



新人研修、キャリアアップ制度等、職場環境充実に努めています。

事業内容 社会福祉法人泉寿会は、関連病院である「泉中央病院」と連携し、医療、看護・介護のニーズに対応し、ご高齢者およびご家族の皆様方の日常生活を大切にしたい暖かみのある介護の実現を目指しています。

会社情報 265-0043 千葉県千葉市若葉区中田町1044-55

フラワーバス・宮田バス停下車徒歩5分

<http://senjyu-kai.com/izumien/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996年	178人	38.0歳	5.1年	(役員) 1.5%	(管理職) 50.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0日	4.4時間	男性: 1名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(4名)	5名(4名)	5名(4名)
	新卒者等以外	4名(3名)	1名(1名)	4名(3名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新人教育ではすぐ現場にはいらず、座学・入居者体験から入り、介護・福祉を学んでから現場へ入っていきます。夜勤業務も現場に慣れた3ヵ月～6ヵ月後に開始を致します。プリセプター制(担当制)も導入しておりますので、仕事で悩んだ際も相談がしやすい環境となっております！施設見学会で詳しい説明をしております。

社長から

当法人はみなさまの「はじめて」を大事に育てたい。その思いが新人研修に集約されています。入社してからの研修体制を充実させているからこそ「介護の仕事を始めたいけど不安がある」方でも、安心して介護の基礎を身につけることができます。介護職員としての第1歩を踏み出したい方は是非施設見学会にご参加ください。

求める人材像

介護の知識、技術をまったくない方でも、一から学べる育制度が整っております。福祉に興味がある方、一から介護を学びたい方等、前向きに仕事に取り組める方を募集しております。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

直接介助のない「サポートスタッフ」有。勤務時間はライフスタイルにあわせてご相談可能。

採用情報

事業所番号: 1201-113967-6

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄