

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

		法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	31年	15年 6月	11年 2月
	③ 障害種別の経験		☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害	☒ 身体障害 ☒ 知的障害 ☒ 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	約25年の特例子会社としての経験の中で親会社から出向してくる経営陣に対して障害者雇用について企業に求められる法令や責任などを伝えてきた。また来社する様々な企業の経営陣に対して企業に求められる法令や責任、当社の企業理念、定着の工夫などをお伝えしてきた経験がある。	各種障がいのある従業員への現場部門での直接的な支援や指導および、管理部門での障がい者採用、教育などの経験を経てノーマライゼーション推進部の責任者として左記の業務に従事。	各種障がいのある従業員への現場部門での直接的な支援や指導および、管理部門での障がい者採用、教育などの経験を経てノーマライゼーション推進部の責任者として左記の業務に従事。
	② 障害者雇用推進体制の構築	現在在籍している約420名の業務を創出してきた実績がある。千葉県だけでなく東京や埼玉などの様々な支援機関と連携し雇用している障がい者の定着を行ってきた。また当社内で障がい者の雇用や育成、定着を推進する立場の従業員の教育体制も構築してきた実績あり。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記の業務に従事。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記の業務に従事。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	障がい者雇用を推進する立場の従業員への法律やコミュニケーション方法などに関する各種研修を実施。また支援機関や他特例子会社への見学なども実施。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記の業務に従事。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記の業務に従事。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	親会社の人事部門担当者と連携した親会社からの職務の切り出しや選定および当社の強みを活かした受託可能業務の宣伝活動などを通じた職務の創出・選定を実施。	現場での担当者として職務の切り出しや選定を過去に約13年間従事。	現場での部門担当者として職務の切り出しや選定を過去に約7年間従事。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	特例子会社として30年にわたり、数多くの業務と採用する障がい者のマッチングを行ってきた経験がある。また、必要な障がい者を採用するための実習～面接～採用までを計画し実行してきた。 ※結果400名以上の採用実績がある。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記業務全般に従事。	ノーマライゼーション推進部の責任者として実習の調整や面接での適性判断業務に従事。
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	求めるスキルや雇用形態に合わせた採用チャネルの選定、説明会の実施。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記業務に従事。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記業務に従事。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	社内で支援を行う従業員向けの研修体系を策定し実施。障がいのある従業員が多く在籍している現場部門と支援専門部門との情報共有をタイムリーに行える記録表などの環境を整えた経験がある。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記業務に従事。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記業務に従事。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	合理的配慮の提供に関して管理部門から現場担当者へのアドバイスを実施、職場定着に向けて現場担当者への障害者雇用に関する研修（企業在籍型職場定着援助者講習の受講含む）を実施。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記業務に従事。	ノーマライゼーション推進部の責任者として左記業務に従事。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※（表面）1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

【過去3年間における実績】

●援助の件数

●支援業種

●具体的な支援内容