

¿Conoce su salario mínimo?

Salario mínimo en Chiba

984 Importe por hora **yenes**

A partir del 1 de octubre de 2022

Respecto al año anterior:
aumento de

31 yenes

¡Es una regla para todos los que trabajan, ya sea a tiempo completo, parcial o *arubaito*, incluidos los estudiantes y también los empleadores!



スペイン語版

El sistema de salario mínimo garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Busque en Internet.

Sitio web sobre el salario mínimo (sólo en japonés): <https://www.saiteichingin.info/>

最低賃金制度 検索



Para cualquier consulta sobre el salario mínimo, diríjase al Departamento de Trabajo de Chiba o a la Oficina de Inspección Laboral más cercana.

Sitio web del Departamento de Trabajo de Chiba: <https://jsite.mhlw.go.jp/chiba-roudoukyoku/>

Para la pequeña y mediana empresa

業務改善
助成金

Asistencia hasta los 6 millones de yenes

El sistema de salario mínimo es el que garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Se aplica a todos los trabajadores, independientemente de su edad y del tipo de contratación (trabajos a tiempo parcial o *paato*, estudiantes que hacen *arubaito*, etc.).



¿Cómo se verifica?

Calcule el importe por hora del salario ^[*1] que desea verificar y compárelo con el salario mínimo por hora.

Método para comparar con el salario mínimo Indique su salario y el importe del salario mínimo de su prefectura.^[*2]

- | 1 | En el caso de pago por horas | <table border="1"> <tr><th>Importe por hora</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> \geq <table border="1"> <tr><th>Salario mínimo (por hora)</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> | Importe por hora | yenes | Salario mínimo (por hora) | yenes | | | | |
|---|--|---|------------------|-------|---|-------|------------------|-------|---------------------------|-------|
| Importe por hora | | | | | | | | | | |
| yenes | | | | | | | | | | |
| Salario mínimo (por hora) | | | | | | | | | | |
| yenes | | | | | | | | | | |
| 2 | En el caso de pago por días | <table border="1"> <tr><th>Importe diario</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> \div <table border="1"> <tr><th>Promedio de horas de trabajo establecidas por día</th></tr> <tr><td>horas</td></tr> </table> $=$ <table border="1"> <tr><th>Importe por hora</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> \geq <table border="1"> <tr><th>Salario mínimo (por hora)</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> | Importe diario | yenes | Promedio de horas de trabajo establecidas por día | horas | Importe por hora | yenes | Salario mínimo (por hora) | yenes |
| Importe diario | | | | | | | | | | |
| yenes | | | | | | | | | | |
| Promedio de horas de trabajo establecidas por día | | | | | | | | | | |
| horas | | | | | | | | | | |
| Importe por hora | | | | | | | | | | |
| yenes | | | | | | | | | | |
| Salario mínimo (por hora) | | | | | | | | | | |
| yenes | | | | | | | | | | |
| 3 | En el caso de pago por mes | <table border="1"> <tr><th>Pago por mes</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> \div <table border="1"> <tr><th>Promedio de horas de trabajo establecidas por mes</th></tr> <tr><td>horas</td></tr> </table> $=$ <table border="1"> <tr><th>Importe por hora</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> \geq <table border="1"> <tr><th>Salario mínimo (por hora)</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> | Pago por mes | yenes | Promedio de horas de trabajo establecidas por mes | horas | Importe por hora | yenes | Salario mínimo (por hora) | yenes |
| Pago por mes | | | | | | | | | | |
| yenes | | | | | | | | | | |
| Promedio de horas de trabajo establecidas por mes | | | | | | | | | | |
| horas | | | | | | | | | | |
| Importe por hora | | | | | | | | | | |
| yenes | | | | | | | | | | |
| Salario mínimo (por hora) | | | | | | | | | | |
| yenes | | | | | | | | | | |
| 4 | Si se trata de una combinación de los casos 1, 2 y 3 | <p>Por ejemplo, en caso de que el sueldo básico se pague por día y las asignaciones adicionales (por labor especializada, etc.) por mes</p> <p>① Sueldo básico (por día) → calcular el importe por hora según el punto 2
 ② Asignaciones adicionales (por mes) → calcular el importe por hora según el punto 3
 ③ Suma de ① y ② \geq salario mínimo (por hora)</p> | | | | | | | | |

[*1] Las siguientes remuneraciones no se incluyen al efectuar la comparación con el salario mínimo:

① Remuneraciones extraordinarias (asignación por matrimonio, etc.) ② Remuneraciones correspondientes a períodos mayores de un mes (bonificaciones, etc.) ③ Remuneraciones por el trabajo en horas fuera del horario estipulado (pago adicional por horas extras, etc.) ④ Remuneraciones por el trabajo fuera de los días estipulados (pago adicional por festivos, etc.) ⑤ La porción de las remuneraciones por el trabajo entre las 10 de la noche y las 5 de la mañana que resulta en exceso de las remuneraciones por el trabajo en horario normal (pago adicional por trabajo nocturno, etc.) ⑥ Bonificaciones por asistencia perfecta, asignación por desplazamiento y asignaciones familiares

[*2] Consulte con el Departamento de Trabajo o con la Oficina de Inspección Laboral más cercana si tiene alguna duda. Por ejemplo, para pedir más información sobre el método de cálculo o para averiguar sobre los cálculos de porcentaje de pago.

Ya sea usted empleador o trabajador, verifique el salario mínimo, sin falta.



¡Verifique el salario mínimo de su región con su teléfono móvil o smartphone! (sólo en japonés)

業務改善助成金

Asistencia hasta los 6 millones de yenes

Las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial» apoyan a las pequeñas y medianas empresas y emprendedores que mejoren la productividad aumentando el salario por encima de la cifra mínima (salario mínimo). En caso de que se hayan hecho inversiones en instalaciones, etc. y se cumplan ciertos requisitos, se subsidiará una parte de lo invertido.



Para la pequeña y mediana empresa

No dude en aprovechar los subsidios que le ayudan a aumentar el salario mínimo.

También hay vídeos sobre las subvenciones para mejorar el rendimiento comercial.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés):

業務改善助成金

検索



Requisitos para el cobro

- 1** Aumentar el salario mínimo
 - 2** Pagar el importe con aumento
 - 3** Instalar maquinaria, etc. para mayor productividad
 - 4** No efectuar despidos ni recortes salariales que impidan la subvención
- Subvención parcial del monto invertido en instalaciones, etc.

Procedimiento para recibirla

- 1** Entregar al Departamento de Trabajo jurisdiccional más cercano la postulación, el plan de implementación, etc.
- 2** Al ser aprobada la subvención, implementar el plan presentado
- 3** Informar resultados de la implementación al Departamento de Trabajo
- 4** Pago

Asesoramiento experto gratuito

Si tiene alguna duda relativa al aumento de salarios, consulte con los centros de apoyo a la promoción de reformas laborales.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés):

働き方改革推進支援センター

検索

Fondos de promoción y apoyo a la reforma de las prácticas laborales

La Corporación Pública de Crédito Financiero del Japón financia las inversiones en instalaciones y fondos de trabajo de quienes se esfuerzan por aumentar el salario mínimo en su empresa.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés):

働き方改革推進支援資金

検索

リサイクル適性 (A)
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

(R4.9)