

ANA 成田エアポートサービス株式会社

(代表取締役社長 立石 文恵)

令和8年6月30日特例認定(プラチナくるみん)

所在地：成田市成田国際空港 ANA 成田スカイセンター6階

業 種：航空運輸業

労働者数：2,006 名

(男性 860 名 女性 1,146 名)

- ・くるみん認定(令和6年)
- ・えるぼし認定2段階目(2つ星)(令和6年)



1 計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和8年3月31日 (2年間)

2 行動計画の目標

【目標1】仕事と育児の両立支援に向けたサポート体制の充実

- 社員同士で子供を預かりあう仕組み(チャイルドケアステーション)を構築した。
- 夏休み期間中に社内学童を1週間期間的に設置した。
- 障がいを抱える子を育児する社員の短時間・短日数勤務の適用範囲を18歳までに拡充した。

【目標2】育児に関する理解促進・風土醸成

- 育児休業等に関する説明会を隔月に実施、毎年4月に行われる管理職研修にて、育児関連制度を含めた社内制度の理解に向けたカリキュラムを導入し実施した。
- 育児交流会を年1回開催、育児休業者へ復職前面談を実施した。
- 男性育児休業取得促進の目標「慶弔休暇(配偶者の出産)3日間又は育児休業取得率100%」を掲げ、令和6・7年度ともに100%取得となった。

3 育児休業等の取得状況

- ・計画期間内に配偶者が出産した男性労働者数34名
育児休業を取得した労働者数28名(取得率82%)
- ・計画期間内に出産した女性労働者数76名
育児休業を取得した労働者数81名(取得率106%)

4 その他

- ・フルタイム勤務のシフト固定(早番のみ、遅番のみ)勤務制度の導入(空港業務特性(シフト)に応じた育児・介護と仕事の両立支援)
- ・配偶者の出産による慶弔休暇(3労働日・有給休暇)を導入