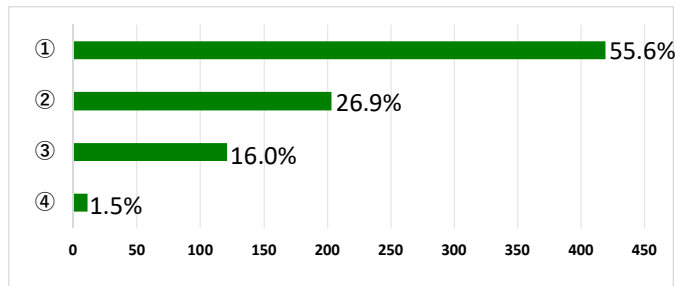


令和6年度 就職慣行等に関するアンケート調査（高校生）①

【調査概要】

- ◆対象者 : 就職希望者が一定数以上の千葉県内高等学校で学校斡旋による就職活動を行った生徒
- ◆回答者数 : 754人
- ◆記載事項について : (1)、(2)、(3)は複数回答を認めているため合計値は回答者数を上回る。

「一人一社制」についてどのように考えるか	
① 現行の制度のままで良い	419人
② 初めから2社応募できた方が良い	203人
③ 9月中から卒業まで制限無く応募できた方が良い	121人
④ その他	11人
【自由記載】	
・希望する会社を一通り見学してから1社に絞りたい。 ・最終的な応募は1社でも説明会や見学会は制限ない方がよい。	



(1) ①回答者 回答理由について ※複数回答	
① 履歴書や面接の準備が大変だから。	229人
② 第一希望の企業を受ける生徒が重なり、競争倍率が上がるかもしれないから。	167人
③ 2社内定が出たときに、どちらか一方の企業を断るのが大変そうだから。	195人
④ その他	21人
【自由記載】	
・一つの会社に対してしっかり気持ちを入れて面接を受けた方が良い。 ・最初は一社にしないと、就職の流れを知らないまま二社受けるのは大変だと思う。 ・その会社で今後続けていくという気持ちや覚悟が固まると思うから。 ・応募する企業それぞれに対して中途半端になってしまうため。	

(2) ②回答者 回答理由について ※複数回答	
① 第2希望以降の企業を受けられるため。	64人
② 応募先を1社に絞るのに時間がかかるため。	59人
③ 選択肢が広がるため。	133人
④ その他	7人
【自由記載】	
・一人一社制だと、不採用であった場合に求人が残っていない可能性も有り得るから。 ・1社目が不採用だった場合、一から会社見学等やり直すのは負担が大きいから。 ・少し苦労しても、2つ同時に応募すれば安心感があるから。	

(3) ③回答者 回答理由について ※複数回答	
① 第2希望以降の企業を受けられるため。	43人
② 応募先を1社に絞るのに時間がかかるため。	31人
③ 選択肢が広がるため。	95人
④ その他	5人
【自由記載】	
・一人一社制にするメリットを知らない、特に制限を設ける必要性を感じない。 ・不採用となり、また最初から決めるのが大変だったから。 ・不採用となった場合に考えやすいから。	