

担 当	千葉労働局職業安定部 職業安定課長 山口 節夫 職業安定課長補佐 中村 芳明 電話 043(221)4081
--------	---

千葉労働局新卒者就職応援本部第1回会議において 新卒者の就職支援を強化する宣言を採択しました

～ 新卒者の就職の実現に総力を挙げて取り組みます！ ～

千葉労働局では、平成22年9月30日に「千葉労働局新卒者就職応援本部第1回会議」を開催し、各機関等が行う新卒者に対する就職支援の連携強化を図り、新卒者に対する就職支援を集中的に実施するなど、将来ある新卒者の就職の実現に全力で取り組むことを決議し、新卒者就職支援の強化宣言を採択しました。

新卒者就職支援の強化宣言

我が国の経済は、引き続き持ち直してきており、自立的回復に向けた動きも見られるものの、このところ環境の厳しさは増し、失業率が高水準にあるなど、依然として厳しい状況にあります。

また、千葉県内における新卒者の就職環境をみると、平成22年3月新規学校卒業者の就職内定率は、高校生89.9%（3月末現在）、大学等（大学、短大、専修学校）83.6%（4月1日現在）と、ここ数年では非常に厳しい状況となりました。

さらに、平成23年3月卒業予定者の就職環境は更に厳しく、過去最低の水準となる恐れがあります。

こうした状況を踏まえ、千葉労働局新卒者就職応援本部は、「正社員として働きたい」という、新卒者等の切なる声に応え、将来ある新卒者等がその能力を最大限発揮し、安定した職業に就けるよう、関係各機関・団体が緊密に連携し、様々な支援施策により、新卒者等が1日も早く就職できるよう、総力を挙げた取組を行うことを宣言します。

具体的目標

1. 高等学校卒業予定者
平成23年3月末時点における就職内定率を、過去10年間の平均値である92.7%以上を目指します。
2. 大学等卒業予定者
平成23年4月1日時点における就職内定率を、過去10年間の平均値である86.2%以上を目指します。
3. 既卒者（3年以内の学校卒業者）
平成23年3月末までの間に1,000人の就職実現を目指します。

平成22年9月30日
千葉労働局新卒者就職応援本部

新卒者等に対する支援施策

【 新卒者に対する就職支援 】

千葉労働局

- 求人開拓の機動的実施による応募機会の確保
- 新卒応援ハローワークの設置及び個別就職支援の強化
- 就職面接会等の積極的開催
- インターンシップ機会の提供
- 保護者への働きかけ支援
- 若年者地域連携事業の実施

関東経済産業局

- Web等を活用した中小企業とのマッチングの促進
- 中小企業団体等による半年間のインターンシップの提供
- 雇用意欲企業への魅力発見ツアーの実施

千葉県

- ジョブカフェちば事業の実施
- 実践的キャリアガイダンス事業の実施
- 千葉県知事、千葉労働局長、千葉県教育長の連名による求人要請

【 既卒者に対する就職支援 】

千葉労働局

- 3年以内トライアル雇用奨励金、3年以内既卒者採用拡大奨励金の活用
- インターンシップ機会の提供（再掲）
- 青少年雇用機会確保指針（改正版）の周知

関東経済産業局

- 中小企業団体等による半年間のインターンシップの提供（再掲）
- 雇用意欲企業への魅力発見ツアーの実施（再掲）

千葉県

- 新卒未就職者等人材育成事業の実施
- 若もの就業体験雇用促進事業の実施
- 千葉県知事、千葉労働局長、千葉県教育長の連名による求人要請
- ジョブカフェちば事業の実施（再掲）

当面の支援施策を掲載したものです。今後、連携策を協議し、逐次追加してまいります。

【 千葉労働局新卒者就職応援本部 構成機関等 】

政府機関

- 厚生労働省千葉労働局、ハローワークふなばし
- 経済産業省関東経済産業局

地方自治体

- 千葉県

経済団体

- 社団法人千葉県経営者協会
- 社団法人千葉県商工会議所連合会
- 千葉県商工会連合会
- 千葉県中小企業団体中央会
- 社団法人千葉県経済協議会

労働団体

- 日本労働組合総連合会千葉県連合会

学校関係者

- 国立千葉大学
- 千葉県大学就職指導会
- 社団法人千葉県専修学校各種学校協会
- 千葉県教育庁
- 千葉県高等学校教育研究会進路指導部会

関係機関等

- 財団法人千葉県産業振興センター ジョブカフェちば
- 独立行政法人雇用・能力開発機構千葉センター

参 考

高校新卒者の求人・求職の推移

卒業年	8月末現在			最終状況(卒業年の6月末現在)			
	求人数 (%) 人	求職者数 (%) 人	求人倍率 (ポイント)倍	求人数 (%) 人	求職者数 (%) 人	求人倍率 (ポイント)倍	就職率 (ポイント)%
平成21年 3月卒	(-) 8,111	(-) 6,778	(-) 1.20	(1.4) 9,179	(1.1) 5,720	(0.05P) 1.60	(1.1P) 96.8
平成22年 3月卒	(47.8) 4,232	(4.7) 6,461	(0.54P) 0.66	(39.6) 5,541	(19.9) 4,580	(0.39P) 1.21	(1.3P) 95.5
平成23年 3月卒	(4.5) 4,043	(5.2) 6,124	(0.00P) 0.66	- -	- -	- -	- -

中学新卒者の求人・求職の推移

	8月末現在			最終状況(卒業年の6月末現在)			
	求人数 (%) 人	求職者数 (%) 人	求人倍率 (ポイント)倍	求人数 (%) 人	求職者数 (%) 人	求人倍率 (ポイント)倍	就職率 (ポイント)%
平成21年 3月卒	(-) 17	(-) 131	(-) 0.13	(41.5) 76	(1.5) 69	(0.81P) 1.10	(23.1P) 68.1
平成22年 3月卒	(41.2) 10	(23.7) 100	(0.03P) 0.10	(19.7) 61	(7.2) 64	(0.15P) 0.95	(0.7P) 68.8
平成23年 3月卒	(10.0) 9	(33.0) 67	(0.03P) 0.13	- -	- -	- -	- -

注1 求職者数とは、学校又は公共職業安定所による紹介を希望する者の数である。

2 求人受付開始日は、6月20日である。

3 最終状況は、卒業年の6月末の状況である。

4 高校新卒者に係る選考及び採用内定の開始日は、9月16日である。また、中学新卒者に係る選考及び採用内定の開始日は1月1日である。

5 ()内は対前年同月比である。なお、8月末現在の調査は平成21年度から開始したため、平成21年分の対前年度比は空欄としている。