



業 種：生産用機械器具製造業

会社概要：産業用粉体機器の製造・
販売・メンテナンス及び
受託加工

所 在 地：千葉県習志野市茜浜1-4-2
☎047-453-8111

ホームページ：<https://ashizawa.com>

★ユースエール千葉県初の認定企業★

会社のPR情報

当社は創業120年を誇る、習志野市にあります機械メーカーです。様々な物質をナノメートル単位にまで微細化する先端技術を用いた産業用粉体機器の製造から販売、メンテナンスまで行っています。産業用粉体は携帯端末や化粧品、自動車などの資材となって、皆さまの日常に活用されています。

「世界一の微粒子技術と感動サービスで、お客様のものづくりビジョンを実現することにより、資源の有効活用と人類の発展に貢献し、社員が誇りと満足を得る企業となる」ことを目指し、社員一丸となって、日々頑張っています。

会社からのメッセージ

当社が大切にしているのは「障がいのある方を戦力として活用する」ということです。

障がい者雇用は福祉の一環でもボランティアでもありません。

障がいのある方を会社に貢献する貴重な「人財」として育成しており、他の社員と同様に障がいを個々の「特性」や「能力」と捉えて、その方の得意な仕事をしてもらっています。

当社は障がいの有無に関わらず、「全ての社員の自主性を尊重し才能の進展と我が社への貢献を最大限に支援し合う会社」を目指しています。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	2.79 %
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100 %
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100 %

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	○毎年社長から全社員に経営計画書を手交しており、その中で障害者雇用の方針を社内に周知しているほか、地域の障害者福祉に関する会報にて、会社における障害者雇用の取り組みについて取り上げてもらうことで、会社の方針を社外に周知している。 ○社内で組織する「多様な人材活用チーム」で障害のある社員の支援に当たっているほか、支援担当者を配置し支援している。
人材面	専門的な外部研修・セミナーを活用している。 ●精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を受講

仕事づくり

事業創出	過去2年間のいずれかの年で経常利益が黒字となっている。
職務選定・創出	○特別支援学校との連携により、職場実習を実施した学生の障害特性を踏まえ、新たな職務を創出した。 ○特別支援学校との連携により、「就労パスポート」を活用し、障害特性に配慮した職務のマッチングを行っている。 画一的に「障害者の方にはこの仕事」とせず、「特性」や「能力」を見極め、職務をマッチングし、モチベーションの向上と定着に努めている。

環境づくり

職務環境	○障害特性に合わせ、作業マニュアルを作成し、作業手順の簡素化を行っている。 ○事業所内における皆勤賞等の表彰により、障害者の働く意欲の充実を図っている。
募集・採用	○特別支援学校や障害者就業・生活支援センターとの連携により、職場実習や企業見学を受け入れている。 ○障害者雇用への取組等の把握を目的として、障害者就業・生活支援センター主催の地域意見交換会に参加し、参加企業と意見交換を行った。 ○自社の障害者雇用の取組について、他企業からの見学を受け入れた。 ○千葉労働局主催の「障害者理解促進セミナー」に講師を派遣した。
その他の雇用管理	○業務の進捗状況及び体調管理を目的とした業務日報を作成し、障害のある社員に関わる従業員全員で共有している。 ○障害のある社員の職場定着のため、ハローワークの担当者と連携し、相談支援を実施している。