

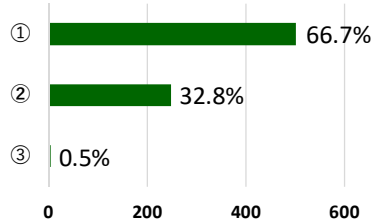
令和6年度 就職慣行等に関するアンケート調査（高校生）②

【調査概要】

- ◆対象者 : 就職希望者が一定数以上の千葉県内高等学校で学校斡旋による就職活動を行った生徒
- ◆回答者数 : 753人

※新規高卒求人公開時期は現行の制度では7月1日以降とされています。

新規高卒求人公開時期について	
① 現行の制度のままで良い	502人
② 現行の制度より求人公開の時期を早めた方が良い	247人
③ 現行の制度より求人公開の時期を遅らせた方が良い	4人



各項目の主な選択理由

①選択理由

- ・ 7月より早めだと明確にやりたいことが決まっていない時に焦ってしまいそうだから。
- ・ 6月までは就職の基礎などを学んだ方が自分に合った職場を理解しながら選べるようになると思うから。
- ・ 夏季の長期休暇中に考えを深める事や見学に行くことができる(しやすい)から。
- ・ 公開が早すぎると、まだ届いていない求人票を見れずに1社決めてしまうという事が起こるかもしれないから。
- ・ 部活動をやっている人は最後の大会で時間がないことが多いので、大体の人が引退した7月に公開してもらうのがとても良い。
- ・ 3年生になり進路を考え求人を決めるのにいい期間だと思うから。
- ・ これ以上時期を早めると、生徒がプレッシャーに感じやすくなると思うから。

②選択理由

- ・ 求人公開から会社見学の候補の提出期限が短く、焦ってしまうから。
- ・ 早めに出した方が興味のあるところを絞りやすいし活動も早く始められるから6月くらいから出した方がいいと思う。
- ・ 他の進路(進学、公務員)と迷っていたため、早めに今年求人が来ている企業を知りたかった。
- ・ 3年生に進級すると同時に公開した方が時間をかけずに進路について幅広く考えることができる。
- ・ 参考程度にしかならない前年の求人票を見て考える期間が長い割に今年の求人票を見て絞るのに1ヶ月しかないのはおかしい。
- ・ 7月の期末テストがあるので求人情報を見に行けず、すぐに一学期が終わってしまうので検討する時間が少ない。

③選択理由

- ・ 現行の制度だと少し早いと思った。
- ・ 期末テストが終わってからの方がいい。