



業 種：小売業

【ヤックスドラッグでの商品補充】

会社概要：株式会社千葉薬品  
特例子会社

所 在 地：千葉市中央区問屋町1-35  
ポートサイドタワー28階  
☎ 043-248-0089

## 会社のPR情報

2006年9月に特例子会社を設立しました。  
設立当初の従業員も多く在籍しており、現在も活躍しています。  
作業能力に個人差があるのは当然です。  
当社は社会人としての意識や、コミュニケーションを重視しています。

## 会社からのメッセージ

当社は、親会社である㈱千葉薬品と共にSDG'sを推進しており、障害のある方が戦力として活躍する姿を発信し続けます。私たちも最初は試行錯誤から始めました。障害者雇用を進めるにあたり、不安をお持ちの企業もあると思いますが、今は支援策も充実しています。一緒に障害者雇用を進めましょう！

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	91.46%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 質的側面

#### 満足度・エンゲージメント

従業員を対象として、仕事に対する満足度に関する調査を複数回実施しており、その結果が良となっている。

#### キャリア形成

- 障害のある社員5名をリーダーに任命し、各チームの障害のある社員の指導を担っている
- これまで1名の障害のある社員に対して、労働時間の延長と職域拡大を実施した実績がある。

### 体制づくり

#### 組織面

- 障害者雇用の理解促進のため、内部向けの広報誌を定期的に発行している。
- ジョブコーチ（企業在籍型職場適応援助者）を指導員が取得し、現場担当者として配置している。

#### 人材面

- ジョブコーチ（企業在籍型職場適応援助者）を受講し取得した社員がいる。
- 千葉県障害者就業・生活支援センターでの意見交換会への社員の送り出しや障害者雇用の理解促進のため、他企業への見学に社員を送り出している。

### 仕事づくり

#### 事業創出

過去2年間のいずれの年も経常利益が黒字となっている。

### 環境づくり

#### 職務環境

- 障害特性に配慮し、集中して作業が行えるよう事務所とは別に作業部屋を整備し、視界を遮るためにデスクにはパーテーションを設置している。
- 障害特性に配慮して、作業マニュアルに写真を追加することで業務を可視化し理解力を高めている。

#### 募集・採用

- 障害者の職務指導等に従事する担当者を配置し、就労移行支援事業所や特別支援学校から職場実習を受け入れている。
- 自社の障害者雇用の取組について、就労移行支援事業所の職員の見学を受け入れている。

#### キャリア形成

- 障害者一人一人のキャリアプランを作成し、年に4回の個人面談や保護者を含めた三者面談を実施し、フィードバックを行っている。
- 障害のある社員に適用される評価制度・昇給制度を導入している。

#### その他の 環境管理

- 日別作業報告書により毎日の業務目標、遂行実績、体調等を記録・報告させ管理を行っている。
- 就労移行支援事業所と連携して職場定着を目的とした面談を定期的実施している。