



厚生労働省
千葉労働局発表
平成25年5月15日

千葉労働局職業安定部
職業対策課長 香取正昭
職業対策課長補佐 若林正一
地方障害者雇用担当官 山口裕司
電話 043-221-4391 (代表)
043-221-4392 (直通)

報道関係者 各位

ハローワークにおける障害者の就職件数が3年連続で過去最高を更新 障害種別の就職件数では、精神障害者が身体障害者を初めて上回る

～平成24年度における障害者の職業紹介状況等～

千葉労働局では、今般、平成24年度の障害者への職業紹介状況をまとめましたので、公表します。

ハローワークを通じた障害者の就職件数は、雇用情勢が厳しい中、平成23年度の1,922件を大きく上回り、過去最高の2,218件（前年度比15.4%増）となりました。

ポイント

- 就職件数では、特に精神障害者の件数が大きく伸び、初めて身体障害者を上回った。

身体障害者	767件（対前年度比68件、9.7%増）
知的障害者	604件（対前年度比30件、5.2%増）
精神障害者	797件（対前年度比168件、26.7%増）
その他の障害者	50件（対前年度比30件、150.0%増）
- 新規求職申込件数は、対前年度比12.2%増の6,660件であり、精神障害者が2,566件（対前年度比19.3%増）、知的障害者が1,375件（対前年度比11.5%増）、身体障害者が2,526件（対前年度比3.2%増）と、すべての障害種別で増加している。
- 産業別の就職件数では、医療・福祉（567件）、卸売・小売業（346件）、サービス業（333件）、製造業（214件）が多く、全体の約66%を占めている。
- 職業別の就職件数では、運搬・清掃・包装等の職業（742件）が多く、次いで事務的職業（561件）、サービスの職業（258件）、専門的・技術的職業（176件）と続いている。

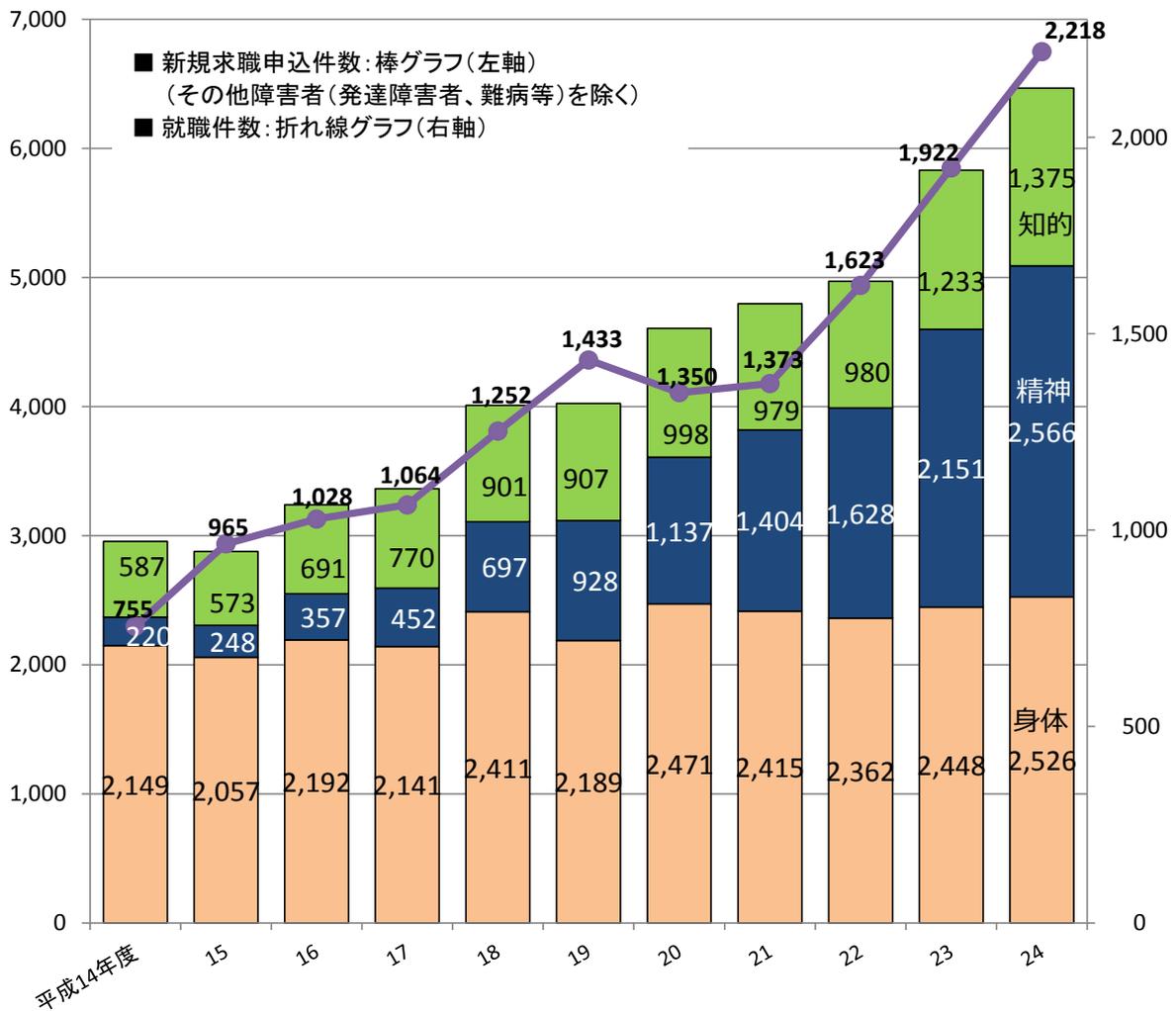
ハローワーク（千葉労働局管内）における障害者の職業紹介状況

1. 概況

(件、人、%、%ポイント)

	①新規求職申込件数		②有効求職者数		③就職件数		④就職率 (③/①)	
		前年度比		前年度比		前年度比		前年度差
14年度	2,986	10.0	6,046	6.4	755	4.6	25.3	△ 1.3
15年度	2,915	△ 2.4	6,393	5.7	965	27.8	33.1	7.8
16年度	3,270	12.2	6,136	△ 4.0	1,028	6.5	31.4	△ 1.7
17年度	3,400	4.0	6,329	3.1	1,064	3.5	31.3	△ 0.1
18年度	4,041	18.9	6,512	2.9	1,252	17.7	31.0	△ 0.3
19年度	4,061	0.5	5,660	△13.1	1,433	14.5	35.3	4.3
20年度	4,645	14.4	5,964	5.4	1,350	△ 5.8	29.1	△ 6.2
21年度	4,838	4.2	6,098	2.2	1,373	1.7	28.4	△ 0.7
22年度	5,029	3.9	6,485	6.3	1,623	18.2	32.3	3.9
23年度	5,936	18.0	6,887	6.2	1,922	18.4	32.4	0.1
24年度	6,660	12.2	7,467	8.4	2,218	15.4	33.3	0.9

新規求職申込件数及び就職件数の推移



2. 障害者種別の職業紹介状況

(1) 身体障害者

(件、人、%、%ポイント)

	①新規求職申込件数		②有効求職者数		③就職件数		④就職率 (③/①)	
		前年度比		前年度比		前年度比		前年度差
14年度	2,149	10.3	4,221	-	478	1.3	22.2	△ 2.0
15年度	2,057	△ 4.3	4,364	3.4	643	34.5	31.3	9.1
16年度	2,192	6.6	4,112	△ 5.8	625	△ 2.8	28.5	△ 2.8
17年度	2,141	△ 2.3	4,110	0.0	635	1.6	29.7	1.2
18年度	2,411	12.6	4,028	△ 2.0	702	10.6	29.1	△ 0.6
19年度	2,189	△ 9.2	3,160	△ 21.5	689	△ 1.9	31.5	2.4
20年度	2,471	12.9	3,294	4.2	659	△ 4.4	26.7	△ 4.8
21年度	2,415	△ 2.3	3,164	△ 3.9	644	△ 2.3	26.7	0.0
22年度	2,362	△ 2.2	3,160	△ 0.1	692	7.5	29.3	2.6
23年度	2,448	3.6	3,137	△ 0.7	699	1.0	28.6	△ 0.7
24年度	2,526	3.2	3,214	2.5	767	9.7	30.4	1.8

(2) 知的障害者

(件、人、%、%ポイント)

	①新規求職申込件数		②有効求職者数		③就職件数		④就職率 (③/①)	
		前年度比		前年度比		前年度比		前年度差
14年度	587	0.5	1,238	-	237	11.3	40.4	3.9
15年度	573	△ 2.4	1,323	6.9	263	11.0	45.9	5.5
16年度	691	20.6	1,287	△ 2.7	310	17.9	44.9	△ 1.0
17年度	770	11.4	1,330	3.3	321	3.5	41.7	△ 3.2
18年度	901	17.0	1,426	7.2	383	19.3	42.5	0.8
19年度	907	0.7	1,230	△ 13.7	521	36.0	57.4	14.9
20年度	998	10.0	1,093	△ 11.1	426	△ 18.2	42.7	△ 14.7
21年度	979	△ 1.9	1,118	2.3	413	△ 3.1	42.2	△ 0.5
22年度	980	0.1	1,167	4.4	439	6.3	44.8	2.6
23年度	1,233	25.8	1,254	7.5	574	30.8	46.6	1.8
24年度	1,375	11.5	1,350	7.7	604	5.2	43.9	△ 2.7

(3) 精神障害者

(件、人、%、%ポイント)

	①新規求職申込件数		②有効求職者数		③就職件数		④就職率 (③/①)	
		前年度比		前年度比		前年度比		前年度差
14年度	220	46.7	535	-	35	12.9	15.9	△ 4.8
15年度	248	12.7	645	20.6	48	37.1	19.4	3.5
16年度	357	44.0	690	7.0	87	81.3	24.4	5.0
17年度	452	26.6	841	21.9	95	9.2	21.0	△ 3.4
18年度	697	54.2	1,014	20.6	159	67.4	22.8	1.8
19年度	928	33.1	1,230	21.3	216	35.8	23.3	0.5
20年度	1,137	22.5	1,535	24.8	257	19.0	22.6	△ 0.7
21年度	1,404	23.5	1,776	15.7	302	17.5	21.5	△ 1.1
22年度	1,628	16.0	2,099	18.2	481	59.3	29.5	8.0
23年度	2,151	32.1	2,402	14.4	629	30.8	29.2	△ 0.3
24年度	2,566	19.3	2,732	13.7	797	26.7	31.1	1.9

(参考1) 産業別就職件数 (平成24年度)

(件、%)

産業	障害計		身体障害者				知的障害者				精神障害者		その他の障害者	
		構成比		構成比	重度	構成比		構成比	重度	構成比		構成比		構成比
合計	2,218	100	767	100	319	100	604	100	256	100	797	100	50	100
農林漁業	21	0.9	4	0.5	1	0.3	9	1.5	3	1.2	8	1.0	0	0.0
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
建設業	72	3.2	39	5.1	15	4.7	3	0.5	0	0.0	28	3.5	2	4.0
製造業	214	9.6	89	11.6	38	11.9	64	10.6	28	10.9	57	7.2	4	8.0
電気・ガス・熱供給・水道業	1	0.0	1	0.1	1	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
情報通信業	61	2.8	28	3.7	11	3.4	9	1.5	6	2.3	23	2.9	1	2.0
運輸業、郵便業	159	7.2	56	7.3	17	5.3	60	9.9	26	10.2	42	5.3	1	2.0
卸売業、小売業	346	15.6	79	10.3	38	11.9	134	22.2	56	21.9	129	16.2	4	8.0
金融業、保険業	37	1.7	31	4.0	10	3.1	1	0.2	0	0.0	4	0.5	1	2.0
不動産業、物品賃貸業	64	2.9	19	2.5	8	2.5	28	4.6	14	5.5	14	1.8	3	6.0
学術研究、専門・技術サービス業	48	2.2	24	3.1	7	2.2	4	0.7	2	0.8	16	2.0	4	8.0
宿泊業、飲食サービス業	121	5.5	26	3.4	11	3.4	56	9.3	33	12.9	35	4.4	4	8.0
生活関連サービス業、娯楽業	86	3.9	41	5.3	14	4.4	16	2.6	6	2.3	29	3.6	0	0.0
教育、学習支援業	32	1.4	13	1.7	3	0.9	8	1.3	3	1.2	11	1.4	0	0.0
医療、福祉	567	25.6	179	23.3	96	30.1	123	20.4	50	19.5	251	31.5	14	28.0
複合サービス事業	19	0.9	4	0.5	2	0.6	5	0.8	3	1.2	9	1.1	1	2.0
サービス業	333	15.0	110	14.3	37	11.6	81	13.4	26	10.2	131	16.4	11	22.0
公務・その他	37	1.7	24	3.1	10	3.1	3	0.5	0	0.0	10	1.3	0	0.0

前年同期比

(%)

産業	障害計	身体障害者		知的障害者		精神障害者	その他の障害者
			重度		重度		
合計	15.4	9.7	10.4	5.2	△ 1.9	26.7	150.0
農林漁業	61.5	△20.0	△50.0	350.0	50.0	33.3	-
鉱業、採石業、砂利採取業	-	-	-	-	-	-	-
建設業	7.5	14.7	36.4	△57.1	△100.0	7.7	-
製造業	△11.9	△ 8.2	0.0	△27.3	△31.7	0.0	300.0
電気・ガス・熱供給・水道業	△66.7	△66.7	-	-	-	-	-
情報通信業	48.8	64.7	10.0	-	-	15.0	-
運輸業、郵便業	6.0	△12.5	△45.2	57.9	62.5	△10.6	0.0
卸売業、小売業	0.6	△19.4	18.8	3.9	△ 9.7	12.2	100.0
金融業、保険業	△ 7.5	19.2	△ 9.1	△87.5	△100.0	△33.3	-
不動産業、物品賃貸業	73.0	35.7	14.3	133.3	133.3	27.3	-
学術研究、専門・技術サービス業	33.3	△ 4.0	△30.0	300.0	100.0	77.8	-
宿泊業、飲食サービス業	39.1	85.7	83.3	14.3	17.9	45.8	-
生活関連サービス業、娯楽業	26.5	141.2	27.3	△27.3	△25.0	7.4	△100.0
教育、学習支援業	10.3	△13.3	0.0	60.0	0.0	57.1	△100.0
医療、福祉	32.8	20.1	18.5	13.9	19.0	52.1	180.0
複合サービス事業	△47.2	△69.2	△50.0	△37.5	200.0	△40.0	-
サービス業	26.1	31.0	60.9	△ 9.0	△38.1	50.6	-
公務・その他	0.0	0.0	11.1	△25.0	△100.0	42.9	-

(参考2) 職業別就職件数(平成24年度)

(件、%)

職業	障害計		身体障害者				知的障害者				精神障害者		その他の障害者	
	件数	構成比	件数	構成比	重度	構成比	件数	構成比	重度	構成比	件数	構成比	件数	構成比
合計	2,218	100	767	100	319	100	604	100	256	100	797	100	50	100
管理的職業	3	0.1	2	0.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.1	0	0.0
専門的・技術的職業	176	7.9	108	14.1	65	20.4	12	2.0	4	1.6	51	6.4	5	10.0
事務的職業	561	25.3	265	34.6	111	34.8	60	9.9	17	6.6	220	27.6	16	32.0
販売の職業	129	5.8	33	4.3	18	5.6	56	9.3	18	7.0	40	5.0	0	0.0
サービスの職業	258	11.6	81	10.6	27	8.5	79	13.1	38	14.8	93	11.7	5	10.0
保安の職業	25	1.1	13	1.7	3	0.9	2	0.3	0	0.0	10	1.3	0	0.0
農林漁業の職業	70	3.2	10	1.3	4	1.3	33	5.5	23	9.0	27	3.4	0	0.0
生産工程の職業	169	7.6	53	6.9	24	7.5	47	7.8	18	7.0	65	8.2	4	8.0
輸送・機械運転の職業	65	2.9	40	5.2	9	2.8	2	0.3	0	0.0	20	2.5	3	6.0
建設・採掘の職業	20	0.9	7	0.9	1	0.3	0	0.0	0	0.0	12	1.5	1	2.0
運搬・清掃・包装等の職業	742	33.5	155	20.2	57	17.9	313	51.8	138	53.9	258	32.4	16	32.0
分類不能の職業	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0

前年同期比

(%)

職業	障害計	身体障害者		知的障害者		精神障害者	その他の障害者
		件数	重度	件数	重度		
合計	15.4	9.7	10.4	5.2	△ 1.9	26.7	150.0
管理的職業	200.0	-	-	-	-	0.0	-
専門的・技術的職業	22.2	25.6	22.6	△29.4	△50.0	37.8	25.0
事務的職業	2.4	△ 3.6	5.7	3.4	△19.0	5.8	128.6
販売の職業	1.6	10.0	28.6	12.0	△ 5.3	△13.0	△100.0
サービスの職業	40.2	72.3	50.0	8.2	5.6	50.0	150.0
保安の職業	47.1	8.3	200.0	-	-	100.0	-
農林漁業の職業	288.9	0.0	100.0	3200.0	2200.0	285.7	-
生産工程の職業	△ 6.1	26.2	41.2	△47.8	△60.0	38.3	300.0
輸送・機械運転の職業	16.1	0.0	△47.1	0.0	△100.0	53.8	200.0
建設・採掘の職業	△20.0	△50.0	△80.0	△100.0	△100.0	71.4	-
運搬・清掃・包装等の職業	19.3	8.4	0.0	12.2	7.0	31.6	300.0
分類不能の職業	-	-	-	-	-	-	-

(参考3) 障害者の解雇数

1. 解雇数の推移

年 度	解雇数			障害種別					
	年 度 計			身体障害者		知的障害者		精神障害者	
		上半期	下半期	うち短時間	うち短時間	うち短時間	うち短時間		
平成14年度	72	43	29	49	0	23	0	0	—
平成15年度	42	23	19	29	1	12	0	1	—
平成16年度	38	14	24	28	0	10	1	0	—
平成17年度	24	10	14	15	1	9	0	0	—
平成18年度	26	13	13	9	0	17	0	0	—
平成19年度	44	14	30	21	0	23	0	0	0
平成20年度	25	14	11	15	0	7	0	3	0
平成21年度	59	48	11	36	0	22	0	1	0
平成22年度	30	26	4	11	0	19	0	0	0
平成23年度	30	21	9	22	1	6	0	2	2
平成24年度	60	36	24	42	0	16	0	2	0

2. 理由別解雇数

理由 月	事業廃止	事業縮小	その他	計
平成24年 4月	9	6	0	15
平成24年 5月	1	2	0	3
平成24年 6月	8	0	1	9
平成24年 7月	0	0	0	0
平成24年 8月	0	0	0	0
平成24年 9月	8	1	0	9
平成24年10月	8	0	0	8
平成24年11月	0	1	0	1
平成24年12月	2	1	0	3
平成25年 1月	3	3	0	6
平成25年 2月	0	1	0	1
平成25年 3月	0	5	0	5
合 計	39	20	1	60

～精神障害者の雇用事例～

【事例 A 社】

◆ 事業内容・従業員数

サービス業（事務代行業務や環境整備事業）・9名

◆ 雇用のきっかけ

- ・障害者雇用を理解して積極的に進める中で、仕事内容で求められるスキルを考慮し、選考した結果、現在は障害者8名のうち、7名の精神障害者を雇用している。
- ・精神障害者は、パソコン入力などの事務的スキルを有していることも多く、症状が落ち着いていれば全く問題はない。

◆ 仕事内容

パソコン入力作業、名刺作成、印刷・製本等

◆ 雇用管理面での配慮

- ・仕事での失敗を精神的に引きずらないよう、声かけや相談を行っている。
- ・有休が3カ月経過後から取得できることとし、通院等休みやすい環境を整えている。
- ・休みがちになった時には、速やかに支援機関、主治医等と連携して状況の把握に努めている。

【事例 B 社】

◆ 事業内容・従業員数

飲食料品小売業（スーパーマーケット）・約1,200名

◆ 雇用のきっかけ

- ・法定雇用率を満たす為、「各店舗（19店舗）に1名」の障害者雇用の方針を決定した。
- ・当初、知的障害者の雇用が中心であったが、業務の内容により、精神障害者の雇用も可能であると判断し、現在は障害者23名のうち、3名の精神障害者を雇用している。

◆ 仕事内容

フロア係（商品の補充）、青果業務、惣菜調理

◆ 雇用管理面での配慮

- ・各部署のチーフを中心として、従業員との円滑なコミュニケーション及び相談が出来るような環境作りに配慮している。
- ・通院を考慮し、本人が自らの体調管理が出来るようシフトを組んでいる。
- ・上司及び同僚が精神障害の特性を理解し、体調の悪い時には休める環境が作れるよう努めている。
- ・作業能力は非常に高く、体調の管理をしっかりと行った結果、現在は重要な戦力となっている。