

令和元年度千葉県職業訓練実施計画及び令和2年度重点取組事項に係る実施状況（事業評価）

千葉県労働局訓練室

1 令和元年度千葉県職業訓練実施計画

（1）離職者訓練

- 施設内訓練（高・障・求機構） 受講者数は順調（計画以上）
- 施設内訓練（千葉県） 受講者確保に課題（計画の6割程度）
- 委託訓練（千葉県） 受講者数は概ね順調（計画の8割程度）
- ◎施設内訓練の就職率は目標以上

（2）在職者訓練

- 施設内訓練（高・障・求機構） 受講者数は順調（計画の9割超程度）
- 施設内訓練（千葉県） 受講者数は概ね順調（計画の7割程度）

（3）学卒者訓練

- 施設内訓練（高・障・求機構） 受講者数は順調（計画の9割超程度）
- 施設内訓練（千葉県） 受講者確保に課題（計画の6割程度）

（4）障害者訓練

- 施設内訓練（千葉県） 受講者確保に課題（計画の6割程度）
- 委託訓練（千葉県） 受講者数は順調（計画の9割超程度）

（5）求職者支援訓練

- 委託訓練（高・障・求機構） 訓練コース確保・受講者確保に課題
基礎コース（計画の4割程度）
実践コース（計画の6割程度）
- ◎就職率は、基礎コースやや低調、実践コース順調

※訓練受講者の減少傾向については、雇用情勢の改善に伴い訓練受講希望者が減少していることが主要な要因であり、訓練受講者確保が課題である。

※令和2年度の訓練実施状況は、新型インフルエンザ等特別措置法に基づく緊急事態宣言が発出されたことを踏まえ、訓練の中止や休講の措置がとられことにより訓練受講希望者に影響が見られた。

2 令和2年度重点取組事項

(1) 65歳超の継続雇用支援のため在職者向け訓練の推進

- オーダーメイド型 65コース 743人
- レディメイド型 122コース 596人

【在職者訓練実施状況】

- 千葉県 5施設 36コース 291人（計画）
 - ・5施設 5コース 25人（8月末現在）
- （独）高齢・障害・求職者雇用支援機構 5施設 695コース 10,897人（計画）
 - ・5施設 187コース 1,339人（9月末 速報値）

※新型コロナウイルス感染症の影響により中止となるコースがあった。

(2) 求職者支援訓練におけるコース設定の要件緩和

○従来の訓練期間の下限を緩和し、非正規雇用労働者など安定就労を目指す方々へ実践的な技能を習得し就職に直結する資格を取得できる訓練実施機関を募集し開講向け準備中。

- ・短期間コース（介護職員初任者研修対応コース、生活援助従事者研修対応コースなど）
- ・短時間コース

千葉県における公共職業訓練の実施状況

離職者訓練

	合計			高・障・求機構 千葉支部			千葉県		
	受講者数	充足率	就職率	受講者数	充足率	就職率	受講者数	充足率	就職率
元年度 離職者訓練	4,315	—	—	1,002	—	—	3,313	—	—
うち施設内訓練	1,109	83.7%	—	1,002	86.0%	81.0%	107	68.6%	87.8%
うち委託訓練	3,206	76.8%	73.2%	0	—	—	3,206	76.8%	73.2%
2年度 離職者訓練	1,746	—	—	400	—	—	1,346	—	—
うち施設内訓練	454	87.6%	—	400	94.3%	—	54	57.4%	—
うち委託訓練	1,292	78.5%	—	0	—	—	1,292	78.5%	—

※ 令和2年度の受講者数は、9月末まで。

※ 元年度の就職率は、委託訓練は令和元年11月末までに訓練を修了した者の3ヶ月後の就職状況。

在職者訓練

	合計		高・障・求機構 千葉支部		千葉県	
	受講者数		受講者数		受講者数	
元年度 在職者訓練	10,867		10,659		208	
2年度 在職者訓練	1,474		1,332		142	

※令和2年度は9月末まで

学卒者訓練

	合計			高・障・求機構 千葉支部			千葉県		
	入校者数	充足率	就職率	入校者数	充足率	就職率	入校者数	充足率	就職率
元年度 学卒者訓練	246	71.7%	—	110	95.7%	97.6%	136	59.6%	94.6%
2年度 学卒者訓練	257	72.4%	—	123	96.9%	—	134	58.8%	—

障害者訓練

	合計		千葉県		千葉県(委託訓練)	
	入校(受講)者数	就職率	入校者数	就職率	受講者数	就職率
元年度 障害者訓練	217	—	50	81.0%	167	46.1%
2年度 障害者訓練	98	—	36	—	62	—

※令和2年度は9月末まで

千葉県における求職者支援訓練の実施状況

求職者支援訓練受講者数

		令和元年度		令和2年度	
		受講者数	充足率	受講者数	充足率
受講者数	合計	1,003	64.8%	416	62.5%
	基礎コース	250	61.0%	104	50.5%
	実践コース	753	66.2%	312	67.8%

※ 令和2年度は9月末まで。

令和元年度求職者支援訓練の修了者等の就職状況(訓練終了3か月後時点)

	コース数	受講者数	修了者等数	雇用保険適用 就職者数	雇用保険適用 就職率	(参考) 就職率
基礎コース	21	217	197	97	50.2%	72.3%
実践コース	54	553	476	278	60.0%	76.8%

※ 平成31年4月～令和元年12月末までに終了した訓練コースの数値

※ 「修了者等数」は、訓練終了時において65歳以上の者の数を除き、就職理由中退者数と修了者数の合計。

※ 「従来の就職率」は、雇用保険が適用される就職のほか、7日以上雇用される就職を含めた就職率。

※ 「雇用保険適用就職率」は、訓練終了時において65歳以上の者の数を除く。

令和3年度千葉県職業訓練実施計画策定に向けてのポイント（案）

令和2年10月26日（月）

令和2年度第1回千葉県地域訓練協議会

I 重点取組事項（全国的な取組）

1 雇用と福祉の連携による離職者への介護分野への就職支援パッケージ

○雇用と福祉の連携による支援の概要

新型コロナウイルスの影響による離職者の再就職や、介護分野における人材確保を支援するため、

- ・ハローワーク、訓練機関及び福祉人材センターの連携による就職支援
- ・介護分野向け訓練枠の拡充、訓練への職場見学・職場体験の組み込み、訓練委託費の上乗せ
- ・福祉人材センター等による介護分野に就職した訓練修了者への貸付金制度の創設

等を実施する。

◎令和3年度計画に向けた考え方

千葉県内の求人が減少傾向にある中、介護分野の有効求人倍率は、依然として高い水準にあり、介護分野における人材確保に向けて、長期高度人材育成コース（介護福祉士）を設定するほか、介護職員実務者研修コースや介護職員初任者研修コースを可能な限り増設するとともに、訓練内容に職場見学や職場体験を組み込むこととする。

また、福祉人材センターと連携し就職フェアなどのイベントを通じて就職支援を図る。

なお、訓練受講者を確保するため、人材サービスコーナーをはじめとするハローワーク相談窓口における求職者への情報提供及び各種イベントの実施等の取組強化を図る。

※介護サービスの求人倍率 4.88 倍（平成30年度 千葉県内）

※介護サービスの求人倍率 4.85 倍（令和元年度 千葉県内）

Ⅱ 地域の訓練ニーズ等に対応した事項（千葉県独自の取組）

1 求職者支援訓練の推進

新型コロナウイルス感染症の影響による経済情勢の悪化に伴い、やむを得ず離職した方の再就職を促進するため、求職者支援訓練を推進する。

非正規雇用労働者や自営廃業者などの雇用保険の基本手当を受けることができない者に対し必要な訓練機会を確保し、雇用のセーフティネットとしての役割を果たす必要がある。

また、多様な訓練コースを確保するとともに、県内すべての地域で訓練を展開することが求められている。

◎令和3年度計画に向けた考え方

求職者支援訓練については、就職氷河期世代対象コースのほか多様な訓練コースを確保する。

なお、訓練受講者を確保するため、就職氷河期世代支援窓口利用者や非正規雇用労働者及び生活困窮者等をはじめ、訓練の受講が安定した就職につながると判断される求職者に対し、能動的な受講あっせんを行う。

また、多様な訓練コースを確保するため、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構千葉支部と連携を図り、訓練実施機関の新規開拓や過去に訓練実施実績のある機関への開拓を実施する。

ハロートレーニングに関する情報・意見等

令和2年10月26日

千葉労働局訓練室

番号	情報等提供者	分類・種別	情報・意見等	情報・意見の活用等
1	ハローワーク	委託訓練	<ul style="list-style-type: none"> ・Java、FP、宅建（不動産スキル）の訓練を設定してほしい。 ・WEBデザイン等、WEB関連訓練を希望する求職者が多いため、都内で開講しているWEB関連コースを千葉でも開講してもらいたい。 	拡大連携会議等において、関係機関で情報を共有。コースの必要性について各機関で確認した。
2	ハローワーク 求職者要望		<ul style="list-style-type: none"> ・訓練には興味はあるが、コロナ感染症に対する対策が不明で不安のため、パンフレット等に感染予防対策を明記してほしい。 	求職者支援訓練パンフレットには12月開講コースより記載する。
3	ハローワーク 求職者要望	委託訓練 支援訓練	<ul style="list-style-type: none"> ・近隣で通所できる「介護職員初任者研修」コースを希望したい。（東総地域） 	拡大連携会議等において、関係機関で情報を共有。実施機関の開拓へ働きかけを行うよう検討。
4	ハローワーク	委託訓練	<ul style="list-style-type: none"> ・旅行観光サービスの訓練希望者がいたが、都内での訓練しかなく通学に不安で断念。 	拡大連携会議等において、観光関係のコースの必要性について各機関で確認した。（コロナ渦の状況では厳しいという意見あり）
5	ハローワーク 求職者要望	委託訓練	<ul style="list-style-type: none"> ・日本語教師の訓練を設定してほしい。 	拡大連携会議等において、日本語教師のコースの必要性について各機関で確認した。（コロナ渦の状況では厳しいという意見あり）
6	ハローワーク 求職者要望	託児サービス付き訓練	<ul style="list-style-type: none"> ・託児サービス付き訓練コースを増やしてほしい。 ・千葉駅周辺に託児付きのPCコースを希望。 	拡大連携会議等において、託児サービス付きコースの増設の必要性について各機関で確認した。

7	ハローワーク 求職者要望	委託訓練	<ul style="list-style-type: none"> ・ 中級レベルの PC コースを設定してほしい。 ・ 大型自動車コースを希望。 	拡大連携会議等において、関係機関で情報を共有。コースの必要性について各機関で確認した。昨年度実施した県委託の大型自動車コースは、今年度は実施機関の応募がなかった。
8	ハローワーク 求職者要望		<ul style="list-style-type: none"> ・ 高齢者からビル管理、ビルクリーニング、庭園施工などの訓練希望あり。 	拡大連携会議等において、関係機関で情報を共有。高齢者向けのコースの必要性について各機関で確認した。
9	ハローワーク 求人者		<ul style="list-style-type: none"> ・ 訓練修了予定者一覧（希望職種、経歴、資格など）があれば、事前に確認して問い合わせもできる。 	ハローワークの求人者に対し、訓練終了コースの訓練内容等を配付して採用を働きかけている。（人材六法）
10	ハローワーク 銚子所求職者 要望		<ul style="list-style-type: none"> ・ 訓練施設が遠方である。身近で訓練を受講したい。 	銚子地域において、地方公共団体等の所有する施設で訓練が開設でないか検討。
11	ハローワーク 求職者要望	長期高度人材育成コース	<ul style="list-style-type: none"> ・ 准看護師養成コースの新設を希望。 ・ 調理師コースの新設を希望。 	拡大連携会議等において、関係機関で情報を共有。コースの必要性について各機関で確認した。実際は、本来の学校の定員で埋まってしまい、手を挙げる実施施設がないのが現状。