

平成27年度 ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組みについて(中間報告)

第1・三半期※

千葉労働局

安定所名	指標 ※	目標値	実績	進捗率	分析等
千葉所	就職件数	2,770	2,715	98.0%	<p>当期における進捗は、充足件数が目標値を上回り、雇用保険受給者の早期再就職件数についても目標値を上回る見込みとなっています。</p> <p>一方、就職件数については目標値を下回りましたが、今後も求人画像情報の掲出等、魅力ある求人情報を提供するとともに、積極的な相談窓口誘導と併せ、求職者担当者制の拡充、求職者のニーズを踏まえた求人の提案等による職業紹介の推進により、早期再就職を意識した取組を強化します。</p>
	充足件数	3,210	3,295	102.6%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	750	802	106.9%	
市川所	就職件数	1,350	1,224	90.7%	<p>当期における進捗は、雇用保険受給者の早期再就職件数については、概ね目標通り推移していますが、就職件数、充足件数については目標を下回りました。</p> <p>今後は、雇用保険受給者への就職支援をさらに強化するとともに、ミニ就職面接会等の積極的な開催により就職件数、充足件数の向上に努めます。</p>
	充足件数	1,040	993	95.5%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	625	654	104.6%	
銚子所	就職件数	1,010	969	95.9%	<p>当期における進捗は、雇用保険受給者の早期再就職件数については目標を上回りましたが、就職件数及び充足件数については目標を下回りました。</p> <p>就職件数、充足件数の目標達成のために、求職者への求人情報の提供を重点的に実施しましたが、職業紹介に結び付いた割合が低調であったため、今後は、求職者ニーズの把握と受理求人へのフォローアップについて、これまで以上にきめ細かく取組みます。</p>
	充足件数	680	646	95.0%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	115	132	114.8%	
館山所	就職件数	778	807	103.7%	<p>当期における進捗は、就職件数は目標を上回る状況で推移していますが、充足件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数については目標を下回りました。</p> <p>就職件数については、積極的なマッチングを推進してきたことが、順調な推移の要因と考えています。</p> <p>充足件数については、管轄外への就職が増加しているため、自治体と連携して管内企業の雇用管理改善を進めつつ、UIターン求職者を含めた効果的な求人充足対策に取組みます。</p> <p>また、雇用保険受給者に対し、個別担当者制の拡大など早期再就職に向けた取組を強化します。</p>
	充足件数	743	714	96.1%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	112	91	81.3%	
木更津所	就職件数	1,090	1,077	98.8%	<p>当期における進捗は、雇用保険受給者の早期再就職件数については、概ね目標通り推移していますが、就職件数及び充足件数については目標を下回りました。</p> <p>就職件数及び充足件数の目標達成について、毎日の新着求人情報誌の発行や正社員求人を中心とした求職者への提案型職業紹介に取組みましたが、必ずしも応募、採用に至らないケースもあったことから、更なる求人者・求職者のニーズの把握に努めるとともに、求人者・求職者が直接対話のできるミニ就職面接会を積極的に開催します。</p>
	充足件数	1,030	988	95.9%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	270	290	107.4%	

佐原所	就職件数	465	547	117.6%	当期における進捗は、概ね目標通り推移しています。 求人情報提供の取組を重点的に推進したことが、順調な推移の要因と分析しています。今後についても、求人情報提供に注力し目標達成に向け着実に取組めます。
	充足件数	325	416	128.0%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	87	85	97.7%	
茂原所	就職件数	1,310	1,211	92.4%	当期における進捗は、求人票の提案及び希望条件の細かい把握を職業相談窓口で行ってきたものの、求職者減少のため就職件数、充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数ともに目標値を若干下回りました。 雇用情勢の改善からより良い労働条件を希望する求職者が増えているため、正社員求人確保、事業所訪問による求人者のニーズ把握を行い、引き続き、きめ細かな職業相談に努めます。
	充足件数	840	832	99.0%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	200	189	94.5%	
松戸所	就職件数	4,305	4,150	96.4%	当期における進捗は、就職件数及び充足件数が目標を若干下回っているもの、おおむね順調に推移しています。 就職件数及び早期再就職件数については、新規求職者数及び雇用保険受給手続き件数が対前年比で減少している中、職業紹介窓口では、求職者ニーズを踏まえた求人提案等による積極的なマッチングを推進した結果と分析しております。また、充足件数については、求人数が対前年比で若干増加する中、求人適法性・正確性の確保に努めるとともに、求人内容の見やすく・わかりやすさなど、質の面での充実に努めます。
	充足件数	2,880	2,719	94.4%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,060	1,109	104.6%	
船橋所	就職件数	2,670	2,693	100.9%	当期における進捗は、就職件数、充足件数、雇用保険受給者の早期再就職件数について、いずれも目標を上回って推移しています。 特に、求職者に対する意欲喚起や、求人部門と職業相談部門の連携強化が、順調な推移の要因と分析しており、今後も部門間の連携に注力していきます。 雇用保険受給者の早期再就職件数については、雇用保険説明会での意欲喚起や早期支援コーナーにおける個別担当者制による支援を継続していきます。また、給付課と職業相談部門との連携方法を再検討するなどさらなる対策を講じていく予定です。
	充足件数	2,070	2,151	103.9%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	990	995	100.5%	
成田所	就職件数	1,550	1,610	103.9%	当期における進捗は、就職件数、充足件数については概ね目標通り推移してありますが、雇用保険の早期再就職件数については目標を下回りました。 特に、就職件数、充足件数については、求職者担当者制・求人者担当者制等取組の改善により、能動的マッチングに努めてきた結果と分析しています。今後は、求人充足会議を活性化して求人情報の共有、求人選定等の課題整理を行い、求人充足サービスの充実に努めていきます。雇用保険受給者の早期再就職件数については、支援手法を強化して着実に取組めます。
	充足件数	1,410	1,399	99.2%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	410	392	95.6%	
千葉南所	就職件数	1,750	1,837	105.0%	当期における進捗は、就職件数については、マッチング機能の強化を図ったことにより目標を上回りましたが、充足件数及び雇用保険受給者の早期再就職件数については目標を若干下回りました。 今後は、充足件数については、充足会議の充実及び同一労働市場圏の他所と連携したマッチング支援の強化、雇用保険受給者の早期再就職件数については、応募書類の添削指導など気軽に相談窓口を利用できるきっかけ作りなどを内容とした、「早期再就職支援セミナー(定員20名)」を7月から4回実施し、目標達成に向け取り組んでおります。
	充足件数	1,450	1,414	97.5%	
	雇用保険受給者の早期再就職件数	530	493	93.0%	

千葉労働局 合計	就職件数	19,048	18,840	98.9%
	充足件数	15,678	15,567	99.3%
	雇用保険受給者の早期 再就職件数	5,149	5,232	101.6%

※ 「就職件数」、「充足件数」については、4月～7月分。「雇用保険受給者の早期再就職件数」については、4月～6月分となっております。