

## 千葉県最低賃金が改定されました

### (1) 管内の労働災害発生状況

令和5年8月末現在における銚子監督署管内（銚子市、旭市、匝瑳市、東庄町）における休業4日以上労働災害の発生状況（新型コロナウイルス感染を除く。）は、109件と前年比+13件の状況となっております。中でも、全業種を通じて、転倒災害、腰痛等の労働者の作業行動に起因する災害が多発（全災害の約4割）しています。

第14次労働災害防止計画では、「死傷災害について、2021年までの増加傾向に歯止めをかけ、死傷者数については、2022年と比較して2027年までに減少に転じさせること」を目標としております。

事業場の皆様におかれましては、引き続き、労働災害の防止に向けた取り組みを積極的に進めていただくようお願いいたします。

### (2) 千葉県最低賃金が改定(R5.10.1～)されました

#### 改定内容

千葉県内の事業場で働くすべての労働者（パート、アルバイト等を含む）とその使用者に適用される「**千葉県最低賃金**」（地域別最低賃金）が改定されました。

使用者は、**この額より低い賃金で労働者を使用することはできません**。仮に、この額より低い賃金を定めていても、法律により無効とされ、最低賃金と同額の定めをしたものとみなされます。

賃金を最低賃金額と比較するに当たっては、確認したい賃金を時間額に換算して比較します。その際、**精皆勤手当、通勤手当、家族手当、時間外労働、休日労働、深夜労働**に対して支払われる賃金（割増賃金など）**臨時に支払われる賃金（結婚手当など）**、**1か月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）**は算入しません。



#### 助成金等について

厚生労働省では、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、生産性を向上するための設備投資などを行う中小企業・小規模事業者の皆さまに対し、その設備投資などに要した費用の一部を助成する「**業務改善助成金**」の活用を推進しています。（裏面をご参照ください。）

なお、令和5年8月31日から、対象事業場を拡大し、一定の要件を満たす事業者は賃上げ後の申請が可能となる等「**業務改善助成金**」制度の拡充を行っております。

令和5年8月31日に拡充されました！  
(改正部分はピンク色の文字の部分です)

令和5年8月31日改正版



## 令和5年度業務改善助成金のご案内

### 業務改善助成金とは？

※申請期限：令和6年1月31日  
(事業完了期限：令和6年2月28日)

業務改善助成金は、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）を30円以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その設備投資等にかかった費用の一部を助成する制度です。

事業場内最低賃金の  
引き上げ計画



設備投資等の計画  
機械設備導入、コンサルティング、  
人材育成・教育訓練など

(計画の承認と事業の実施後)  
業務改善助成金を支給  
(最大600万円)

### 対象となる設備投資など

助成対象事業場における、**生産性向上に資する設備投資等**が助成の対象となります。  
また、一部の事業者については、**助成対象となる経費が拡充されます。**(詳しくは中面へ。)

経費区分	対象経費の例
機器・設備の導入	<ul style="list-style-type: none"> <li>POSレジシステム導入による在庫管理の短縮</li> <li>リフト付き特殊車両の導入による送迎時間の短縮</li> </ul>
経営コンサルティング	国家資格者による、顧客回転率の向上を目的とした業務フロー見直し
その他	店舗改装による配膳時間の短縮

助成金活用の具体例 「生産性向上のヒント集」等に掲載されています。

生産性向上のヒント集

検索



### 《千葉働き方改革推進支援センター》

「千葉働き方改革推進支援センター」では、業務改善助成金の申請や労務管理等の相談に総合的に対応する支援を行っています。**相談は無料**ですので、御利用ください。

相談方法(訪問、オンライン、電話・メール・来所)をお選びいただけます。

(電話：0120-174-864)

受付時間 平日9時～18時

(千葉働き方改革推進支援センターHP)



令和5年度 厚生労働省 千葉労働局委託事業  
中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業

事業主、  
労務担当者様

秘密 厳守 相談・  
専門家派遣 無料

ぜひ  
専門家に**ご相談**  
ください!  
(社会保険労務士等)

いろいろご相談いただいております!

- 人手不足を解消したい! どうすればいい?
- 昔作った就業規則、アップデートしたい!
- 労働時間を短くするには、どうしたらいいの?
- 我が社の育児・介護休業制度、大丈夫?
- 同一労働同一賃金の対応をサポートして!
- ハラスメント対策、どうしたらいい?
- 監督署から是正勧告書を交付された!
- 助成金を活用して働き方改革を進めたい!

《その他最低賃金・賃金引き上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援施策》

