



業 種： 老人福祉・介護事業

会社概要： 特別養護老人ホーム、
デイサービス、居宅介
護支援事業所の運営

所在地： 千葉市緑区平川町1731
☎ 043-291-2788

ホームページ：
<https://tokiwa-en.or.jp/>

会社のPR情報

昭和58年以来、40年にわたり老人介護施設としての実績を積み上げてまいりました。その間に得られた様々なノウハウを活用し、丁寧な介護と品位ある応対をベースに、ご利用者・ご家族の皆様にご喜ばれる自立支援サービスを提供するよう努めております。

会社からのメッセージ

複数の部門・部署で、障害を持った仲間たちが活躍してくれています。業務を通じて多様性を認めあうことが日常となり、結果として子育て世代や外国籍の従業員とも、お互い様を共有して、助け合いの精神で働くことができます。また、福祉を業としている当会においては、職員個々の援助技術の習得・向上にも大いに役立っています。👍

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	5.76 %
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100 %

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none">○理事長の決裁の下、平成26年に事務長をトップに置く「障害者支援推進チーム」を設置している。○障害者雇用推進者である事務長に加え、総務部門、受入部門、受入部署のそれぞれに支援担当者を置き、日常的に障害者の支援を行っている。
人材面	<ul style="list-style-type: none">○千葉労働局主催「令和5年度障害者理解促進セミナー」に支援担当職員が参加している。【令和6年3月11日開催】

仕事づくり

事業創出	過去2年間のいずれの年でも経常利益が黒字となっている。
職務選定・創出	<ul style="list-style-type: none">○組織内のヒアリングにより、障害特性に配慮した新たな職務を創出した。また、それぞれの障害者が得意とするものを職務に取り入れることで新たな職務を創出している。○千葉障害者職業センターや障害者就業・生活支援センターと連携し、障害者の能力・適性を把握し、職務のマッチングを行っている。

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none">○就業場所はバリアフリー化されており、障害者が利用しやすいような環境が整備されている。○障害特性に配慮し、カード式のマニュアル（チェックシート）の作成やビニールテープを用いた指示の色分け等で作業手順を分かりやすくしている。
キャリア形成	障害者を含む全ての職員を対象とする人事考課システム（クラウド版）を導入している。 上司との面談、目標設定、自己評価を経て評価が決定する仕組みとなっており、この評価により昇級評価や賞与評価を行っている。
その他の雇用管理	<ul style="list-style-type: none">○障害者の業務管理のために、日報を作成している。雇入れ当初は紙の日報を作成していたが、現在はICT化を行い、デバイスから内容を入力し、日々の報告を行う形式で業務管理を行っている。○障害者の職場定着のために、障害者就業・生活支援センターの相談支援を定期的に受け入れている。