

障害者雇用に関する優良な中小事業主の認定制度（もにす認定）認定されました！



株式会社 協同工芸社



2024年6月1日時点



業 種：看板業

会社概要：看板、サインの企画・製作・施工

所在地：千葉市美浜区新港152

ホームページ：
<https://kyodokogei.co.jp/>

会社のPR情報

街中の「看板」をつくっている会社です。1969年に創業して以来約50年間培ってきたものづくり技術を活かし、近年はネットショップでの表札販売・医療関連製品・動画制作と時代の変化に合わせて挑戦を続ける会社です。

会社からのメッセージ

かつては中途採用メインの会社でしたが、ここ10年で新卒・外国人・技能実習生そして障がい者採用を通して人数及び売上規模が倍増しました。多様な社員が増えたことで社内の仕組みも整え、より働きやすい会社を目指しています。人口減・労働力不足の社会を本格的に迎えるにあたり、今後も生き残るため様々な人材確保手段を用意する必要があると考えます。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

| | | |
|------|-------------------------|-------|
| 雇用状況 | 実雇用率 | 3.01% |
| 定着状況 | 過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率 | 100% |
| | 過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率 | 100% |

質的側面

| | |
|--------|--|
| キャリア形成 | フルタイム正社員として採用及び障害特性を考慮し在宅勤務で雇用した実績がある。 |
|--------|--|

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

| | |
|-----|--|
| 組織面 | <ul style="list-style-type: none">○総務部人事課がリーダーとなり、各部署と連携を深め、人事課が面接でヒアリングした情報を各部署と共有し、研修・指導方法、仕事進め方について協議を重ねた。○配属後も月に一度、人事課・部署担当者・障がいのある職員でミーティングを行い、仕事内容・教え方・学び方について改善を図っている。○仕事面では教育担当として各部署の先輩社員を配置し、その他生活面に関しては、人事課社員が支援している。 |
| 人材面 | 専門的な外部研修・セミナーに積極的に参加している。 |

仕事づくり

| | |
|---------|---|
| 事業創出 | 過去2年間のいずれかの年で経常利益が黒字となっている。 |
| 職務選定・創出 | <ul style="list-style-type: none">○過去3年以内に、障害特性に配慮した職務を選定・創出した。○特別支援学校からの職場実習を積極的に受け入れ、障害特性に配慮した職務のマッチングを行っている。○入社後も定期的にミーティングを行い、職務に合っているか確認をしている。 |

環境づくり

| | |
|----------|--|
| 職務環境 | <ul style="list-style-type: none">○障害特性に配慮し、業務で使用するパソコンのディスプレイの高さを調整できるように整備している。○障害特性に配慮し、作業工程を分かりやすく明確にすることで職務に専念できるようになった。 |
| 募集・採用 | <ul style="list-style-type: none">○特別支援学校から職場実習を受け入れた実績がある。 (2023.5月～6月 千葉市立高等特別支援学校、千葉県立市原特別支援学校 つるまい風の丘分校、千葉市立養護学校)○代表取締役社長が千葉県中小企業家同友会障がい者委員会委員長を務めており障がい者雇用に関するセミナーを企画運営している。 |
| キャリア形成 | <ul style="list-style-type: none">○各部署で必要な業務遂行能力を獲得できるよう人事考課シート・工場スキルシートに則ってキャリアプランを明確にしている。○人事考課制度に基づき等級が振られ給与が決定している。 毎年4月の査定で人事考課制度における達成度合いで昇級を決めている。 |
| その他の雇用管理 | 職場定着のため特別支援学校や就労支援機関との定期的な相談支援を受け入れている。 |