

## 若者雇用促進法に基づく優良企業の認定通知書交付式を行いました

ユースエール認定制度は、平成 27 年 10 月 1 日施行の若者雇用促進法によって創設された、若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

認定通知書交付式は、令和元年 10 月 25 日に千葉労働局で行われ、千葉労働局長から医療法人社団志誠会介護老人保健施設夢プラスワン 理事長 平原 利彦 様に対し、基準適合事業主認定通知書を交付しました。



<写真左から>

千葉労働局

局長 友藤智朗

医療法人社団志誠会介護老人保健施設夢プラスワン

理事長 平原 利彦 様



夢を持って、しっかり楽しく、  
安心して働くことができる職場。

事業内容 介護老人保健施設の経営

会社情報 2870013 千葉県香取市大倉字入  
り1196-1

JR成田線水郷駅より徒歩10分

<http://www.yume-plusone.com/>

## 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
				(役員)	(管理職)
1998 年	112 人	44.5 歳	10.4 年	40.0 %	66.6 %

## 働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.7 日	1.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

## 募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名( 0 名)	4 名( 3 名)	3 名( 1 名)
	新卒者等 以外	3 名( 2 名)	2 名( 2 名)	0 名( 0 名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	1 名	0 名	0 名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

(先輩職員) 介護老人保健施設夢プラスワンでは、働く人にとって様々な面でフォロー体制が整っています。小さい子供がいるスタッフも多いですが、急な発熱などで休みが必要になる場合などでも、スタッフ全員が「おたがいさま」の気持ちを持っているため、気兼ねなく休みを取ることができます。各種研修や行事なども充実しており、仕事と家庭や趣味との両立がしやすい職場と考えています。

### 社長から

(理事長) 介護老人保健施設夢プラスワンでは、「ひとりひとりが夢をもって安心して働くことができる施設」、「ひとりひとりが夢をもって安心して過ごすことができる施設」を理念として運営しています。サービスの質を高め利用者様が安心してできることはもちろんですが、スタッフもしっかりと楽しく働くことができる環境づくりをしています。これからも変わることなく、利用者様の安心、スタッフの働きやすさの面で満足度を高めていきたいと考えています。

### 求める人材像

- ・常に利用者様の立場で考えることができる
- ・高いプロ意識を持ち、能力向上に努めることができる
- ・チーム意識を持ち、自分の役割に責任を持つことができる
- ・やりがいを持ち、楽しく仕事をすることができる

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

## 備考・補足情報

### 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

基本的に所定時間外労働はありません。有給休暇は一般職員と同じように気兼ねなく消化しています。

### 採用情報

#### 事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは  
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄