

# 令和7年度千葉県地域職業訓練実施計画（案）における令和6年度からの主な変更点

※[ ]内は昨年度計画の数字

## 3 計画期間中のハロートレーニングの実施方針

※ 課題解消を目指した方針を主とした表記とする。

### ①応募倍率が低い分野（人手不足分野である「介護・医療・福祉分野」）があること

・既存の取組に加え、

「職場見学、職場体験、職場実習のいずれかをカリキュラムに組み込むことや、グループワーク等コミュニケーション能力の向上を目的としたカリキュラムの導入を促進する」新規の取組を明記。

### ②就職率が低い分野（成長分野であるデジタル分野（IT分野・デザイン分野））があること

・既存の取組に加え、

「求人ニーズに即した効果的な訓練内容かの検討も併せて行う」、「ハローワークの訓練窓口職員の知識の向上や、訓練実施施設による事前説明会や見学会に参加できる機会の確保を図る」、及び「訓練修了者歓迎求人等の確保を推進する」新規の取組を明記。

## 4 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等

### ■ 1 離職者に対する公的職業訓練

#### （1）公共職業訓練 の対象者数及び目標

（委託訓練） 3,570 [3,683]人

#### （2）求職者支援訓練 の対象者数及び目標

（支援訓練） 2,306 [2,291]人

#### （3）デジタル分野 の対象者数等及び目標

（委託訓練）コース数 25 [23]、対象者数 606 [555]人

（支援訓練）認定規模の割合 30% [30%]

IT: 242 [240]人、デザイン(WEB系): 242 [240]人

### ■ 2 在職者に対する公共職業訓練等

#### （1）対象者数及び目標

対象者数 13,813 [13,361]人（千葉県 347 [324]人、機構 13,466 [13,037]人）

### ■ 3 学卒者に対する公共職業訓練

#### （1）対象者数及び目標

対象者数 308 [333]人（千葉県 183 [208]人、機構 125 [125]人）

### ■ 4 障害者等に対する公共職業訓練

#### （1）対象者数及び目標

対象者数 229 [240]人（施設内 90 [90]人、委託 139 [150]人）