



業 種：ぐるなびグループ向け
PC事務系アウトソーシング
サービスの提供

会社概要：株式会社ぐるなび特例子会社

所 在 地：千葉市中央区新千葉2-7-2
大宗センタービルディング5F

ホームページ：
<https://corporate.gnavi.co.jp/recruit/gsa/>

会社のPR情報

当社は、『障害のある社員の活躍と、その成果による事業会社としての自立』をミッションとして、障がい者雇用の推進と同時に、一企業としての事業的成功を目指す特例子会社です。

主にぐるなびWebサイトに掲載された飲食店の情報更新作業など、ぐるなびグループへの貢献が直接的に実感できるような業務をメインとして行っております。

また、管理職をはじめ全体の約9割が障害をもった社員で構成されており、まさしく障がい者が主体となっている会社です。

会社からのメッセージ

設立当初は、『障がい者を雇用すること』自体が目的化してしまった時期もありましたが、近年では障害をもった社員が活躍できる職場環境の整備など、様々な改革を進めることで、会社全体の生産性を飛躍的に成長させることができました。現在は、社員の成長支援に注力しながら『自立した特例子会社』の実現に取り組んでおります。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	112.20 %
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100 %
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100 %

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

質的側面

キャリア形成

管理職に昇格・昇進した障害者が在籍している。

体制づくり

組織面

- 障害者が活躍する組織づくりのため、企業理念や人材育成の考え方をまとめた資料を全社員が閲覧できるポータルサイトに掲載している。
- 障害者職業生活相談員資格を有する障害者が所属する部署の他の障害者に対して職業生活上の相談指導等を日常的に行っており、障害者自らが社内の障害者雇用を推進する立場として働いている。

人材面

- 障害者の職場適応に関する専門的なノウハウを持つ人材を育成するため、企業在籍型職場適応援助者養成研修を受講した社員がいる。
- 障害者雇用への取組等を把握するため、障害者雇用に先進的な事業所への見学会を実施している。

仕事づくり

事業創出

過去2年間のいずれかの年で経常利益が黒字となっている。

職務選定・創出

- 職務の創出を目的とした組織内のヒアリングを実施し障害特性に配慮した職務の選定を行った。
- 千葉障害者職業センターとの連携により障害特性に配慮した職務のマッチングを行った。

環境づくり

職務環境

- 障害特性に配慮しリフレッシュスペースを整備している。
また、車椅子の方が移動しやすいよう広い通路を確保し、引き戸を整備している。（カード認証機を車椅子の方の目線に合わせて設置）
- 障害を持つ社員の成長や働きぶり等に応じ、表彰制度を導入している。

募集・採用

- 障害者雇用への取組等を把握するため、障害者雇用に先進的な事業所への見学会を実施している。
- 外食交流会のHR分科会において、障害者雇用に関するセミナーの講師を務めた。

働き方

- 就業規則において全社員が利用できるテレワーク制度を整備しており、障害者の活用実績がある。
- 就業規則において全社員が利用できる短時間制度を整備しており、障害者の活用実績がある。
- 就業規則において全社員が利用できる通院のための休暇制度を整備しており、障害者の活用実績がある。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たったの評価ポイント）

環境づくり

キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">○一人一人の障害者について、賃金等処遇の改善や昇進につなげていくためにキャリアプランを作成し、定期的にフィードバックを行っている。○障害者である社員にも適用される昇給・賞与に関する評価基準が明示されており、社員全員に共有されている。
その他の雇用管理	<ul style="list-style-type: none">○障害者一人一人が日報を作成・提出しており、日報により業務管理等を行っている。○障害者の職場定着のため就労支援機関の職員等の職場訪問による定期的な相談支援等を受け入れている。