

## 令和4年度地域訓練協議会(2月書面開催により実施分)で出された主な意見

	有識者	産業界(労使)	訓練実施機関	行政機関等
1 制度の周知について	<p>次年度に開講する講座は、時代のニーズに合ったものが用意され、メディアリテラシーに関するものは期待されている。民間のICT講座は人気があり、ほぼ満員である。</p> <p>年齢やICTの習熟度にあった講座の開設も求められる。</p> <p>全体的に意欲的な講座も見られるので、あとはよりPRを行い、多くの人の参加を期待したい。(明石委員)</p>		<p>介護・福祉分野の訓練が拡充されるということであるが、この分野は人手不足であるにも関わらず応募倍率が低い。一方で就職率は高いことから、訓練価値の高いことを積極的にアピール出来ればと考える。まずは、人材につながる訓練受講者の確保に向けてのハローワーク等の取組に期待したい。(吉野委員)</p>	
2 地域特性を踏まえた訓練設定について				
3 人材不足分野について			<p>(「1 制度の周知について」と一部重複あり)</p> <p>介護・福祉分野は人手不足であるにも関わらず応募倍率が低い一方、就職率は高いことから、訓練機関においては就職支援への取組を強化する必要がある。(吉野委員)</p>	

## 令和4年度地域訓練協議会(2月書面開催により実施分)で出された主な意見

	有識者	産業界(労使)	訓練実施機関	行政機関等
4 受講者属性等を踏まえた訓練設定について	(「1 制度の周知について」と一部重複あり) 次年度に開講する講座は、時代のニーズに合ったものが用意され、メディアリテラシーに関するものは期待されている。民間のICT講座は人気があり、ほぼ満員である。年齢やICTの習熟度に合った講座の開設が求められる。(明石委員)			
5 訓練実施機関について				
6 総論的意見について			新型コロナウイルス感染症の影響で、実習先の確保が困難な状態となっているという意見があるようだが、弊社でも医療事務の訓練受託に当たって実習先の確保に苦慮している。 質の高い訓練を提供するためにも、実習時期の延期、早期就職を鑑みた中止等、コロナ感染警戒レベルに併せた柔軟な対応策をお願いしたい。 (吉野委員)	
7 その他 (上記1～6以外の意見)				