

# 合同会社 ルナ



業 種：障がい福祉

会社概要：就労継続支援A型・B型  
事業所の運営

所在地：千葉県船橋市本中山4-2-5

ホームページ：  
<https://aile.inc/funabashi/>

## 会社のPR情報

障がいをお持ちの方が、自分との付き合い方を見つめながら安心して就労できる場所です。

小さな出来た！を積み重ね「一つずつ1歩ずつ」障がいを持ちながらも働く方のペースを大切に仕事への携わり方を行っています。

## 会社からのメッセージ

誰もが分かりやすく業務に取り組めるよう、2つのことを意識しました。

- ①言語化せずになんとなくの認識で行っていた業務を言語化し具体的に
  - ②「あれ、これ、それ」といった抽象的な表現を減らす
- 2つの事を意識する事でコミュニケーションロスが減り、生産性も上がりました

## 障がい者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	62.86% (令和6年3月18日現在)
	障がい者不足数	0人
定着状況	障がい者の平均勤続年数	1年8ヶ月

## 障がい者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

### 体制づくり

組織面	<p>会社としての障がい者雇用の方針や社員の障がい者雇用に対する理解促進のため、社長自らメッセージを示し、その内容を事業所内に掲示しています。</p> <p>既にもにす認定を受けている事業所の見学および意見交換を参考に、障がい者雇用に関する環境づくりをおこなっています。</p> <p>令和6年3月18日時点の障がい者実雇用率が、62.86%となっており、もにす認定評価要素のひとつである“障がい者の実雇用率が法定雇用率の3倍以上”を大きく超えています。</p>
-----	---

### 仕事づくり

職務選定・創出	<p>これまで、就労継続支援A型利用者の支援業務は、障がいのない職員のみが担当していましたが、障がいのある社員からの、支援担当になりたいという希望を受け、社内で適性を検討し、ピアサポーター研修の受講を勧め、受講後に、A型利用者の支援業務を障がいのある職員の新たな業務としました。</p>
---------	---

### 環境づくり

キャリア形成	<p>障がいのあるスタッフの声に耳を傾け、自ら成長したいという気持ちを尊重し、キャリア形成の支援をすることで、障がい者スタッフや利用者が継続的に就労できるようにしています。</p>
その他の雇用管理	<p>サービス管理責任者が障がいのある社員のサポートを担当し、小さな不安や不満なども、いつでもスタッフに話せる体制を整えています。</p> <p>障がいのあるスタッフに、研修の受講等の教育の機会を作り、安定的な障がい者雇用の確保に努め、スタッフも前向きに勤務しています。</p>