



千葉労働局発表
平成21年10月2日

担	千葉労働局 雇用均等室 室長 安達 秀子 指導官 上野 由佳
当	電話 043-221-2307 FAX 043-221-2308

「均等・両立推進企業表彰」千葉労働局長優良賞を ミニストップ株式会社が受賞！

1 平成21年度「均等・両立推進企業表彰」表彰企業

厚生労働省では、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組」(ポジティブ・アクション)及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範ともいべき取組を推進している企業に対し、その取組を讃えとともに、これを広く周知することにより、男女ともにそれぞれの職業生活の全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境の整備を促進するため、「均等・両立推進企業表彰」を行っています。

千葉労働局における本年度の表彰企業は次の企業です。

均等・両立推進企業表彰(別紙1)

**均等推進企業部門
千葉労働局長優良賞**

ミニストップ株式会社

ファミリー・フレンドリー企業部門 応募なし

2 千葉労働局長優良賞表彰式

平成21年度「均等・両立推進企業表彰」千葉労働局長優良賞表彰式を以下のとおり行います。

日時 : 平成21年10月6日(火) 11時より

場所 : 千葉労働局長室
(千葉市中央区中央4-11-1千葉第二地方合同庁舎2階)

添付資料 :

- 1 「均等・両立推進企業表彰」表彰制度について(別紙2)
- 2 平成11年~20年度の千葉労働局の均等・両立推進企業表彰企業一覧(別紙3)

均等・両立推進企業表彰 均等推進企業部門 千葉労働局長優良賞

ミニストップ株式会社

所在地：千葉市、業種：コンビニエンスストア、従業員数：約4,500人

「ウーマンズ パワー分科会」を設置、SAの職域拡大、 管理職への登用等、ポジティブ・アクション推進

1. ポジティブ・アクションの取組体制

部門横断で業務改革を行う「SA 業務改革」(SA：ストアアドバイザー 店舗経営指導員)を平成19年3月より推進し、その分科会活動の一つとして、**女性のポジティブ・アクションを推進する「ウーマンズ パワー分科会」**を設置。

業務改革活動終了後も、ポジティブ・アクションについては重要テーマと位置づけ、取組を継続。

2. ポジティブ・アクションの取組内容

現状の課題認識として、全社員を対象にアンケートを実施。課題〔主要業務であるSAの女性の増員、妊娠、出産してもSAとして活躍できる体制作り等〕を分科会活動に結びつけ、活動履歴を社内イントラで全社員に情報提供する等、積極的取組を行った。

全女性社員を対象に年次や部門を超えた交流を目的として、分科会の活動報告、女性SA、育児勤務中の社員の話、交流のためのディスカッション、社長講演を内容としたシンポジウムを実施した。

男女均等な採用について、幹部や面接官への研修を実施している。

自己申告制度により、異動希望の調査や従業員満足度の調査、会社へ自由に意見を伝える場を創出し、さらに2000年には、キャリア形成に対する従業員自身の意識向上を目的に社内公募制度を開始した。

3. ポジティブ・アクションの取組成果

SAの職域について、女性の配置が**対前年比80%の増**となった。

SAや商品開発部門での女性の比率が向上し、女性の管理職への登用も行われた。

「均等・両立推進企業表彰」表彰制度について

「均等・両立推進企業表彰」は、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組」(ポジティブ・アクション)及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範ともいうべき取組を推進している企業に対する表彰制度です。

なお、本表彰は、平成11年度から実施してきた「均等推進企業表彰」と「ファミリー・フレンドリー企業表彰」を統合し、平成19年度から新しい表彰制度として公募により実施しています。

【表彰の種類】

(1)均等・両立推進企業表彰

厚生労働大臣最優良賞

男女ともにそれぞれの職業生活の全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境を整備する企業として、特に他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が顕著である企業に対する表彰

(2)均等推進企業部門

厚生労働大臣優良賞

女性の能力発揮を促進するために、他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が認められる企業に対する表彰

都道府県労働局長優良賞

地域において、女性の能力発揮を促進するために、他の模範ともいうべき取組を推進している企業に対する表彰

都道府県労働局長奨励賞

地域において、女性の能力発揮を促進するための取組を推進していると認められる企業に対する表彰

(3)ファミリー・フレンドリー企業部門

厚生労働大臣優良賞

仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様かつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が認められる企業に対する表彰

都道府県労働局長優良賞

地域において、仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様かつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような他の模範ともいうべき取組を推進している企業に対する表彰

都道府県労働局長奨励賞

地域において、仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様かつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を推進していると認められる企業に対する表彰

均等・両立推進企業表彰/均等推進企業部門(均等推進企業表彰)

年度	会社名	所在地	業種	備考
平成11年度	株式会社千葉銀行	千葉市	金融業	千葉女性少年室長賞
平成12年度	ジャスコ株式会社	千葉市	各種商品小売業	労働大臣努力賞
平成13年度	ケーイーエフ株式会社	佐倉市	製造業	厚生労働大臣努力賞
平成14年度	株式会社千葉興業銀行	千葉市	金融業	千葉労働局長賞
平成15年度	航空集配サーピス株式会社	習志野市	運輸業	千葉労働局長優良賞
平成16年度	株式会社千葉興業銀行	千葉市	金融業	厚生労働大臣優良賞
平成17年度	杉谷金属工業株式会社	野田市	非鉄金属製造業	千葉労働局長優良賞
	日産プリンス千葉販売株式会社	千葉市	自動車小売業	千葉労働局長優良賞
平成18年度	株式会社ホテルオークラ東京ベイ	浦安市	ホテル業	千葉労働局長優良賞
平成19年度	丸金印刷株式会社	千葉市	印刷業	千葉労働局長優良賞
平成20年度	該当なし			

均等・両立推進企業表彰/ファミリー・フレンドリー企業部門

(ファミリー・フレンドリー企業表彰)

年度	会社名	所在地	業種	備考
平成11年度	(株)キッコーマン	野田市	食料品製造業	労働大臣努力賞
平成12年度	双葉電子工業(株)	茂原市	電子部品製造業	千葉労働局長賞
平成13年度	生活協同組合ちばコープ	千葉市	卸小売業	千葉労働局長賞
平成14年度	該当なし			
平成15年度	生活協同組合ちばコープ	千葉市	卸小売業	厚生労働大臣努力賞
平成16年度	該当なし			
平成17年度	該当なし			
平成18年度	株式会社 ココロ	松戸市	商品企画販売	千葉労働局長賞
平成19年度	該当なし			
平成20年度	該当なし			

注)平成12年度より、労働局に組織替え。平成13年度より厚生労働省に統合

平成19年度より均等推進企業表彰、ファミリー・フレンドリー企業表彰が均等・両立推進企業表彰/均等推進企業部門、ファミリー・フレンドリー部門に統合された。