

2025 年 7 月 3 日 (木)

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

昨年を上回る賃上げ! ～2025 春季生活闘争 第 7 回 (最終) 回答集計結果について～

連合 (会長: 芳野友子) は 7 月 1 日 (火) 10:00 時点で、2025 春季生活闘争の第 7 回 (最終) 回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 月例賃金改善 (定昇維持含む) を要求した 5,599 組合中 5,475 組合が妥結済み (97.8%)。うち賃金改善分獲得が明らかな組合は 3,189 組合・58.2%で、比較可能な 2013 闘争以降では組合数・割合とも最も高い。
- 平均賃金方式で回答を引き出した 5,162 組合の加重平均 (規模計) は 16,356 円・5.25% (昨年同時期比 1,075 円増・0.15 ポイント増) となった。1991 年 (5.66%) 以来 33 年ぶりの 5% 超えであった昨年を上回った。300 人未満の中小組合 (3,677 組合) は、12,361 円・4.65% (同 1,003 円・0.20 ポイント増) であった。規模計と中小組合のいずれも昨年同時期を上回っている。
- 賃上げ分が明確にわかる 3,594 組合の賃上げ分は 11,727 円・3.70% (同 1,033 円増・0.14 ポイント増)、うち 300 人未満の中小組合 2,285 組合の加重平均は 9,468 円・3.49% (同 1,212 円増・0.33 ポイント増) で、賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した 2015 闘争以降の最終集計結果と比べ、最も高い。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給 66.98 円 (同 4.28 円増)、昨年同時期を上回った。時給の引上げ率 (概算) は 5.81% で、一般組合員 (平均賃金方式) を上回っている。
- 企業内最低賃金協定改定の回答額は着実に上昇している。
- すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善やジェンダー平等・多様性の推進に向けても引き続き数多くの取り組みがなされている。



添付資料：

1. 平均賃金方式	7
2. 個別賃金A方式	9
3. 個別賃金B方式	13
4. 個別賃金C方式	15
5. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ（時給・月給）	16
6. 企業内最低賃金協定	17
7. 夏季一時金	19
8. 有期・短時間・契約等夏季一時金【短時間労働者】	23
9. 有期・短時間・契約等夏季一時金【契約社員】	24
10. 初任給	25
11. 労働条件に関する 2025 春季生活闘争および通年の各種取り組み	27
12. 時間外・休日労働の賃金割増率	30

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ＞主な活動＞労働・賃金・雇用＞春闘（春季生活闘争）＞2025 年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2025.html>



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）								
平均賃金方式		2025回答（2025年7月3日公表）			昨年対比	2024回答（2024年7月3日公表）		
		集計組合数	定昇相当込み賃上げ計			集計組合数	定昇相当込み賃上げ計	
		集計組合員数	額	率		集計組合員数	額	率
		5,162 組合	16,356 円	5.25 %	1,075 円 0.15 ポイント	5,284 組合	15,281 円	5.10 %
		2,962,661 人				2,933,902 人		
300人未満 計		3,677 組合	12,361 円	4.65 %	1,003 円 0.20 ポイント	3,816 組合	11,358 円	4.45 %
		348,833 人				359,093 人		
～99人		2,246 組合	10,922 円	4.36 %	1,296 円 0.38 ポイント	2,333 組合	9,626 円	3.98 %
		95,790 人				97,385 人		
100～299人		1,431 組合	12,909 円	4.76 %	905 円 0.14 ポイント	1,483 組合	12,004 円	4.62 %
		253,043 人				261,708 人		
300人以上 計		1,485 組合	16,920 円	5.33 %	1,046 円 0.14 ポイント	1,468 組合	15,874 円	5.19 %
		2,613,828 人				2,574,809 人		
300～999人		984 組合	14,835 円	5.08 %	803 円 0.10 ポイント	979 組合	14,032 円	4.98 %
		526,998 人				528,881 人		
1,000人～		501 組合	17,451 円	5.39 %	1,089 円 0.15 ポイント	489 組合	16,362 円	5.24 %
		2,086,830 人				2,045,928 人		

※ 2025年と2024年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》賃上げ分が明確に分かる組合の集計（加重平均）							
	2025回答（2025年7月3日公表）			賃上げ分 昨年対比	2024回答（2024年7月3日公表）		
	集計組合数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分		集計組合数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分
	集計組合員数				集計組合員数		
	3,594 組合 2,700,216 人	16,842 円	11,727 円	1,033 円 0.14 ポイント	3,639 組合 2,622,981 人	15,818 円	10,694 円
300人未満 計	2,285 組合 258,706 人	13,552 円	9,468 円	1,212 円 0.33 ポイント	2,357 組合 265,547 人	12,484 円	8,256 円
～99人	1,181 組合 60,402 人	12,304 円	8,485 円	1,295 円 0.41 ポイント	1,209 組合 60,202 人	11,125 円	7,190 円
100～299人	1,104 組合 198,304 人	13,924 円	9,768 円	1,200 円 0.32 ポイント	1,148 組合 205,345 人	12,871 円	8,568 円
300人以上 計	1,309 組合 2,441,510 人	17,203 円	11,967 円	998 円 0.12 ポイント	1,282 組合 2,357,434 人	16,218 円	10,969 円
300～999人	848 組合 459,333 人	15,428 円	10,879 円	948 円 0.18 ポイント	841 組合 459,089 人	14,588 円	9,931 円
1,000人～	461 組合 1,982,177 人	17,611 円	12,219 円	999 円 0.11 ポイント	441 組合 1,898,345 人	16,619 円	11,220 円

②個別賃金方式（組合数による単純平均）							
個別賃金方式	2025回答（2025年7月3日公表）			引上げ額／率 昨年対比	2024回答（2024年7月3日公表）		
	集計組合数	引上げ額	改定前水準 到達水準		集計組合数	引上げ額	改定前水準 到達水準
	集計組合員数	引上げ率			集計組合員数	引上げ率	
A方式35歳	232 組合 100,838 人	10,904 円 3.94 %	276,845 円 287,703 円	2,226 円 0.74 ポイント	200 組合 100,055 人	8,678 円 3.20 %	271,151 円 279,784 円
A方式30歳	239 組合 114,975 人	10,479 円 4.08 %	256,702 円 267,181 円	2,021 円 0.69 ポイント	213 組合 113,155 人	8,458 円 3.39 %	249,346 円 257,804 円
B方式35歳	184 組合 97,473 人	16,557 円 6.03 %	274,694 円 291,251 円	2,581 円 0.88 ポイント	165 組合 98,601 人	13,976 円 5.15 %	271,279 円 285,260 円
B方式30歳	147 組合 44,445 人	17,590 円 7.23 %	243,276 円 260,866 円	2,408 円 0.85 ポイント	136 組合 55,546 人	15,182 円 6.38 %	237,833 円 253,015 円
C方式35歳	129 組合 286,125 人		309,941 円 326,332 円		101 組合 143,739 人		295,134 円 312,751 円

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技術職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくらか引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくかにするかを要求する方式。



回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2025回答 (2025年7月3日公表)			昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)
単純平均	384 組合	59.65 円 5.17 %	1,213.28 円	5.87 円 0.26 ポイント	386 組合	53.78 円 4.91 %	1,148.92 円
	861,305 人	66.98 円 5.81 %	1,219.70 円	4.28 円 0.07 ポイント	885,369 人	62.70 円 5.74 %	1,155.02 円
加重平均	127 組合	9,914 円 4.32 %	777 円	777 円	146 組合	9,137 円 4.23 %	777 円
	25,167 人	10,004 円 4.35 %	▲ 865 円	▲ 865 円	27,845 人	10,869 円 4.98 %	10,869 円

④企業内最低賃金協定 (組合数による単純平均)

	2025回答 (2025年7月3日公表)				2024回答 (2024年7月3日公表)	
	競争前協約あり		競争前協約なし			
基幹的労働者	競争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額	
18歳月額	181,982 円	245 組合	194,865 円	0 組合	0 円	
時間額	1,093 円	40 組合	1,166 円	0 組合	0 円	
基幹的労働者以外	競争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額	
18歳月額	177,880 円	586 組合	188,321 円	53 組合	190,819 円	
時間額	1,070 円	132 組合	1,121 円	12 組合	1,066 円	

※ 要求提出組合の単純平均

2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※ 〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

フルタイム組合員 一時金	2025回答 (2025年7月3日公表)			昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答	回答		集計組合数 集計組合員数	回答	回答
年間	2,296 組合	5.11 月	0.02 月	0.02 月	2,349 組合	5.09 月	5.09 月
	2,016,100 人	1,650,685 円	11,962 円	11,962 円	1,964,110 人	1,638,723 円	1,638,723 円
	1,068 組合	852,740 人	2.50 月	▲ 0.02 月	1,252 組合	2.52 月	2.52 月
	2,430 組合	1,731,267 人	772,523 円	29,778 円	2,485 組合	742,745 円	742,745 円
季別	1,495 組合	822,236 人	1.53 月	0.38 月	1,723,125 人	0.45 月	0.45 月
	38 組合	89,565 人	133,796 円	36,671 円	1,598 組合	66,258 円	66,258 円
	33 組合	54,433 人	0.67 月	0.22 月	819,811 人	1.15 月	1.15 月
	48 組合	87,345 人	64,570 円	▲ 1,688 円	46,838 人	97,125 円	97,125 円
短時間労働者 一時金	2025回答 (2025年7月3日公表)			昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答	回答		集計組合数 集計組合員数	回答	回答
	35 組合	61,216 人	1.53 月	0.38 月	41 組合	1.15 月	1.15 月
	38 組合	89,565 人	133,796 円	36,671 円	45 組合	97,125 円	97,125 円
契約社員 一時金	2025回答 (2025年7月3日公表)			昨対比	2024回答 (2024年7月3日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答	回答		集計組合数 集計組合員数	回答	回答
	38 組合	4,801 人	2.57 月	0.19 月	38 組合	2.38 月	2.38 月
	15 組合	2,802 人	405,989 円	166,497 円	15 組合	239,492 円	239,492 円
年間	63 組合	12,020 人	1.41 月	0.22 月	41 組合	1.19 月	1.19 月
	35 組合	8,472 人	297,211 円	63,562 円	9 組合	233,649 円	233,649 円
	35 組合	8,472 人	297,211 円	63,562 円	2,862 人	233,649 円	233,649 円
	35 組合	8,472 人	297,211 円	63,562 円	2,862 人	233,649 円	233,649 円



回 答 集 計

3. 要求状況・妥結進捗状況

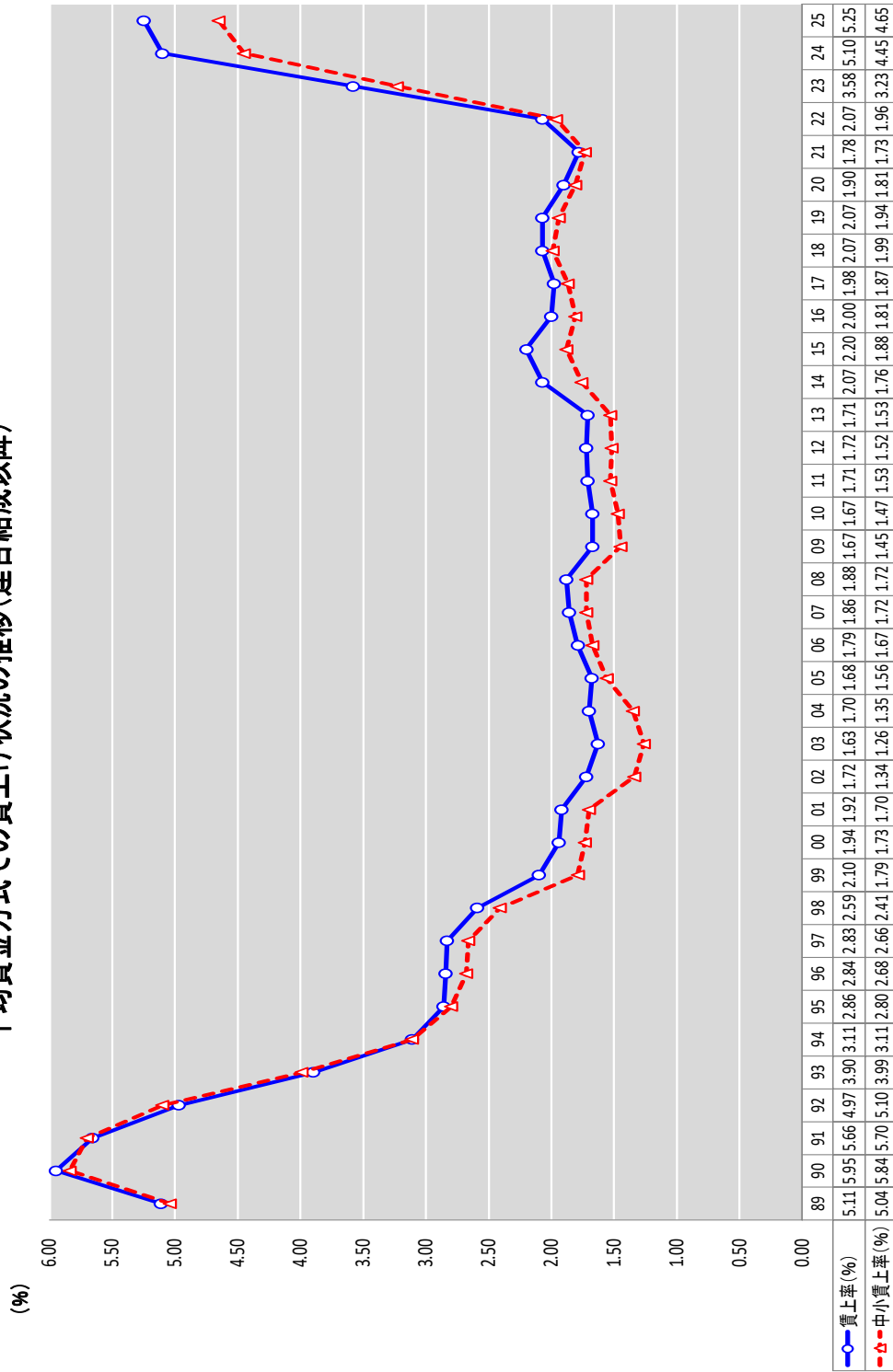
【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

		2025回答（2025年7月3日公表）		2024回答（2024年7月3日公表）	
		組合数	率	組合数	率
集計組合 計		7,525 組合		7,543 組合	
要求を提出（賃金に限らず全ての要求）		6,482 組合	86.1 %	6,498 組合	86.1 %
うち、月例賃金改善（定昇維持含む）を要求		5,599 組合	74.4 %	5,459 組合	72.4 %
要求検討中・要求状況不明		1,043 組合	13.9 %	1,045 組合	13.9 %
要求提出組合（月例賃金改善限定）		5,599 組合		5,459 組合	
妥結済	ヤマ場週より前 （2025/3/9まで・2024/3/8まで）	138 組合	2.5 %	1,441 組合	26.4 %
	先行組合回答ゾーン （2025/3/10-14・2024/3/9-15）	847 組合	15.1 %	787 組合	14.4 %
	3月内決着回答ゾーン《前半》 （2025/3/15-21・2024/3/16-22）	855 組合	15.3 %	797 組合	14.6 %
	3月内決着回答ゾーン《後半》 （2025/3/22-31・2024/3/23-31）	1,152 組合	20.6 %	859 組合	15.7 %
	4月中	1,114 組合	19.9 %	1,000 組合	18.3 %
	5月中	883 組合	15.8 %	323 組合	5.9 %
	6月中	186 組合	3.3 %	84 組合	1.5 %
	確認中	300 組合	5.4 %	159 組合	2.9 %
	小計	5,475 組合	97.8 %	5,450 組合	99.8 %
	未妥結	124 組合	2.2 %	9 組合	0.2 %
妥結済組合（月例賃金改善限定）		5,475 組合		5,450 組合	
賃金改善分獲得		3,189 組合	58.2 %	3,130 組合	57.4 %
定昇相当分確保のみ（協約確定含む）		112 組合	2.0 %	129 組合	2.4 %
定昇相当分確保未達成		3 組合	0.1 %	1 組合	0.0 %
確認中（※）		2,171 組合	39.7 %	2,190 組合	40.2 %

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注) 1989～2024年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

