



**業 種**：障がい者支援・ノーマライゼーション推進事業

**会社概要**：「年齢・障害・性別などにより地域で尊厳をもって生きることが妨げるあらゆる要因を地域の人々と協力して取り除き、自己実現の権利を守る」ことを理念に活動を展開しています。

**所在地**：千葉県柏市篠籠田1401-89

**ホームページ**：

<http://www.kenriyugoasahi.jp/>

## 会社のPR情報

当法人ではピア（仲間）の支援を重要視しており、ピアサポーター（障害を持った支援者）を多数雇用しています。当事者目線での支援を行うことで、深い共感的理解・自立支援に繋がっていきたいと考えております。

## 会社からのメッセージ

人口減少社会は労働人口減少社会。障害者雇用を進めませんか？障害者は特別な存在ではありません。誰もが障害者になる可能性があり、或いは障害を持っています。ノーマライゼーションとは障害のある人もない人も普通に暮らしていけるよう社会と地域を作っていくことです。お互いの人格を尊重して共に歩いていく。ピアサポートが未来をひらく行動計画です。

### 数的側面

|      |      |         |
|------|------|---------|
| 雇用状況 | 実雇用率 | 11.11 % |
|------|------|---------|

### 質的側面

|        |                               |
|--------|-------------------------------|
| キャリア形成 | パートタイマーから正社員に採用された障害者が在籍している。 |
|--------|-------------------------------|

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 体制づくり

|     |                                                                                                                                                                                                   |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 組織面 | 2024年4月に設立したピアサポートセンターの運営については、障害当事者であるピアサポーターの参画を重視し、プログラムの企画や実行にあたって障害当事者の参画を行っている。                                                                                                             |
| 人材面 | <ul style="list-style-type: none"><li>○千葉県が主催するピアサポート研修に参加し専門的な知識を得るなど、外部研修やセミナーを活用することで、障害者雇用の推進に係る組織体制の実質化に努めている。</li><li>○障害者雇用や合理的配慮に関する研修会やセミナーを毎年1回以上行うことで、従業員の障害者雇用への理解促進に努めている。</li></ul> |

### 仕事づくり

|                 |                                                                                                        |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業創出<br>職務選定・創出 | 2024年4月13日にピアサポートセンターを設立し、ピアサポーターという職務を創出した。スタッフとなるピアサポーターは、障害者雇用として募集し採用した。設立当初のスタッフは、4人全員が障害者雇用であった。 |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 環境づくり

|       |                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 職務環境  | 休憩室とは別に仮眠用のベッドを配置し、休憩時間等に利用することも可能。                                                                                                                                                                                                   |
| 募集・採用 | <ul style="list-style-type: none"><li>○障害者職場体験実習生を受け入れており、適正等を双方で判断しミスマッチがないようにしている。</li><li>○障害者雇用に関する企業向けのセミナーにおいて、ピアサポートセンターの職員が講師を務めた。</li></ul>                                                                                  |
| 働き方   | <ul style="list-style-type: none"><li>○就業規則において時差出勤制度を整備しており、障害者の活用実績がある。</li><li>○就業規則において短時間勤務制度を整備しており、障害者の活用実績がある。</li><li>○就業規則において時間単位の年次有給休暇制度を整備しており、障害者の活用実績がある。</li><li>○就業規則において傷病休暇又は病気休暇制度を整備しており、障害者の活用実績がある。</li></ul> |