

令和2年度千葉県職業訓練実施計画及び令和3年度重点取組事項に係る実施状況（事業評価）

千葉県労働局訓練室

1 令和2年度千葉県職業訓練実施計画

（1）離職者訓練

- 施設内訓練（高・障・求機構） 受講者数は順調（計画の9割超程度）
- 施設内訓練（千葉県） 受講者確保に課題（計画の6割程度）
- 委託訓練（千葉県） 受講者数は概ね順調（計画の6割程度）
- ◎施設内訓練の就職率は目標以上

（2）在職者訓練

- 施設内訓練（高・障・求機構） 受講者数は順調（計画の3割超程度）
- 施設内訓練（千葉県） 受講者数は概ね順調（計画の3割程度）

（3）学卒者訓練

- 施設内訓練（高・障・求機構） 受講者数は順調（計画の9割超程度）
- 施設内訓練（千葉県） 受講者確保に課題（計画の6割程度）

（4）障害者訓練

- 施設内訓練（千葉県） 受講者確保に課題（計画の4割程度）
- 委託訓練（千葉県） 受講者数は順調（計画の8割程度）

（5）求職者支援訓練

- 委託訓練（高・障・求機構） 訓練コース確保・受講者確保に課題
基礎コース（計画の2割程度）
実践コース（計画の3割程度）
- ◎就職率は、基礎コース実践コースともにやや低調、

※新型インフルエンザ等特別措置法に基づく緊急事態宣言が発出されたことを踏まえ、訓練の中止や休講の措置がとられことにより訓練受講希望者に影響が見られた。

※令和3年度の訓練実施状況は、令和2年度に引き続き厳しい状況ではあるものの、一部のコースについては改善の傾向が見られる。

2 令和3年度重点取組事項

(1) 雇用と福祉の連携による離職者への介護分野への就職支援パッケージ

○福祉人材センターとの連携

- ・ 県内11のハローワークにおいて、巡回相談（出張相談）を実施
- ・ ハローワーク千葉主催による「福祉の仕事就職（相談）面接会」を実施（6月23日、7月20日）

○介護分野就職支援金貸付制度の利用状況

- ・ 令和3年11月利用開始に向けて準備中（千葉県福祉人材センター）

千葉県における公共職業訓練の実施状況

離職者訓練

	高・障・求機構 千葉支部			千葉県		
	受講者数	充足率	就職率	受講者数	充足率	就職率
2年度 離職者訓練	1,079人	95.8%	83.2%	3,181人	—	—
うち施設内訓練	1,079人	95.8%	83.2%	101人	60.5%	87.1%
うち委託訓練	0人	—	—	3,080人	78.6%	70.7%
3年度 離職者訓練	616人	102.3%	79.6%	1,459人	—	—
うち施設内訓練	616人	102.3%	79.6%	59人	62.8%	—
うち委託訓練	0人	—	—	1,400人	84.6%	—

※ 受講者数は、前年度繰越者数を含む。令和3年度は7月末までの実績

在職者訓練

	高・障・求機構 千葉支部		千葉県	
	受講者数		受講者数	
2年度 在職者訓練	3,444人		103人	
3年度 在職者訓練	3,007人		80人	

※令和3年度は7月末までの実績

学卒者訓練

	高・障・求機構 千葉支部			千葉県		
	入校者数	充足率	就職率	入校者数	充足率	就職率
2年度 学卒者訓練	120人	96.9%	93.8%	141人	61.8%	90.0%
3年度 学卒者訓練	112人	97.4%	65.3%	124人	54.4%	—

※令和3年度は7月末までの実績

障害者訓練

	千葉県		千葉県(委託訓練)	
	入校者数	就職率	受講者数	就職率
2年度 障害者訓練	40人	78.1%	123人	26.0%
3年度 障害者訓練	50人	—	55人	9.0%

※令和3年度は7月末までの実績

千葉県における求職者支援訓練の実施状況

求職者支援訓練受講者数

		令和2年度		令和3年度	
		受講者数	充足率	受講者数	充足率
受講者数	合計	907人	66.3%	411人	67.8%
	基礎コース	227人	61.2%	90人	58.1%
	実践コース	680人	68.2%	321人	71.2%

※ 令和3年度は7月末まで。

令和2年度求職者支援訓練の修了者等の就職状況(訓練終了3か月後時点)

	コース数	受講者数	修了者等数	雇用保険適用 就職者数	雇用保険適用 就職率	(参考) 就職率
基礎コース	19コース	140人	119人	59人	51.8%	70.1%
実践コース	43コース	477人	393人	223人	58.5%	73.5%

※ 令和2年4月～令和2年12月末までに終了した訓練コースの数値

※ 「修了者等数」は、訓練終了時において65歳以上の者の数を除き、就職理由中退者数と修了者数の合計。

※ 「従来の就職率」は、雇用保険が適用される就職のほか、7日以上雇用される就職を含めた就職率。

※ 「雇用保険適用就職率」は、訓練終了時において65歳以上の者の数を除く。

令和4年度千葉県職業訓練実施計画策定に向けてのポイント（案）

令和3年10月25日（月）

令和3年度第1回千葉県地域訓練協議会

I 重点取組事項（全国的な取組）

1 IT分野における職業訓練コースの設定促進

○概要

DXの進展が加速する中、高いスキルを持ったIT人材の確保が重要な課題となっており、また、IT人材は大都市圏に集中しており、地域偏在も課題となっていることから、

- ・公共職業訓練（委託訓練）及び求職者支援訓練において、IT分野の資格取得をめざす訓練コースについて訓練実施機関に対する訓練委託費等の上乗せ
- ・IT分野の資格取得をめざす訓練コースが設定されていない地域の場合は、さらに訓練委託費等を上乗せ

IT分野のコース設定の促進を図る。

◎令和4年度計画に向けた考え方

千葉県内の公的職業訓練を希望する求職者の中で、IT関係の訓練を希望する割合は、全体の25%以上を占めており、求職者のIT関連への就職のニーズは高まっている状況である。IT人材の質的・量的な確保に向けて、訓練実施機関に対しては、訓練委託費等の上乗せについて丁寧な説明を行うことで、IT分野のコースを可能な限り増設し、訓練受講者確保のためハローワークの窓口においては、職種転換を希望する求職者に対して、IT分野の訓練コースを勧めるなど求職者への情報提供等の取組の強化を図る。

また、訓練受講者に対して、ハローワークインターネットサービスにおけるマイページ機能などを通じて、求人情報を提供するなど積極的な就職支援を図る。

2 雇用と福祉の連携による離職者への介護・障害福祉分野への就職支援パッケージ

○概要

新型コロナウイルスの影響による離職者の再就職や、介護、障害福祉分野における人材確保を支援するため、

- ・ ハローワーク、訓練機関及び福祉人材センターの連携による就職支援
- ・ 介護、障害福祉分野向け訓練枠の拡充、訓練への職場見学・職場体験の組み込み、訓練委託費の上乗せ
- ・ 福祉人材センター等による介護、障害福祉分野に就職した訓練修了者への貸付金制度の創設

等を実施する。

◎令和4年度計画に向けた考え方

千葉県内の求人が減少傾向にある中、介護分野の有効求人倍率は、依然として高い水準にあり、介護分野における人材確保に向けて、長期高度人材育成コース（介護福祉士）を設定するほか、介護職員実務者研修コースや介護職員初任者研修コースを可能な限り増設するとともに、訓練内容に職場見学や職場体験を組み込むこととする。

また、福祉人材センターと連携し就職フェアなどのイベントを通じて就職支援を図る。

なお、訓練受講者を確保するため、人材サービスコーナーをはじめとするハローワーク相談窓口における求職者への情報提供及び各種イベントの実施等の取組強化を図る。

※介護サービスの求人倍率 4.85 倍（令和元年度 千葉県内）

※介護サービスの求人倍率 4.54 倍（令和2年度 千葉県内）

II 地域の訓練ニーズ等に対応した事項（千葉県独自の取組）

1 求職者支援訓練の推進

新型コロナウイルス感染症の影響による経済情勢の悪化に伴い、やむを得ず離職した方や生活困窮者、就職氷河期世代の方等の再就職を促進するため、求職者支援訓練を推進する。

非正規雇用労働者や自営廃業者などの雇用保険の基本手当を受けること

ができない者に対し必要な訓練機会を確保し、雇用のセーフティネットとしての役割を果たす必要がある。

また、多様な訓練コースを確保するとともに、県内すべての地域で訓練を展開することが求められている。

◎令和4年度計画に向けた考え方

求職者支援訓練については、新型コロナウイルス感染症の影響で離職した方や生活困窮者、非正規雇用労働者等を支援するため、多様なコースを確保する必要があることから、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構千葉支部と労働局が連携を図る。

また、労働局は訓練受講者を確保するため、就職氷河期世代支援窓口利用者や非正規雇用労働者及び生活困窮者等をはじめ、訓練の受講が安定した就職につながると判断される求職者に対し、能動的な受講あっせんを行う。