直太郎 氏
- パネルディスカッション：「『オール千葉』で取り組む『働き方改革』」 (14:50～16:00)
パネリスト：千葉労働局長 塚本 勝利 氏 / 連合千葉 会長 小谷 裕 氏
一般社団法人千葉県経営者協会 専務理事 花澤 和一 氏
株式会社ちばぎん総合研究所 取締役社長 水野 創 氏
コーディネーター：佐々木 常夫 氏

基調講演者／コーディネーター プロフィール

佐々木 常夫（ささき つねお）

株式会社佐々木常夫マネージメント・リサーチ代表取締役

【経歴】

- ・1969年：東京大学経済学部卒業。東レ(株)入社。
自閉症の長男を含む3人の子どもの世話と肝臓病とうつ病を患った妻を抱え多難な家庭生活の一方、会社では大阪・東京と6度の転勤、破綻会社の再建やさまざまな事業改革など多忙を極め、そうした仕事にも全力で取り組む。
- ・2001年：東レ同期トップで取締役・経営企画室長に就任。
- ・2003年：(株)東レ経営研究所社長就任。
- ・2010年：(株)佐々木常夫マネージメント・リサーチ代表取締役就任。

【著書】

『ビッグツリー～私は仕事も家族も決してあきらめない～』『部下を定時に帰す仕事術』
『そうか、君は課長になったのか』『働く君に贈る25の言葉』『それでもなお生きる』
『実践・7つの習慣』などがベストセラーになり、現在累計160万部を超える。



日時・会場等

主催：ちばの魅力ある職場づくり公労使会議、
千葉労働局、千葉県
開催日：2017年11月24日（金）
開催時間：13:05 - 16:00（12:30 受付開始）
参加費：無料
定員：200名 ※定員となり次第締め切りとさせていただきます。
開催場所：三井ガーデンホテル千葉 天平（4階）
千葉市中央区中央1-11-1

※駐車場に限りがございますので、公共交通機関のご利用をお勧めします。



労働局担当：雇用環境・均等室（菅原）Tel:043-306-1860
又は、お申し込みは次頁の「参加お申込み用紙」でお願いします。

- JR「千葉」駅東口より徒歩7分
- 千葉都市モルール1号線「霞川公園」駅より徒歩2分
- 京成千葉線「千葉中央」駅より徒歩7分

11/24（金）ちば「働き方改革」公労使シンポジウム

参加お申込み用紙

FAXまたはE-mailでお申込みください。

FAX

下記の講座お申込書に必要な事項をご記入の上、F A Xでお申込みください。

F A X送信先：043-238-9870

申込者氏名		貴社名	
ご住所	(〒 -)		
電話番号		メールアドレス	

E-mail

①申込者氏名 ②貴社名 ③ご住所 ④電話番号 ⑤メールアドレス
すべてご記入の上、下記のメールアドレスに送信してください。

E-mail送信先：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

＜個人情報の取扱いについて＞ 株式会社パソナ(以下、「当社」といいます)は、当社が千葉県から受託した「平成29年度働き方改革推進事業」(以下、「本事業」といいます)に伴い取得する個人情報を以下の通り取り扱います。

1. 利用目的について
ご提供いただいた個人情報は、本事業に係るイベント・セミナーの申込み受付、本事業への参加促進のための連絡、本事業に係る保険手続きその他の管理、本事業に関連する当社事業に関する資料の送付提供、お寄せいただいたお問合せ・お申込み・ご意見などの受付・回答・管理、当社及び千葉県その他の自治体が開催するイベント・セミナーのご案内、統計データの作成、ホームページ、Facebook等のソーシャルメディアなど人の写真の掲載等のために利用します。
2. 共同利用について
ご提供いただいた個人情報は、当社の管理責任のもと共同利用いたします。共同利用する項目：参加申込書に記載の個人情報共同して利用する者の範囲：千葉県共同して利用する者の利用目的及び予め許可を得たうえで行う写真の撮影：本事業の実施・運営、ホームページ、Facebook等のソーシャルメディアなど人の写真の掲載 取得方法：参加お申込み用紙 なお、ご提供頂いた個人情報は、法令に基づく場合を除き、ご本人の同意なしに第三者へ提供することはありません。
3. 外部委託について：当社が定める個人情報保護体制の水準を満たす委託先に個人情報を委託する場合があります。
4. 個人情報の任意性について：個人情報を提供していただくことは任意によるもので、何ら強制するものではありません。ただし、個人情報を提供いただけない場合には、利用目的に記載された事項をご利用できないことをご了承ください。
5. 個人情報の開示、訂正、削除について
個人情報保護法に基づく、利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止（以下、「開示等」という）について当社は、下記の相談、苦情窓口が対応いたします。開示等のご依頼に際しては、ご本人確認とご請求内容等が必要になりますので、当社所定の必要書類にご記入のうえお申し出いただけます。また、次のいずれかに該当する場合には、開示等の対象になりません。
 - * 法令又は当社の諸規則に違反する行為の調査に関わる情報
 - * 本人又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害する恐れがある場合
 - * 当社の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼす恐れがある場合
 - * 他の法令に違反することとなる場合
6. 個人情報のお問合せ窓口：相談、苦情については、当社パソナ パブリック事業部長宛てに文書でお申し出下さい。
株式会社パソナ パソナ パブリック事業部 東京都千代田区大手町2-6-2 (〒100-8228) 電話番号：03-6734-1302
個人情報保護管理者 株式会社パソナ 取締役常務執行役員 E-MAIL：privacy@pasona.co.jp

1. 仕事は計画を立てて行うもの。それでは休暇は？

年末年始における年次有給休暇取得促進について

労使一体となって計画的に 年次有給休暇を取得しよう



働き方・休み方を変える第一歩として、「プラスワン休暇」を実施しませんか？



土日・祝日に年次有給休暇を
組み合わせて、連休を実現する
「プラスワン休暇」。

労使協調のもと、年次有給休暇を
組み合わせて、3日(2日)+1日以上の上
の休暇を実施しましょう。

2017年11月~12月

日	月	火	水	木	金	土
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16

年次有給休暇の「計画的付与制度」を活用しませんか？

年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度を導入している企業は、導入していない企業よりも年次有給休暇の平均取得率が7.5ポイント高くなっています(平成27年)※。この制度を導入することによって年次有給休暇が取りやすくなると考えられます。※就労条件総合調査

1) 導入のメリット

事業主

労務管理がしやすく計画的な
業務運営ができます。

従業員

ためらいを感じずに、
年次有給休暇を取得できます。

2) 導入例

例えば、2017年の年末と2018年の年始に
導入すると？

年次有給休暇を土日と
組み合わせて、連続休暇に。

計画的付与の年次有給休暇などと土日とを組み合わせて連続休暇にすることができず。また、点囲みのような日に年次有給休暇をさらに組み合わせること、大型連休にすることも可能です。

2017年12月+2018年1月

日	月	火	水	木	金	土
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20

3) 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

1月4日と5日を休んで11連休に!

【キッズウィーク】

地域ごとに夏休みなどの一部を他の日に移して休業日を分散化する取組(キッズウィーク)が平成30年度からスタートします。子供たちの親を含め、働く方々は年次有給休暇を取得しましょう!